FUNCTIEPROFIEL

Circulus
Manager Sociaal en Buitenruimte

"Versterking van de sociale en maatschappelijke impact"

Standplaats: **Apeldoorn**

1. CIRCULUS

Circulus is als zelfstandige onderneming een samenwerkingsverband op het gebied van de inzameling en verwerking van grondstoffen, het beheer van de openbare ruimte en in sociale werkgelegenheid. Circulus werkt voor de gemeenten Apeldoorn, Bronckhorst, Brummen, Deventer, Doesburg, Duiven, Epe, Lochem, Rheden, Rozendaal, Voorst, Westervoort en Zutphen. Het werkgebied telt ruim 615.000 inwoners. Centraal staat een circulaire, sociale en inclusieve visie, waarin afval van huishoudens en openbare ruimte wordt gezien als grondstof voor nieuwe toepassingen. Circulus heeft een sociaal en inclusief karakter.

Circulus staat voor een groeiende en veranderende maatschappelijke opgave. Met de meerjarenstrategie "Duurzaam Dichtbij", die op 1 januari 2025 is ingegaan, richt Circulus zich op het verbinden met de samenleving, het stapsgewijs groeien als partner, het toevoegen van waarde in de keten en het vernieuwen van de dienstverlening. Om deze bredere opgave effectief te realiseren, wil Circulus haar organisatiemodel verder ontwikkelen: meer strategisch sturen, integralere samenwerking mogelijk maken en activiteiten zo inrichten dat de organisatie wendbaar, slagvaardig en doelmatig kan opereren. Daarbij staat het creëren van maatschappelijke waarde centraal, van grondstoffenhergebruik tot inclusieve werkgelegenheid en een toekomstbestendige leefomgeving.

Bij Circulus werken we met ongeveer 900 enthousiaste collega's. Daarvan zijn ruim 450 medewerkers in 25 teams in dienst en is er nog een zelfde aantal aan Circulus verbonden via sociale werkgelegenheid.

Binnen Buitenruimte (120 vaste medewerkers) verzorgt Circulus werkzaamheden in de openbare ruimte. Binnen Sociaal (85 vaste medewerkers) creëert Circulus maatschappelijke waarde door werkgelegenheid en ontwikkelmogelijkheden te bieden aan mensen met een ondersteuningsbehoefte. Hiermee levert Circulus niet alleen een bijdrage aan een schone, veilige en aantrekkelijke leefomgeving, maar ook aan participatie, inclusie en sociale ontwikkeling.
Hoewel beide afdelingen een eigen karakter kennen, zijn er ook belangrijke overeenkomsten. Beide afdelingen zijn operationeel van aard, werken met grote uitvoerende teams en kennen vergelijkbare uitdagingen op het gebied van kwaliteit, planning, efficiency, leiderschap en organisatieontwikkeling.

Naar de website: https://www.circulus.nl/home/
Hier is ook de meerjarenstrategie te downloaden.

Plaats in de organisatie

De manager is lid van het managementteam wat naast de Algemeen Directeur bestaat uit de Manager Klant en Strategie, Manager Grondstoffen, Manager P&O & KAM, Manager Financiën & I&A & Facilitair, Manager Sociaal en Buitenruimte. Als manager stuur je direct 4 teamleiders Buitenruimte en 4 teamleiders Sociaal aan.

2. FUNCTIE

Context

Sociaal en Buitenruimte waren tot voor kort zelfstandige afdelingen. Door diverse marktontwikkelingen en overeenkomsten in de opgaven binnen beide afdelingen is het mogelijk de aansturing onder te brengen bij één manager. Hierdoor ontstaat meer ruimte voor organisatieontwikkeling, procesverbetering en versterking van het leiderschap binnen de uitvoering.
Ook vallen de kringloopactiviteiten onder verantwoordelijkheid van de manager. De kringloopactiviteiten vormen een belangrijke schakel tussen circulariteit, hergebruik, inclusieve werkgelegenheid en maatschappelijke waardecreatie. De manager draagt bij aan de verdere ontwikkeling van deze activiteiten als onderdeel van de circulaire ambities van Circulus en de bijdrage aan een duurzame en inclusieve samenleving.

In deze nieuwe functie ben je integraal verantwoordelijk voor de resultaten, ontwikkeling en aansturing van zowel de afdelingen Sociaal als Buitenruimte. Je krijgt de ruimte om de samengevoegde afdelingen verder in te richten.
De manager draagt bij aan een kwalitatief hoogwaardige en toekomstbestendige dienstverlening voor gemeenten en inwoners in de regio en zorgt voor een goede balans tussen dagelijkse operatie, organisatieontwikkeling en de maatschappelijke opdracht van Circulus.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Vertaalt de meerjarenstrategie naar de praktijk van Sociaal en Buitenruimte;
- Geeft richting aan de verdere ontwikkeling van de dienstverlening aan gemeenten en inwoners in de regio;
- Stuurt op resultaten, kwaliteit, veiligheid, samenwerking en continue verbetering;
- Plant en stuurt op voortgang, prestaties en ontwikkeling van teams;
- Coacht en ontwikkelt teamleiders in hun leiderschap en verantwoordelijkheden;
- Versterkt eigenaarschap, teamvorming en professionele samenwerking binnen het domein en over de afdelingen;
- Optimaliseert primaire processen en bevordert een efficiënte en voorspelbare uitvoering;
- Geeft leiding aan organisatie-, verbeter- en verandertrajecten op het gebied van leiderschap, kwaliteit, samenwerking en procesverbetering;
- Verbindt operationele prestaties met de maatschappelijke opdracht van Circulus;
- Bouwt aan duurzame relaties met samenwerkingspartners en maatschappelijke organisaties;
- Draagt actief bij aan de verdere ontwikkeling van Circulus als lid van het managementteam.

4. PROFIEL

Het profiel van de Manager Sociaal en Buitenruimte sluit aan bij de meerjarenstrategie, de organisatie van Circulus en de verantwoordelijkheden voor de afdeling.

De manager:

- Heeft kennis van en affiniteit met de afdelingen buitenruimte, sociale werkgelegenheid of een vergelijkbare uitvoeringsomgeving;
-
- Verbindt strategische, tactische en operationele vraagstukken;
- Stuurt op resultaten, kwaliteit, veiligheid en ontwikkeling;
- Heeft ruime ervaring als leidinggevende van grotere operationele teams;
- Heeft aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling, teamontwikkeling en verandertrajecten;
- Weet teamleiders te coachen, te ontwikkelen en in hun kracht te zetten;
- Is een nuchtere, mensgerichte en verbindende leider;
- Toont persoonlijk leiderschap en blijft koersvast in een veranderende omgeving;
- Is een netwerker die gemakkelijk samenwerkt met interne en externe partners;
- Heeft affiniteit met de circulaire economie, hergebruik en de maatschappelijke waarde van kringloopactiviteiten en weet deze te verbinden aan sociale en bedrijfsmatige doelstellingen
- Beschikt over bestuurlijke sensitiviteit en weet effectief samen te werken met gemeenten, maatschappelijke partners en andere stakeholders;
- Heeft affiniteit met de maatschappelijke opdracht van Circulus en met het begeleiden en ontwikkelen van medewerkers met een ondersteuningsbehoefte;
- Beschikt over hbo/wo werk- en denkniveau;
- Heeft ruime leidinggevende ervaring binnen een complexe operationele omgeving.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Verbindt strategisch en operationeel niveau.
- Werkt planmatig en oplossingsgericht.
- Ervaring als ‘people manager’ naar teams. Iemand die verbindend is, oog heeft voor anderen, maar ook duidelijk en normerend kan zijn.
- Affiniteit met de doelgroep waar Circulus mee werkt.
- Gericht op innovatie en procesverbetering.
- Gedreven als nuchtere, menselijke verbinder.

6. CIRCULUS BIEDT JOU

Circulus is een toonaangevende speler in grondstoffen- en afvalbeheer en heeft duidelijke ambities op het gebied van circulariteit en duurzaamheid. Je werkt in een organisatie met maatschappelijke relevantie, waar ruimte is voor initiatief, innovatie en leiderschap.

Het betreft een fulltime functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is marktconform en afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt. Een leaseauto maakt deel uit van de arbeidsvoorwaarden.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Erik Traas
Senior executive consultant
06-22420742 / erik.traas@beljonwesterterp.nl