FUNCTIEPROFIEL

Patyna
Teamleider

Leidinggeven aan mensen, bedrijfsvoering en verandering

Standplaats: **Makkum**

1. PATYNA

Patyna is specialist in ouderenzorg en biedt complexe, persoonsgerichte zorg aan ouderen, thuis en op de eigen locaties. De organisatie ondersteunt cliënten bij het behouden van eigen regie en zelfstandigheid. Specialistische expertise, samenwerking met naasten en vrijwilligers en het delen van kennis met andere zorgaanbieders vormen daarbij de basis.

Vanuit 23 locaties in Zuidwest-Friesland biedt Patyna een breed aanbod van ouderenzorg en behandeling tot thuiszorg en geriatrische revalidatie. Het is een warme, mensgerichte organisatie met aandacht voor de mienskip, bewoners en elkaar.

De ouderenzorg in beweging
De vraag naar ouderenzorg groeit en wordt complexer, terwijl personeelstekorten de druk op teams vergroten. Patyna staat voor de opgave om passende zorg en persoonlijke aandacht te blijven bieden, met meer nadruk op de eigen regie en zelfstandigheid van cliënten. Dit vraagt om een andere organisatie van het werk, behoud van medewerkers en beheersing van kosten. Gelijkwaardige samenwerking met naasten en vrijwilligers en de inzet van technologie zijn daarbij essentieel. Innovatie en duurzaamheid ondersteunen deze koers.

Duaal leiderschap
Leidinggeven is een vak, met de kernwaarden aandacht, verbindend en vertrouwen als basis. Je vertaalt organisatiedoelen naar concrete resultaten en heldere verantwoordelijkheden. Professionals krijgen ruimte om hun vak uit te oefenen binnen duidelijke kaders. Duaal leiderschap, samenwerking en continu verbeteren horen daarbij.

Je werkt vanuit duaal leiderschap nauw samen met de locatieverpleegkundige, ieder vanuit een eigen verantwoordelijkheid. Jij richt je op de bedrijfsvoering; organisatie van het werk, personeelszaken, en financiën. De locatieverpleegkundige richt zich op de kwaliteit van zorg en de ontwikkeling van vakkennis. Jullie stemmen prioriteiten en besluiten af en zorgen voor een eenduidige aansturing.

Website: https://patyna.nl

2. FUNCTIE

Als teamleider vertaal je de missie, visie en koers van Patyna naar concrete doelen voor jouw locatie. Je bewaakt de voortgang en schept de voorwaarden voor goede, veilige zorg en een gezonde bedrijfsvoering.

Je ontwikkelt medewerkers en teams
Je bent zichtbaar op de werkvloer en kent de competenties in je teams. Je stimuleert ontwikkeling en voert gesprekken over functioneren en verzuim. Je stuurt op behoud en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Je maakt verwachtingen en verantwoordelijkheden expliciet en bevordert een veilige werkomgeving waarin teams zelfstandig werken en elkaar feedback geven.

Je organiseert het werk en stuurt bij
Je bewaakt personeelsinzet, bedbezetting en kosten binnen de begroting. Je brengt structuur in overleg en werkafspraken, volgt resultaten en stuurt bij. Daarbij verbind je een gezonde bedrijfsvoering aan de behoeften van bewoners en de mogelijkheden van het team.

Je betrekt mensen bij besluiten
Je betrekt waar nodig medewerkers, cliënten en hun naasten actief bij besluitvorming. Je brengt verschillende perspectieven bij elkaar, maakt afwegingen inzichtelijk en neemt besluiten. Zo weten betrokkenen wat er is afgesproken en waar zij aan toe zijn.

Je begeleidt verandering op de werkvloer
Je maakt duidelijk wat ontwikkelingen in de ouderenzorg betekenen voor het dagelijks werk en vertaalt Zorg van Morgen naar competentiegericht werken en een passende taakverdeling. Samen met de teams werk je verbeterkansen uit in concrete acties, waaronder de inzet van technologie en digitale systemen. Je bespreekt vragen en zorgen en begeleidt medewerkers bij het toepassen van nieuwe werkwijzen. Daarbij houd je overzicht en stuur je op de uitvoering en borging van verbeteringen.

Je rapporteert aan de regiomanager. Met collega-teamleiders en locatieverpleegkundigen in de regio wissel je ervaringen uit en leer je van elkaar. Het servicebureau ondersteunt je onder meer bij verzuim, capaciteit en financiën.

Locatie Tichelstate
We zoeken een teamleider voor Tichelstate in Makkum. Op het voormalige terrein van Koninklijke Tichelaar ontstaat een nieuwe woonzorglocatie, waar het keramiekverleden herkenbaar blijft in de gevel en het interieur. De locatie biedt straks plaats aan 32 bewoners, met vier gezamenlijke huiskamers en acht woningen per huiskamer. Kleinschalig wonen staat centraal.

Je geeft leiding aan twee teams van elk circa 25 medewerkers. Daarnaast zijn 60 vrijwilligers bij de locatie betrokken. De voorbereidingen op de verhuizing vanuit Avondrust zijn in volle gang. De nieuwe locatie wordt naar verwachting medio januari 2027 betrokken.

3. PROFIEL

Je beschikt over hbo-werk- en -denkniveau en ruime leidinggevende ervaring. Bij voorkeur heb je situationeel leidinggegeven aan een groot team van professionals met verschillende achtergronden en deskundigheidsniveaus. Je brengt bedrijfskundige en veranderkundige ervaring mee en hebt affiniteit met of kennis van de (ouderen)zorg. Ervaring met duaal leiderschap is een pré.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Bij de visie op leiderschap van Patyna passen de volgende kwaliteiten:

- Je communiceert helder, vertaalt organisatiedoelen naar je teams en durft lastige boodschappen te brengen.
- Je houdt overzicht in complexe situaties, herkent samenhang en komt tot onderbouwde besluiten.
- Je bent resultaatgericht, stelt prioriteiten en stuurt op het behalen van afgesproken doelen.
- Je handelt doelmatig bij verandering en stemt je leiderschapsstijl af op de medewerker en de situatie.
- Je bevordert samenwerking tussen teams en afdelingen, stimuleert leren en spreekt medewerkers aan op hun verantwoordelijkheid.
- Je reflecteert op je eigen kwaliteiten en valkuilen en vraagt actief feedback om je functioneren te verbeteren.

5. PATYNA BIEDT

Patyna investeert in je persoonlijke en professionele ontwikkeling met de leerlijn Professioneel Leiderschap. Je ontwikkelt je vaardigheden samen met collega's en neemt deel aan het lerende netwerk. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de cao VVT, met inschaling in FWG 55.

Een functie met verantwoordelijkheid
Deze rol combineert de dagelijkse aansturing met de uitvoering van veranderopgaven. Je maakt keuzes over capaciteit en organisatie van het werk en houdt koers wanneer omstandigheden wijzigen. Dat vraagt om overzicht, besluitvaardigheid en het vermogen om verbeteringen daadwerkelijk door te voeren.

Je werkt aan zelfstandig functionerende teams, doelmatige personeelsinzet en een gezonde exploitatie. Samen met de locatieverpleegkundige realiseer je de voorwaarden voor goede, veilige zorg en behoud van eigen regie voor bewoners.

6. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van deze vacature.

CONTACT

Heb je vragen? Neem gerust contact op met:
Nienke Rooda
06 – 29159797 / nienke.rooda@beljonwesterterp.nl