

FUNCTIEPROFIEL

N.V. Empatec
Lid Raad van Commissarissen

Profiel Maatschappelijk ondernemerschap



Standplaats:

Sneek

1. N.V. EMPETEC

Werken is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Maar bij Empatec zien we dat iedereen een steentje kan bijdragen en dat werken gelukkig maakt. Op je werk ontmoet je mensen, voel je je gewaardeerd en kun je je ontwikkelen. Bij Empatec bieden we die goede werkplek én leveren we kwaliteit voor onze opdrachtgevers. Op deze manier leveren we waarde voor het bedrijfsleven en werkgelegenheid voor onze mensen en de samenleving.

Empatec is een ambitieus werkleerbedrijf in Fryslân-West, en één van de grootste werkgevers in Fryslân. Binnen de vakbedrijven werken ruim 1.000 mensen in een volwaardige baan. Vanuit het re-integratiebedrijf Empatec Pastiel worden er jaarlijks ruim 750 kandidaten begeleid naar werk. Het realiseren van onze taak voeren we uit met ondersteuning van staf- en kaderafdelingen bestaand uit ruim 130 medewerkers.

Empatec biedt een breed palet aan diensten. Of het nu gaat om hout- en metaalbewerking, montage, verpakken, groenvoorziening, schilderwerk en facilitaire diensten: onze vakkrachten werken dagelijks gemotiveerd aan kwalitatieve dienstverlening voor onze opdrachtgevers én hun eigen ontwikkeling. Want als sociaal werkleerbedrijf biedt Empatec een werkplaats en ontwikkelmogelijkheden voor mensen met een grotere uitdaging op de arbeidsmarkt. We helpen ze een stap te zetten naar een aan op de reguliere arbeidsmarkt én dragen bij aan werkgelegenheid.

Naar de website: <https://www.empatec.nl>.

2. RAAD VAN COMMISSARISEN

De Raad van Commissarissen (RvC) van Empatec heeft een toezichthoudende, klankbord- en netwerkrol richting de bestuurder en organisatie. Als werkgever van de bestuurder is hij ook verantwoordelijk voor benoeming, beoordeling en ontwikkeling van het bestuur. De RvC werkt vanuit een expliciete toezichtvisie met uitgangspunten als transparantie, maatschappelijk mandaat, onafhankelijkheid, risicomanagement en resultaatgericht toezicht.

Wegens het aflopen van de maximale zittingstermijn, ontstaat er een vacature binnen de RvC. Gelet op de ontwikkelingen in de markt waarin Empatec actief is, gaat men op zoek naar een nieuw lid met het profiel van een 'maatschappelijk ondernemer'.

3. ALGEMEEN PROFIEL LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

- Affiniteit met het werkveld van Empatec en haar uit te voeren activiteiten in het algemeen, en de doelstelling van de organisatie in het bijzonder.
- Aansluiten bij de toezichtvisie van Empatec; onafhankelijkheid, maatschappelijk mandaat, transparantie, partnerschap en maatschappelijke positionering.
- In staat om de hoofdlijnen van het totale beleid, alsmede het functioneren van de directie te beoordelen.
- Evenwicht hebben en behouden tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Het vermogen en de attitude hebben om de directie/management met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Integer, een hoog verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling, alsmede het vermogen om in teamverband op te treden.
- Blijven verdiepen in de ontwikkelingen in het werkdomein van de organisatie.
- Kennis van governance en bekend met de dynamiek in de bestuurskamer.
- Voldoende beschikbaar. De RvC vergadert overdag, doorgaans op vrijdagochtend.
- Op de hoogte van ontwikkelingen binnen het sociale domein en een goede antenne voor de politiek-bestuurlijke context waarbinnen de organisatie haar taken voor gemeenten uitvoert.

4. PROFIEL MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMERSCHAP

Vanuit het streven naar een uitgebalanceerd geheel van deskundigheid en diversiteit binnen de RvC wordt gezocht naar een nieuw lid met het profiel maatschappelijk ondernemerschap:

- Ervaring als bestuurder, ondernemer, toezichthouder of eindverantwoordelijke binnen een complexe organisatie;
- Ervaring met arbeidsmarktontwikkeling, werkgeversdienstverlening, sociaal ondernemerschap of publiek-private arbeidsmarktinitiatieven;
- Maatschappelijk betrokken, bekend met de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt, onderwijs en aansluiten bij de brede welvaart.
- Bekend met de dynamiek in de bestuurskamer, ervaring als toezichthouder is een pre.
- Ervaring met organisatieontwikkeling, cultuurvraagstukken of veranderprocessen;
- Bedrijfskundig en financieel goed onderlegd;
- Relevant netwerk in de regio.

5. PROCES EN BENOEMING

De kandidaat wordt op voordracht van de RvC benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

De RvC vergadert circa 10 keer per jaar, inclusief zelfevaluaties, strategiesessies en bijeenkomsten met de OR. De vergoeding voor een lid van de RvC bedraagt € 10.500 bruto per jaar.

6. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
06-27507384