

## FUNCTIEPROFIEL

GR Jeugdhulp Regio Drenthe (JHRD)  
Directeur

### Transitie naar nieuwe organisatie



Standplaats:

Assen

## 1. GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING JEUGDHULP REGIO DRENTH

De GR Jeugdhulp Regio Drenthe (JHRD) is de nieuw op te richten Gemeenschappelijke Regeling om namens de 12 Drentse gemeenten de inkoop van jeugdzorg te organiseren.

De ontwikkelingen in de jeugdzorg vragen landelijk aandacht. Er zijn steeds meer jeugdigen die een beroep doen op (specialistische) jeugdzorg. Dat is niet alleen een zorgprobleem, maar legt ook een beslag op beschikbaarheid van voldoende hulp en op de financiële middelen.

Er is daarom een landelijke Hervormingagenda 2023-2028 opgesteld. Dit is een resultante van jarenlange afstemming tussen rijk (ministerie) en gemeenten (o.a. via de VNG). Als onderdeel van deze agenda is er een Wet verbetering beschikbaarheid jeugdzorg vastgesteld. In deze wet is geregeld dat gemeenten gezamenlijk in een verplichte gemeenschappelijke regeling kinderschermingsmaatregelen, jeugdreclassering en nader aan te wijzen vormen van gespecialiseerde jeugdhulp inkopen. Hiervoor zijn de 42 jeugdhulpregio's aangewezen. De 12 gemeenten in de provincie Drenthe vormen samen een jeugdhulpregio en hiervoor zal de gemeenschappelijke regeling JHRD worden opgericht.

De GR JHRD wil zich positioneren als een deskundige, zorgvuldige en samenwerkingsgerichte organisatie die toegankelijk en overzichtelijk opereert. Nadrukkelijk niet als een nieuwe bestuurslaag, een beleidsrevolutie of een zware reorganisatie.

De kern van het verhaal is juist het tegenovergestelde: bestaande regionale taken beter organiseren, samenwerking eenvoudiger maken, en meer samenhang en duidelijkheid creëren voor iedereen die ermee te maken heeft.

De lokale toegang tot jeugdhulp blijft lokaal georganiseerd. De GR JHRD richt zich op regionale specialistische taken: inkoop, contractmanagement, kwaliteitsmanagement, monitoring en informatiemanagement. Daarnaast richt zij zich op de beleidsmatige afstemming van de gecontracteerde zorgvormen en de uitvoering van de Regiovisie die in juni 2026 voor besluitvorming aan de raden is aangeboden.

De GR JHRD is een nieuwe organisatie, die op dit moment nog niet in de huidige vorm bestaat. In Drenthe is reeds langere tijd samenwerking op dit thema, maar nog niet in één grote GR. Deze gaat met de GR JHRD wel ontstaan en zal grotendeels de werkzaamheden overnemen van JHRD, NMD en PMT.

De eigen website van de GR JHRD is nog in ontwikkeling, via onderstaande links vind je meer informatie vanuit de drie huidige samenwerkingsorganisaties: <https://nmdsamenwerking.nl/>, <https://www.jeugdhulpzuid-drenthe.nl/>, <https://www.jeugdhulpregio-drenthe.nl/>

## Plaats in de organisatie

Als directeur geef je met visie en verbindend leiderschap richting aan een organisatie die opereert in een dynamisch maatschappelijk en bestuurlijk krachtenveld. De organisatie is ingedeeld in een regioteam, een team contractmanagement en bestuursondersteuning. Het team contractmanagement heeft een teammanager, de overige teams stuur je rechtstreeks aan. Je legt verantwoording af aan het dagelijks en algemeen bestuur.

## 2. FUNCTIE

Als directeur geef je leiding aan een organisatie die zich bevindt in een cruciale ontwikkelfase. Je bent eindverantwoordelijk voor de verdere opbouw en positionering van de gemeenschappelijke regeling en zorgt voor een professionele, slagvaardige en toekomstbestendige organisatie. Daarbij combineer je bedrijfsmatig inzicht met politiek-bestuurlijke sensitiviteit en weet je uiteenlopende belangen te verbinden tot gezamenlijke resultaten.

Je bent de strategische gesprekspartner voor bestuurders, gemeentelijke organisaties, ketenpartners en zorgaanbieders. Daarnaast ben je gesprekspartner voor andere regionale organisaties - waaronder die in 3-Noord verband en landelijke overleggen. Je begrijpt de dynamiek van een gemeenschappelijke regeling en beweegt je met gezag in het speelveld van gemeenten, bestuur en maatschappelijke partners. Je bent in staat om bestuurlijke ambities te vertalen naar een effectieve organisatie en een solide bedrijfsvoering.

Als leider bouw je aan een organisatie waarin medewerkers vanuit verschillende achtergronden en organisaties samenkomen. Je weet mensen te inspireren, creëert een gezamenlijke identiteit en cultuur en stimuleert eigenaarschap, samenwerking en professionele ontwikkeling. Met zichtbaar en verbindend leiderschap geef je richting, bied je duidelijkheid en creëer je betrokkenheid.

Tegelijkertijd ben je een sterke netwerker en stakeholdermanager. Je investeert in duurzame relaties, overziet de verschillende belangen en weet draagvlak te creëren voor gezamenlijke keuzes. Je bent een betrouwbare gesprekspartner die verbindt, onderhandelt en koers houdt, ook wanneer belangen uiteenlopen.

Vanuit integraal leiderschap stuur je op strategische ontwikkeling, organisatieontwikkeling, bedrijfsvoering, financiën, governance en resultaat. Je zorgt ervoor dat de organisatie niet alleen maatschappelijk relevant is, maar ook bedrijfsmatig sterk, bestuurlijk betrouwbaar en wendbaar opereert in een voortdurend veranderende omgeving.

### 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Je bent integraal verantwoordelijk voor:

- Het ontwikkelen en realiseren van de strategische koers van de gemeenschappelijke regeling, passend binnen de gezamenlijke ambities van de deelnemende gemeenten.
- Het realiseren van de gezamenlijke regionale opgaven op het gebied van de inkoop, contractering en transformatie van de jeugdzorg.
- Vanuit de GR een belangrijke rol in de algehele kwaliteit, continuïteit, toegankelijkheid en financiële houdbaarheid van de regionale jeugdzorg middels de specialistische taak van de GR.
- De advisering van het dagelijks en algemeen bestuur en het voorbereiden van bestuurlijke besluitvorming.
- Het verbinden van de belangen van de deelnemende gemeenten en het creëren van bestuurlijk en ambtelijk draagvlak voor gezamenlijke keuzes.
- De integrale aansturing van de organisatie, inclusief strategie, financiën, bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling, governance en risicobeheersing.
- Het onderhouden en versterken van strategische relaties met gemeenten, zorgaanbieders, ketenpartners, ministeries en andere relevante stakeholders.
- Het signaleren en vertalen van maatschappelijke, bestuurlijke en wettelijke ontwikkelingen naar strategie, beleid en uitvoering.
- Het initiëren en realiseren van vernieuwing en organisatieontwikkeling, gericht op een toekomstbestendige regionale samenwerking.

### 4. PROFIEL

Je bent een ervaren en verbindend directeur die richting geeft aan de verder te ontwikkelen regionale samenwerking in een complexe bestuurlijke omgeving. Een leider die maatschappelijke opgaven weet te verbinden met bestuurlijke belangen en die in staat is om gemeenten, zorgaanbieders en andere partners te bewegen tot gezamenlijke oplossingen.

Verder heb je:

- Academisch werk- en denkniveau met kennis van bedrijfskunde, verandermanagement en organisatieontwikkeling.
- Ruime leidinggevende ervaring op directie- of strategisch managementniveau binnen de publieke sector.
- Ervaring met complexe samenwerkingsvormen waarin verschillende belangen en opdrachtgevers samenkomen.
- Kennis van en affiniteit met het sociaal domein; ervaring met jeugdzorg, zorginkoop, contractmanagement of regionale samenwerking is een sterke pré.

## 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Je hebt een sterk ontwikkeld politiek-bestuurlijk kompas.
- Je toont natuurlijk leiderschap en creëert vertrouwen.
- Je verbindt uiteenlopende belangen zonder de koers uit het oog te verliezen.
- Je combineert strategisch inzicht met executiekracht.
- Je bent een gezaghebbende gesprekspartner voor bestuurders, directies en externe stakeholders.
- Je bent koersvast, besluitvaardig en transparant.
- Je beschikt over uitstekende communicatieve en relationele vaardigheden.
- Je hebt oog voor zowel maatschappelijke impact als financiële houdbaarheid.

## 6. GR JHRD BIEDT JOU

Een functie waarin je het boegbeeld bent voor een nieuwe organisatie waar je gezamenlijk aan de vooravond staat van de ontwikkeling en positionering. Een eindverantwoordelijke functie in een maatschappelijk veld dat sterk in beweging is, waar je vanuit samenwerking kunt bijdragen aan de toekomstbestendigheid en beschikbaarheid van jeugdzorg in Drenthe. De functie is ingeschaald volgens schaal 14 volgens de cao-SGO. Definitieve inschaling geschiedt op basis van meegebrachte kennis en ervaring.

## 7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Nienke Rooda  
06-29159797

Van 28 augustus t/m 4 september:  
Renate van der Zijl  
06-53309186