

FUNCTIEPROFIEL

BeljonWesterterp
Consultant Assessment & Ontwikkeling (32-40 uur)

“Bijdragen aan leiderschap van de toekomst”



Standplaats: Landelijk

1. BELJONWESTERTERP

BeljonWesterterp is dé specialist in dienstverlening om organisaties én hun mensen duurzaam te ondersteunen en te laten groeien. Ons team van ervaren psychologen is gespecialiseerd in assessments en leiderschapsontwikkeling. Met hun expertise dragen zij niet alleen bij aan een doordachte selectie van kandidaten, maar begeleiden ze ook de verdere ontwikkeling van leiderschapskwaliteiten en teamculturen binnen organisaties.

Naast assessment en ontwikkeling bieden we een breed scala aan diensten gericht op werving, selectie en interim management op executive niveau. We koppelen organisaties aan visionaire leiders en medewerkers die strategische impact maken. Onze focus ligt op het zorgvuldig invullen van sleutelposities op directie-, management- en toezichthoudend niveau, waarbij we altijd inzetten op kwaliteit, integriteit en een persoonlijke aanpak die aansluit bij de unieke behoeften van elke organisatie.

Met zes strategisch gelegen kantoren door heel Nederland bieden we een landelijke dekking en diepgaande kennis van uiteenlopende sectoren, wat ons een breed netwerk en waardevol inzicht in de organisatieontwikkeling en de arbeidsmarkt oplevert.

Onze jarenlange ervaring heeft ons een sterke reputatie opgeleverd in sectoren als non-profit, zorg, overheid, productie, financiële dienstverlening, familiebedrijven en de corporate wereld. Dankzij onze integrale aanpak kunnen wij organisaties helpen om met de juiste mensen op sleutelposities hun ambities waar te maken en leiders en teams te ondersteunen in hun ontwikkeling en groei.

Kortom, wij bieden niet alleen de juiste matches, maar geven organisaties ook de tools om verder te excelleren en bouwen daarmee aan duurzame en succesvolle relaties.

Naar de website: <https://beljonwesterterp.nl>

Plaats in de organisatie

Je maakt onderdeel uit van het vestigingsteam en legt rechtstreeks verantwoording af aan de regiodirecteur. In je opdrachten werk je nauw samen met collega-consultants, zowel binnen je eigen regio als daarbuiten.

2. FUNCTIE

Als consultant assessment & ontwikkeling (A&O) houd je je dagelijks bezig met vraagstukken rondom ontwikkeling van individuen en teams in de organisatie van je opdrachtgevers. De ene dag ben je daarom actief in de uitvoering van assessments, weer een andere dag werk je aan de uitwerking van rapportages, voer je intakegesprekken met je opdrachtgevers om assessments voor te bereiden en ga je langs om kennis te maken of bij te praten met (potentiële) opdrachtgevers om altijd op de hoogte te blijven van ontwikkelingen in de omgeving.

Competenties staan centraal in je werk. Wat is nodig om een functie goed uit te kunnen oefenen? Welke drijfveren zijn hierin ondersteunend? Hoe werken we met elkaar samen en zorgen we dat we elkaar goed aanvullen en elkaars sterke maar ook minder sterke kanten kennen. Zomaar een greep uit thema's die je in je werk tegenkomt.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Na een inwerkperiode voer je zelfstandig assessmentcenters uit: Je vertaalt de klantvraag naar een passend assessment en voert dit uit. Op grond van de verkregen resultaten werk je een concreet en passend advies uit en koppel je dit rapport terug aan kandidaat en opdrachtgever.
- Verdere doorontwikkeling is mogelijk in het uitvoeren van trajecten op het terrein van persoonlijke- en teamontwikkeling, waaronder coaching en loopbaanoriëntaties en het vertalen van organisatieontwikkelingsvraagstukken naar maatwerkoplossingen.
- Je bouwt aan lange termijn relaties met opdrachtgevers en ontwikkelt je naar 'partner in business' op management- en directieniveau.
- Je bent actief in netwerken.
- Binnen je team werk je nauw samen en ben je één van de verbindende factoren.
- Je bent alert op ontwikkelingen in je eigen vakgebied en vraag/behoefte uit de markt.

4. PROFIEL

- Master (A&O) psychologie.
- Ten minste twee jaar relevante werkervaring.
- Affiniteit met commercie en zakelijke dienstverlening.
- Sterke intrinsieke motivatie op het snijvlak van mens-organisatie-ontwikkeling.
- Gedreven, authentiek en lokaal betrokken.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Een goed ontwikkeld analytisch vermogen en strategisch inzicht.
- Sterk in het opbouwen van vertrouwen en duurzame relaties met zowel opdrachtgevers als kandidaten.
- Handelt met de hoogste mate van integriteit en vertrouwelijkheid.
- Vanuit een samenwerkingsgerichte houding zoek je makkelijk de verbinding met zowel opdrachtgevers, kandidaten, alsmede je collega's intern.
- Commercieel ingesteld met overtuigingskracht
- Ondernemend, gedreven en toont eigenaarschap.
- Resultaatgericht maar verliest daarbij niet het maken van de verbinding uit het oog.

6. BELJONWESTERTERP BIEDT JE

Een uitdagende functie met ruimte voor ondernemerschap en de mogelijkheid om impact te maken bij organisaties. Werken binnen een dynamische en professionele omgeving met collega's die hetzelfde kwaliteitsniveau nastreven. Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling binnen een toonaangevend bedrijf.

Marktconforme arbeidsvoorwaarden, een lease auto maakt onderdeel uit van de secundaire arbeidsvoorwaarden.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

mr. Willem Hein
06 - 51817154