

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Smallingerland
Concerndirecteur (3 posities)

De mens voorop



Standplaats:

Drachten

1. GEMEENTE SMALLINGERLAND

Smallingerland is een gemeente met ambitie. Een gemeente waar mensen prettig wonen, werken en ondernemen. Waar ruimte is voor ontwikkeling, waar innovatie wordt gestimuleerd en waar inwoners, ondernemers en organisaties samen bouwen aan een sterke en vitale samenleving.

Met Drachten als economisch hart vervult Smallingerland een belangrijke regionale positie. Smallingerland is een gemeente van makers, ondernemers, kennis, innovatie en samenwerking. Tegelijkertijd staat men voor grote maatschappelijke opgaven: bestaanszekerheid, gezondheid, inclusie, woningbouw, duurzaamheid, klimaat, bereikbaarheid en een overheid die dichtbij en betrouwbaar is.

De ambitie is helder: werken aan brede welvaart. Een gemeente waarin mensen zich thuis voelen, iedereen kan meedoen, ondernemers kansen krijgen om te groeien en waarin de leefomgeving aantrekkelijk en toekomstbestendig blijft.

Dat vraagt om een organisatie die wendbaar is, integraal samenwerkt en maatschappelijke vraagstukken vanuit verschillende perspectieven benadert. Een organisatie waarin professionals verantwoordelijkheid nemen, waarin ruimte is voor initiatief en waarin leiderschap draait om vertrouwen, verbinding en resultaat.

Om deze ambities waar te maken, investeert de gemeente in de verdere ontwikkeling van de medewerkers, organisatie én het leiderschap. Hierbij past ook een herziening van de topstructuur. Daarom is gemeente Smallingerland op zoek naar drie Concerndirecteuren die samen met de gemeentesecretaris de concerndirectie vormen en richting geven aan de toekomst van Smallingerland.

We zoeken een Concerndirecteur voor:

- Maatschappelijke ontwikkeling (brede welvaart, gezondheid, inclusie);
- Ruimtelijke ontwikkeling (wonen, duurzaamheid, leefomgeving) en
- Bedrijfsvoering (ondernemerschap, innovatie, vestigingsklimaat, regionale ontwikkeling)

Drie leiders met ieder een eigen domein, maar met één gezamenlijke verantwoordelijkheid: bouwen aan een krachtige, wendbare organisatie die maatschappelijke én economische ambities realiseert. Klik hier voor meer informatie over de [kernopgaven van Smallingerland](#).

Maatschappelijke ontwikkeling

Je geeft strategisch leiding aan het sociaal domein. Je bouwt aan een veerkrachtige samenleving en werkt aan vraagstukken die direct raken aan het dagelijks leven van inwoners, zoals bestaanszekerheid, jeugd, gezondheid, participatie, welzijn, onderwijs en inclusie.

Je verbindt beleid, uitvoering en maatschappelijke partners en stimuleert samenwerking over organisatiegrenzen heen. Je kijkt verder dan het sociaal domein alleen en draagt actief bij aan integrale oplossingen voor de gemeente als geheel. Je zorgt dat het sociaal domein maatschappelijk én financieel houdbaar blijft.

Je geeft leiding aan 5 teammanagers en bent indirect verantwoordelijk voor zo'n 170 collega's.

Ruimtelijke ontwikkeling

Je geeft richting aan de ontwikkeling van de fysieke leefomgeving van Smallingerland. Je werkt aan een toekomstbestendige leefomgeving zoals wonen, economie, duurzaamheid, mobiliteit, klimaatadaptatie, gebiedsontwikkeling en de kwaliteit van de openbare ruimte. Je verbindt maatschappelijke belangen, bestuurlijke ambities en ruimtelijke ontwikkelingen en zorgt ervoor dat de gemeente voorbereid is op de uitdagingen van de toekomst.

Je geeft leiding aan 5 teammanagers en bent indirect verantwoordelijk voor zo'n 245 collega's, waarvan circa 100 collega's in de buitendienst.

Bedrijfsvoering

Je zorgt voor een moderne, betrouwbare en toekomstgerichte bedrijfsvoering. Je ontwikkelt een professionele en financieel sterke organisatie en bent verantwoordelijk voor de organisatiebrede ondersteuning op het gebied van financiën, informatievoorziening, digitalisering, HR, communicatie, juridische zaken, dienstverlening en organisatieontwikkeling. Je creëert de voorwaarden waardoor collega's hun werk optimaal kunnen doen en maatschappelijke opgaven effectief kunnen realiseren. Je ontwikkelt digitalisering als versneller van de dienstverlening verder door.

Je geeft leiding aan 7 teammanagers en bent indirect verantwoordelijk voor zo'n 215 collega's.

Waarom Smallingerland

Bij Smallingerland krijg je de kans om deel uit te maken van een nieuw te vormen directieteam en richting te geven aan een gemeente die volop in ontwikkeling is. Hier komen maatschappelijke opgaven, ruimtelijke ontwikkeling en economische groei samen. Groot genoeg voor complexe uitdagingen, compact genoeg om de impact van je keuzes direct te zien.

De kracht van Smallingerland zit in de samenleving. In inwoners die initiatief nemen, ondernemers die kansen creëren en maatschappelijke organisaties die iedere dag het verschil maken. De kernwaarden Persoonlijk, Samen en Doen vormen de basis van hoe men werkt: met vertrouwen, eigenaarschap en oog voor wat mensen nodig hebben.

Bij Smallingerland gelooft men in een overheid die samenwerkt, vernieuwt en verantwoordelijkheid neemt. Een organisatie waar vertrouwen het vertrekpunt is, professionele ruimte vanzelfsprekend is en leiderschap mensen in beweging brengt. Daarnaast gelooft men dat verschillende perspectieven leiden tot betere keuzes. Daarom bouwt men aan een inclusieve organisatie waarin talent, diversiteit van denken en samenwerking worden gewaardeerd.

Dat vraagt om leiders die verder kijken dan hun eigen domein. Leiders die verbinden, koers houden en ruimte geven. Die samen met bestuur, collega's, maatschappelijke partners, ondernemers en inwoners werken aan duurzame resultaten. Als concerndirecteur speel je daarin een sleutelrol. Je versterkt de samenwerking binnen én buiten de organisatie, geeft richting aan complexe maatschappelijke

opgaven en vertaalt ambities naar concrete resultaten. Zo bouwen we samen aan een gemeente waar mensen zich gezien voelen, ondernemerschap de ruimte krijgt en iedereen kan meedoen.

Naar de website: <https://www.smallingerland.nl>

2. DE GEZAMENLIJKE OPGAVE

Als concerndirectie geef je samen richting aan de ontwikkeling van de gemeentelijke organisatie. Je bent naast je verantwoordelijkheid voor een domein medeverantwoordelijk voor het geheel. Juist in de verbinding tussen sociaal, ruimtelijk en bedrijfsvoering ontstaan de beste oplossingen voor complexe vraagstukken. Samen creëer je een organisatie waarin mensen met vertrouwen samenwerken, eigenaarschap nemen en integraal werken aan maatschappelijke resultaten. Je brengt focus, stimuleert innovatie en zorgt ervoor dat strategie zichtbaar wordt in de dagelijkse praktijk.

Je brengt maatschappelijke opgaven, bestuurlijke ambities, economische ontwikkelingen en de kracht van de organisatie samen. Je zorgt ervoor dat visie wordt vertaald naar concrete resultaten en dat de organisatie klaar is voor de uitdagingen van vandaag en morgen. Je bent een strategische partner voor het college van burgemeester en wethouders. Een inspirerende leider voor medewerkers en management. En een herkenbare gesprekspartner voor inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en regionale partners.

Je beweegt vanzelfsprekend tussen bestuur, organisatie en samenleving en weet verschillende belangen samen te brengen tot gedragen keuzes. Je begrijpt dat een sterke gemeente niet alleen wordt gebouwd binnen het gemeentehuis. De kracht ontstaat in samenwerking met de samenleving.

4. PERSOONLIJKHEID EN COMPETENTIES

- Je bent een strategisch leider die visie combineert met luisteren, verbinden en het vermogen om mensen met verschillende achtergronden en perspectieven samen te brengen.
- Je overziet complexe vraagstukken, ziet kansen en brengt verschillende belangen samen. Je bent nieuwsgierig naar de samenleving, begrijpt wat inwoners en ondernemers nodig hebben en weet hoe de overheid waarde kan toevoegen.
- Je bent zichtbaar en toegankelijk. Je geeft vertrouwen, stimuleert eigenaarschap en weet mensen te inspireren om samen resultaten te behalen.
- Je beweegt gemakkelijk tussen strategisch denken en praktische uitvoering. Je begrijpt de dynamiek van het lokaal bestuur en bent een stevige gesprekspartner voor bestuur, management en externe partners.
- Je bent niet alleen verantwoordelijk voor jouw domein. Je neemt verantwoordelijkheid voor het geheel.

Smallingerland is er voor iedereen. Daarom vinden we het belangrijk dat de organisatie een afspiegeling is van de samenleving en dat verschillende perspectieven worden gehoord. Verschillen in achtergrond, ervaring, kennis en manier van kijken helpen om betere keuzes te maken.

We zoeken leiders die actief ruimte creëren voor diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid en die bijdragen aan een organisatie waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.

5. PROFIEL

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime (indirect) leidinggevende ervaring binnen een complexe organisatie;
- Ervaring met strategische organisatieontwikkeling en veranderopgaven;
- Ervaring in of affiniteit met een politiek-bestuurlijke omgeving;
- Aantoonbare leiderschapservaring met ervaring of affiniteit binnen één van de domeinen;
- Een verbindende, inspirerende en resultaatgerichte leiderschapsstijl;
- Het vermogen om verschillende belangen te verbinden en samenwerkingen te versterken.

Wij zoeken geen drie individuele directeuren. Wij zoeken een concerndirectie die elkaar aanvult, elkaar uitdaagt en samen verantwoordelijkheid neemt voor de toekomst van Smallingerland.

6. GEMEENTE SMALLINGERLAND BIEDT JOU

Een uitdagende positie binnen een organisatie die sterk in ontwikkeling is, met de kans om hier aan bij te dragen en duurzaam aan mee te bouwen.

Het betreft een functie in schaal 15 van de CAO Gemeenten. Bij voorkeur voor 36 uur per week (fulltime), maar 32 uur is zeker bespreekbaar. De werktijden zijn flexibel in te delen en ze werken hybride.

Naast je salaris ontvang je een IKB van 18,05% (geld, verlof, opleiding) en 27 vakantiedagen (bij fulltime dienstverband). Een goed pensioen via ABP waarvan de werkgever 2/3 bijdraagt.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van deze vacature.



CONTACT

Heb je vragen? Neem gerust contact op met:

Nicolette van Duuren (tot 17 augustus)

T: 06 2127 3705 of E: nicolette.vanduuren@beljonwesterterp.nl)

Mark Olman (vanaf 17 augustus)

T: 06 2750 7384 of E: mark.olman@beljonwesterterp.nl