

GEMEENTE HET HOGELAND

Interim directeur sociaal domein

Verbinden – Versterken – Doorontwikkelen

Ingangsdatum: direct na de zomervakantie 2026
Aantal uren: minimaal 32 uur, bij voorkeur 36 uur per week
Duur: minimaal 6 maanden, met de intentie om deze waar nodig te verlengen
Standplaats: Leens – Winsum

1. GEMEENTE HET HOGELAND

Het werkgebied van gemeente Het Hogeland is groot, mooi en divers. Het Hogeland heeft een oppervlakte die de op één na grootste is van Nederland en strekt zich uit vanaf de Eemshaven – dé grootste zeehaven van Noord-Nederland - tot aan Lauwersoog, grenzend aan het Unesco Werelderfgoed van de Waddenzee. De gemeente stimuleert innovatie, werkt vanuit de bedoeling en stelt de inwoner centraal met als gezamenlijk doel: de gemeente steeds een beetje mooier, beter en leefbaarder maken voor haar inwoners. Zie www.hethogeland.nl

In de organisatie heerst een sfeer van Groningse nuchterheid, waar iedereen met beide benen op de grond staat en eerlijkheid en transparantie hoog in het vaandel staat. Gemeente Het Hogeland kent een platte organisatiestructuur, waar onderscheid is tussen aandachtsvelden: ruimtelijk domein, domein bedrijfsvoering en dienstverlening en het sociaal domein.

Sociaal domein

Het sociaal domein is heel breed. Het omvat de beleidsterreinen sport, gezondheid, onderwijs, cultuur, bibliotheekwezen, musea, subsidies en maatschappelijk vastgoed. Ook de integrale sociale teams en het Ontwikkelplein vallen hieronder. Ontwikkelplein Het Hogeland ondersteunt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en biedt tevens beschut werk. Het Hogeland staat voor belangrijke maatschappelijke opgaven. De afgelopen periode is een duidelijke koers ingezet om de dienstverlening aan inwoners toekomstbestendig te maken. De focus ligt daarbij op sterke lokale teams, meer verbinding tussen beleid en uitvoering, het versterken van preventie en samenwerking en een toekomstbestendige inrichting van het Ontwikkelplein.

2. DE INTERIM FUNCTIE

Als interim directeur sociaal domein bouw je voort op deze ingezette koers. Je geeft richting, brengt samenhang en zorgt ervoor dat de organisatie de beweging gezamenlijk verder maakt. Je bent geen directeur die een nieuwe koers ontwikkelt, maar de ingezette koers doorzet en een leider die

vertrouwen geeft, verbinding creëert en zorgt dat medewerkers, teamleiders, bestuur en partners gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor de opgaven.

Je vormt samen met de gemeentesecretaris en de andere directeuren de - collegiale - concerndirectie. Vanuit deze rol draag je bij aan de ontwikkeling van de organisatie als geheel en ben je verantwoordelijk voor de samenhangende aansturing van het sociaal domein. Je bent strategisch gesprekspartner voor het college van burgemeester en wethouders en ambtelijk opdrachtgever binnen jouw aandachtsgebied.

Je geeft leiding aan de 7 teamleiders binnen het sociaal domein en helpt hen om verder te groeien in hun rol als integraal manager. Je zorgt ervoor dat zij meer in positie komen om te sturen op inhoud, kwaliteit, medewerkers, processen en financiën. Daarbij geef je vertrouwen en ruimte, maar stel je ook duidelijke kaders en spreek je aan wanneer dat nodig is.

3. DE OPDRACHT

Jouw opdracht richt zich op drie belangrijke opgaven;

- Het versterken van de uitvoering en de beweging naar stevige lokale teams
Je begeleidt de verdere ontwikkeling van de uitvoerende teams naar een integrale manier van werken waarin medewerkers actief onderdeel zijn van lokale netwerken en samen met partners rondom inwoners werken. Je weet verandering in een omgeving waarin continuïteit belangrijk is, zorgvuldig te begeleiden. Daarbij heb je oog voor cultuur, gedrag en leiderschap.
- Het verder ontwikkelen van het toekomstperspectief van het Ontwikkelplein
Samen met de betrokken projectleider en medewerkers geef je richting aan de verdere ontwikkeling van het Ontwikkelplein. Je draagt bij aan de keuzes die nodig zijn om het Ontwikkelplein toekomstbestendig te organiseren, passend bij de ontwikkeling richting de nieuwbouw in Uithuizen.
- Het versterken van strategie en beleid binnen het sociaal domein
Je zorgt voor een stevigere verbinding tussen strategische doelen, beleid en uitvoering. Je brengt samenhang aan tussen de verschillende onderdelen van het sociaal domein en zorgt ervoor dat maatschappelijke opgaven, bestuurlijke ambities en de dagelijkse praktijk met elkaar verbonden blijven.

Als directeur kijk je verder dan het sociaal domein alleen. Je zoekt actief de samenwerking met de andere domeinen en levert vanuit de concerndirectie een bijdrage aan organisatiebrede ontwikkelingen. Je vertegenwoordigt het sociaal domein richting bestuur, medewerkers en regionale partners en bent een zichtbaar leider die verbinding weet te creëren.

4. PROFIEL

- Universitair werk- en denkniveau
- Langjarige management- en directie ervaring in het publieke domein
- Aantoonbare ervaring als interim-manager/directeur bij veranderende organisaties
- Het is een pré als je aantoonbare ervaring hebt in het werken in het sociaal domein, maar geen vereiste

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Inhoudelijke inspirator
- Verbindend leiderschap
- Daadkracht
- (Politiek bestuurlijk) sensitief
- Communicatie
- Relatie beheer

6. WAT BIEDT GEMEENTE HET HOGELAND?

- Een uitdagende interimopdracht binnen een mooie en veelzijdige gemeente. Je stapt in op een belangrijk moment, waarin het sociaal domein verder wordt ontwikkeld en waarin jouw leiderschap nodig is om de ingezette koers verder te brengen.
- Een opdracht binnen een professionele organisatie met korte lijnen, maatschappelijke betrokkenheid en stevige ambities.
- Een rol waarin je onderdeel bent van de concerndirectie en direct impact hebt op de ontwikkeling van het sociaal domein en de organisatie.
- Je bent voornamelijk op locatie aan het werk in Leens, Winsum of Uithuizen.
- Inzet in overeenkomst vanuit zelfstandig ondernemerschap (ZZP of BV) via BeljonWesterterp.
- Planning in verband met de vakantie:
 - Mogelijkheid tot reageren t/m 6 augustus 2026
 - Selectie en voordracht: 7 augustus 2026
 - Gesprekken op locatie: 11 augustus 2026 in de middag



CONTACT

Voor vragen kun je tot 30 juli contact opnemen met Marion Dijksterhuis, tel 06-22603850 en na 30 juli met Betty Meijer tel 06-31782400. Reageren kan via de site van BeljonWesterterp; www.beljonwesterterp.nl