

FUNCTIEPROFIEL

Vanboeijen
Sectormanager Complexe Zorg

Strategisch – Transformatie - Realisatiekracht



Standplaats:

Assen en in de regio

1. VANBOEIJEN

‘Wij geloven er in dat ieder mens een waardevol leven leidt. Het is onze kerntaak om mensen met een verstandelijke beperking daarin te ondersteunen en begeleiden. Met onze overtuiging: Goed leven – Mooi werk – Met elkaar.’

Vanboeijen biedt zorg en ondersteuning aan ruim 900 (intramuraal) en 600 (extramuraal/poliklinisch) kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen met een vaak ernstige verstandelijke beperking op circa 85 locaties, overwegend in Drenthe.

Met de inzet van circa 2.000 medewerkers en ruim 700 vrijwilligers ondersteunt Vanboeijen mensen met veelal complexe zorgvragen in wonen, werken, leren en vrije tijd. Daarbij staat één uitgangspunt centraal: ieder mens is uniek, met eigen mogelijkheden, grenzen, wensen en verlangens. Kwaliteit van leven ontstaat niet vanzelf. Dat vraagt om professionaliteit, aandacht, nabijheid en de bereidheid om elke dag opnieuw te ontdekken wat iemand kan, wil en nodig heeft. Medewerkers van Vanboeijen zien het als hun opdracht om zorg en dienstverlening hier voortdurend op af te stemmen. Dit gebeurt in de dagelijkse praktijk, op de locaties waar bewoners en cliënten wonen, werken en hun leven vormgeven. In de relatie en het gesprek tussen bewoners, cliënten, verwanten en medewerkers wordt persoonsgerichte zorg georganiseerd. Vanboeijen ondersteunt bewoners en cliënten bij het realiseren van hun dromen en het ontwikkelen van hun talenten, binnen de mogelijkheden die er zijn. Zo draagt Vanboeijen elke dag bij aan een betekenisvol leven, met ruimte voor eigen regie, ontwikkeling en verbondenheid. Vanboeijen biedt daarbij een breed en gevarieerd aanbod aan ondersteuning en begeleiding op het gebied van wonen, werken, dagbesteding en vrije tijd.

Organisatieontwikkeling

Het fundament van Vanboeijen is stevig, echter de toekomst vraagt om een grote transformatie, op korte en lange termijn. De eerste stappen zijn gezet richting deze transformatie. In het veranderplan van Vanboeijen zijn vijf richtinggevende principes beschreven die het uitgangspunt vormen voor de komende jaren, met een doorkijk naar 2030. In de komende periode investeert Vanboeijen verder in een cultuur van verbinding, vertrouwen, professionaliteit, verantwoordelijkheid en resultaatgerichtheid. Doelstelling daarbij is om een sprankelende, robuuste en toekomstbestendige organisatie te realiseren waar iedereen trots op is.

Naar de website: <https://www.vanboeijen.nl>

Plaats in de organisatie

Je geeft leiding aan de sector complexe zorg, bestaande uit circa 10 tot 12 zorgmanagers. De zorgmanagers werken in duale aansturing samen met een gedragsdeskundige. Indirect geef je leiding aan circa 500 medewerkers. Je maakt deel uit van het MT, bestaande uit twee collega sectormanagers en een sectormanager behandeldiensten, een manager HR en een manager financiën, control & planning, waar je actief bijdraagt aan de gezamenlijke koers en transformatie, samenhang en resultaat. Je rapporteert aan de Raad van Bestuur.

2. FUNCTIE

Je bent een verbindende, doortastende en ervaren manager die met collega MT leden een sleutelrol vervult in de transformatie van Vanboeijen. Professionaliseren, doorontwikkelen en versterken van de organisatie is jou op het lijf geschreven. Je combineert een open en positieve houding met duidelijkheid en besluitvaardigheid. Je neemt verantwoordelijkheid, spreekt aan waar nodig en staat voor gemaakte afspraken. Eigenaarschap, daadkracht en betrouwbaarheid zijn voor jou vanzelfsprekend.

Je bent ondernemend, nieuwsgierig en innovatief. Je denkt in mogelijkheden, benadert vraagstukken creatief en beschikt over een sterk probleemoplossend vermogen. Ontwikkelingen in de buitenwereld volg je actief en weet je te vertalen naar nieuwe inzichten en concrete kansen voor de organisatie. Daarmee draag je zichtbaar bij aan vernieuwing en toekomstgericht handelen. Als leidinggevende ben je gericht op het duurzaam borgen van de kwaliteit en beschikbaarheid van zorg. Je geeft ruimte waar dat kan en stuurt bij waar dat moet, met oog voor zowel de ontwikkeling van teams als het in control houden van processen en resultaten.

Je zoekt actief de verbinding met professionals, staat open voor andere perspectieven en voert de dialoog op een constructieve manier. Je bent zichtbaar en benaderbaar, weet mensen te verbinden en mee te nemen en combineert empathie met het stellen van duidelijke kaders.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Bijdragen aan de strategische koers van Vanboeijen en mede vormgeven en realiseren van het tactisch beleid. Organisatiebrede doelen vertalen naar een samenhangend sectorplan met duidelijke ambities, resultaten en middelen en de dialoog over kwaliteit en professionaliteit in de zorg stimuleren.
- Integraal verantwoordelijk voor optimale zorg- en dienstverlening binnen de gestelde kaders, inclusief financieel beheer en gezonde exploitatie. Creëren van randvoorwaarden waarin medewerkers professioneel kunnen functioneren en ontwikkelen, zodat de bewoner/cliënt centraal staat.
- Integraal leidinggeven aan de sector en aansturen van zorgmanagers en gedragswetenschappers, gericht op een optimaal woon-, zorg- en begeleidingsklimaat en een professionele werkomgeving.
- Samen met andere sectormanagers verantwoordelijkheid dragen voor organisatiebrede portefeuilles en zorgen voor samenhang tussen primair proces en ondersteunende diensten.
- Kwaliteit van zorg, vakmanschap en werkplezier in samenhang versterken en sturen op duurzame bedrijfsvoering met oog voor cliënt, verwanten en professional.
- Initiëren en onderhouden van regionale en landelijke samenwerkingsverbanden, gericht op innovatie, kennisdeling en verdere ontwikkeling van de zorg.

4. PROFIEL

- WO werk- en denkniveau
- Ruime integrale managementervaring in complexe organisaties
- Bedrijfsmatig sterk en cijfermatig goed onderlegd
- Veranderkundige ervaring met organisaties in transitie
- Visie op zelforganisatie
- Strategische verbondenheid met de zorg is een pré

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Mens- en resultaatgericht leiderschap
- Analytische kwaliteiten en heldere visie op langdurige zorg
- Organisatiesensitief in het bewegen in het krachtenveld van interne en extern stakeholders
- Soepel en snel schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Realisatiekracht
- Sterke communicatieve vaardigheden
- Flexibele geest
- Humor

6. VANBOEIJEN BIEDT JE

Een uitdagende positie bij een ambitieuze organisatie die sterk in ontwikkeling is. Vanboeijen biedt uitstekende arbeidsvoorwaarden; de inschaling is afhankelijk van de kennis en ervaring die je meebrengt. De cao biedt naast je vakantietoeslag (8%) een eindejaarsuitkering van 8,33%.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Marion Dijksterhuis

Senior executive consultant

Tel 06-22603850

Of het secretariaat in Groningen, tel 050-5206222.