

FUNCTIEPROFIEL

Belastingssamenwerking West-Brabant
Directeur

“Verbindend, zichtbaar en innovatief leider”



Standplaats: Etten-Leur

1. BELASTINGSSAMENWERKING WEST-BRABANT

Belastingssamenwerking West-Brabant (BWB) is een samenwerkingsverband van twaalf gemeenten en één waterschap. De organisatie is verantwoordelijk voor het heffen, innen en waarderen van lokale belastingen en speelt daarmee een essentiële rol in de financiële huishouding van de deelnemers. BWB waarborgt de kwaliteit en continuïteit van deze taken tegen zo laag mogelijke kosten en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet WOZ. Daarnaast voert de organisatie aanvullende werkzaamheden uit voor één of meerdere deelnemers.

De uitstekende beheersing van processen blijkt uit de maximale vijfsterrenbeoordeling van de Waarderingskamer. Tegelijkertijd vraagt een snel veranderende samenleving om wendbaarheid, innovatie en toekomstgericht denken en handelen.

Met circa 150 medewerkers werkt BWB gericht aan hoogwaardige interne en externe dienstverlening, kostenbeheersing en het verminderen van kwetsbaarheid. Continue ontwikkeling van medewerkers en teams, evenals innovatie van processen, systemen en dienstverlening, is daarbij cruciaal, zeker gezien de toenemende complexiteit van wet- en regelgeving.

De focus ligt op het optimaliseren van de huidige dienstverlening en het verkennen van nieuwe producten en diensten. Groei in het aantal deelnemers is daarbij geen doel op zich. Om de gewenste kwaliteit te blijven leveren, is een sterke interne organisatie noodzakelijk, met aandacht voor datakwaliteit, waardering en de processen van heffen en innen. Automatisering, digitalisering en robotisering vormen hierbij belangrijke pijlers.

Naar de website: [https:// bwbrabant.nl](https://bwbrabant.nl)

Plaats in de organisatie

De directeur is als voorzitter van het managementteam eindverantwoordelijk voor het algehele functioneren van de uitvoeringsorganisatie. Uiteraard is de directeur ook 1e adviseur, secretaris van het algemeen bestuur en van het dagelijks bestuur. De strategische koers en opdracht worden in samenspel met het dagelijks bestuur bepaald waarna de directeur zorgt voor een werkbare uitvoering binnen de organisatie.

De organisatie is opgebouwd uit meerdere teams die worden aangestuurd door teammanagers. Zij vormen samen met de directeur, de controller en de adviseur P&O het managementteam (MT). De teammanagers zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse operatie. Het MT bewaakt de kwaliteit en continuïteit van de uitvoering. Daarbij staat de Lean-visie centraal; gericht op samenwerking, innovatie en procesverbetering, ook over teamgrenzen heen.

2. FUNCTIE

De directeur vormt de verbindende schakel tussen bestuur en organisatie en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de strategische koers zoals vastgesteld met het dagelijks bestuur. Daarbij zorgt de directeur voor goede afstemming met de deelnemende gemeenten en het waterschap.

Als uitvoeringsorganisatie met een publieke taak vraagt BWB om zorgvuldige uitvoering, heldere communicatie en effectieve bestuurlijke samenwerking. De directeur vertaalt bestuurlijke besluiten naar de organisatie en koppelt signalen vanuit medewerkers en deelnemers terug naar het bestuur. Korte lijnen, transparantie en onderling vertrouwen kenmerken de samenwerking. De directeur is zichtbaar en benaderbaar, stimuleert een open cultuur en ondersteunt de ontwikkeling van medewerkers en talent. De organisatie staat op een stevig fundament, met een familiale cultuur en goede resultaten, maar moet blijven meebewegen met maatschappelijke veranderingen, complexere wetgeving en veranderende samenwerkingsketens. De directeur zal zich daarom richten op het wendbaar en toekomstbestendig maken van de organisatie, het versterken van samenwerking met partners en het realiseren van meerwaarde voor de deelnemers. Optimalisatie van processen en het stimuleren van innovatie en vernieuwing zijn daarbij noodzakelijk.

De kwaliteit van de dienstverlening wordt breed erkend en de betrokken medewerkers zijn gemotiveerd om zich verder te ontwikkelen. Dit vraagt om blijvende aandacht voor team- en medewerker-ontwikkeling en een cultuur van samenwerken, aanspreken, innoveren, klantgerichtheid en ondernemerschap, met ruimte om te leren van fouten en successen te vieren.

BWB zoekt een directeur die bovenstaande realiseert: een zichtbare en toegankelijke leider die medewerkers waardeert, uitdaagt en ondersteunt in hun ontwikkeling. Waarbij fouten gemaakt mogen worden teneinde te verbeteren. En die medewerkers actief en positief waardeert en op veilige wijze uitdaagt en stimuleert te participeren in de ontwikkeling van de organisatie. De directeur biedt bestuurlijk comfort en opereert actief binnen regionale netwerken.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Vertegenwoordigt BWB richting deelnemers, ketenpartners en inwoners en fungeert als boegbeeld van de organisatie in de regio.
- Onderhoudt en versterkt bestuurlijke relaties met deelnemers (gemeentesecretarissen, gemeenteraden en waterschapsbestuur) en treedt op als strategisch gesprekspartner voor publieke partners, met oog voor wederzijdse belangen.
- Bewaakt het evenwicht tussen de bestuurlijke opdracht en de belangen en uitvoerbaarheid van de organisatie.
- Signaleert ontwikkelingen, kansen en knelpunten bij deelnemers en koppelt deze terug aan DB en MT.
- Is sparringpartner voor bestuur, MT en organisatie.

- Onderhoudt een open en constructieve relatie met de ondernemingsraad als WOR-bestuurder.
- Ondersteunt en faciliteert het MT, met behoud van de eigen verantwoordelijkheid van teammanagers.
- Stimuleert samenwerking, vernieuwing en verbetering van processen en dienstverlening, in lijn met het innovatieprogramma van BWB.
- Coördineert het proces van toetreding van nieuwe gemeenten en bewaakt de bestuurlijke en organisatorische afstemming.
- Draagt bij aan de verdere ontwikkeling van BWB als publieke uitvoeringsorganisatie, rekening houdend met bestuurlijke wensen en veranderende opgaven.

4. PROFIEL

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ervaring in een publiek-bestuurlijke omgeving en met het leidinggeven aan professionals.
- Kennis van of aantoonbare affiniteit met het werkveld van lokale belastingen, publieke uitvoering en financieel-economisch inzicht is een pré.
- Bewezen ervaring in verander- en innovatieprocessen.
- Woonachtig in of verbonden aan de regio wordt als meerwaarde gezien.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Boegbeeld, verbindend en situationeel leider, gericht op samenwerking en in staat te schakelen tussen richting geven en faciliteren.
- Relatiegericht netwerker met een uitstekend gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en politieke sensitiviteit.
- Gericht op innovatie en kwaliteit.
- Communicatief, transparant, toegankelijk en oprecht.
- Beschikt over een heldere visie op organisatie- en langetermijnontwikkeling.
- Inspirerend en mensgericht, met enthousiasme voor publieke dienstverlening en oog voor het publieke belang.
- Pragmatisch en besluitvaardig, met een sterke focus op handelen.
- Coachende stijl, met duidelijke kaders en vertrouwen in de professionaliteit van het MT.
- Durft verantwoordelijkheid te nemen en besluiten te heroverwegen indien nodig.

6. BWB BIEDT U

Een functie (32-36 uur) met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Schaal 15 CAO SGO is van toepassing (max. € 9.270,00, exclusief 17,05% IKB).

BWB is een inclusieve organisatie en stimuleert diversiteit. Iedereen die zich herkent in het profiel wordt uitgenodigd te solliciteren.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mr Erik Traas
06-22420742