

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Rijssen-Holten
adjunct-directeur

Leiden met impact, werken met plezier



Standplaats:

Rijssen-Holten

1. GEMEENTE RIJSSEN-HOLTEN

De **gemeente Rijssen-Holten** is een middelgrote gemeente in de provincie Overijssel, ontstaan uit de fusie van de voormalige gemeenten Rijssen en Holten in 2001. De gemeente kenmerkt zich door een gevarieerd profiel, met zowel stedelijke als landelijke gebieden. Inwoners kunnen rekenen op een breed scala aan gemeentelijke diensten, waaronder zorg, onderwijs, infrastructuur en veiligheid.

Het is een ondernemende en betrokken gemeente met een sterke identiteit en een duidelijke koers voor de toekomst. De gemeenschap is gebouwd op nuchterheid, hard werken en samenwerking, en deze kwaliteiten zorgen voor groei, verbondenheid en trots.

De gemeente Rijssen-Holten combineert een rijke geschiedenis met een toekomstgerichte blik. Hier versterken inwoners, ondernemers en organisaties elkaar en wordt er samen gewerkt aan een leefomgeving waar het goed wonen, werken en recreëren is. Door kansen te benutten en de verbinding tussen de kernen te versterken, blijft Rijssen-Holten zich ontwikkelen tot een veerkrachtige en aantrekkelijke plek voor iedereen.

De gemeente richt zich de laatste jaren nadrukkelijk op verschillende ontwikkelingen. Op economisch gebied ligt de focus op het versterken van de lokale economie, met speciale aandacht voor verduurzaming en innovatie binnen de bestaande industrieën. Daarnaast zijn er diverse actieve woningbouwprojecten, gericht op zowel sociale huurwoningen als koopwoningen, om zo de woningmarkt te bevorderen en te voldoen aan de groeiende vraag.

Duurzaamheid speelt een steeds grotere rol in het gemeentelijk beleid, met initiatieven die zich richten op groene energie, de circulaire economie en klimaatadaptatie. Ook digitalisering is een belangrijke prioriteit voor de gemeente, waarbij de focus ligt op het verbeteren van de toegankelijkheid en efficiëntie van gemeentelijke diensten en interne processen.

Met 450 collega's wordt dagelijks het verschil gemaakt in thema's die er daadwerkelijk toe doen. Gemeente Rijssen heeft ambities op het gebied van dienstverlening, digitalisering en werken met data. Men werkt vanuit de kernwaarden vertrouwen, ondernemend, eigenaarschap, dienstverlening en eigenzinnig. Deze kernwaarden zijn voor de gemeentelijke organisatie richtinggevend hoe met elkaar en haar inwoners om te gaan.

Naar de website: <https://www.rijssen-holten.nl>

Plaats in de organisatie

Het directieteam van de gemeente Rijssen-Holten bestaat uit de gemeentesecretaris/algemeen directeur en twee adjunct directeuren. Samen zijn zij verantwoordelijk voor de integrale aansturing van de organisatie.

2. FUNCTIE

De adjunct-directeur maakt deel uit van het directieteam van de gemeente Rijssen-Holten en vervult een verbindende rol tussen strategie en organisatie. Vanuit een brede blik op de organisatie en de samenleving draagt de adjunct-directeur bij aan een toekomstgerichte koers, waarin integraal samenwerken centraal staat. Je werkt nauw samen met de andere adjunct-directeur en de gemeentesecretaris/algemeen directeur om de organisatie als geheel verder te ontwikkelen en te versterken.

Het directieteam werkt momenteel met een verdeling van de domeinen, in de toekomst wordt de voorkeur gegeven aan een meer hybride vorm. Je geeft leiding aan de teamleiders binnen dit domein en stimuleert samenwerking over de grenzen van teams en vakgebieden heen. Je stuurt op de verschillende bestuurlijke opdrachten en programma's en bewaakt de voortgang. Vanwege de opgaven binnen bedrijfsvoering begrijp je heel goed het belang van heldere processen en goed georganiseerde ondersteuning. Tegelijkertijd combineer je dit met aandacht voor de maatschappelijke en inhoudelijke opgaven van de gemeente, zodat strategie en organisatie-uitvoering optimaal op elkaar aansluiten.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Zorgt voor strategische en tactische advisering over organisatieontwikkeling, beleidskeuzes en bedrijfsvoering vraagstukken.
- Vertaalt bestuurlijk beleid naar concrete acties, projecten en dienstverlening voor inwoners.
- Werkt aan de bevordering van integraliteit en samenhang in de organisatie.
- Geeft leiding aan teammanagers van het toegewezen domein en stuurt in dat domein op de verschillende opgaven en/of programma's.
- Geeft samen met de teammanagers richting aan HRM, procesontwikkeling, integraliteit en de uitvoering van programma's en opgaven binnen het domein.
- Treedt op als opdrachtnemer van politiek bestuurlijke of organisatie brede bestuurs- of managementopdrachten.
- Is verantwoordelijk voor bestuurlijke/ambtelijke afstemming van het toegewezen domein.
- Is voorzitter van het domein-gerichte managementteam overleg.
- Neemt taken van de algemeen directeur bij afwezigheid waar en vertegenwoordigt hem in overleggen of externe contacten indien nodig.

4. PROFIEL

- Beschikt over WO werk- en denkniveau.
- Heeft een relevante opleiding.
- Beschikt over aantoonbare leidinggevende ervaring.
- Ervaring in een bestuurlijk-politieke omgeving is een pre.
- Heeft ervaring met verandermanagement en organisatieontwikkeling.
- Heeft affiniteit met bedrijfsvoering en weet deze effectief te vertalen naar samenhang, sturing en resultaat.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- **Daadkracht**
Hakt knopen door met relativeringsvermogen en een positief kritische, oplossingsgerichte blik.
- **Strategisch en analytisch vermogen**
Weet vanuit analytische onderbouwing strategische prioriteiten te formuleren die bijdragen aan de langetermijnontwikkeling van de gemeente.
- **Leiderschap en coachend vermogen**
Stimuleert ontwikkeling en zorgt voor resultaatgericht teammanagement.
- **Netwerken en verbinden**
Bouwt duurzame relaties en creëert draagvlak binnen en buiten de organisatie.
- **Organisatiesensitiviteit**
Zich bewust tonen van de invloed en de gevolgen van beslissingen en gedragingen van mensen in een organisatie.
- **Samenwerken**
Brengt mensen en belangen bij elkaar om resultaten te bereiken.

6. GEMEENTE RIJSSEN-HOLTEN BIEDT

Een uitdagende baan met veel impact voor de inwoners van Rijssen-Holten. De functie is ingeschaald in schaal 14 cao gemeenten (max € 8.439,-- bruto per maand obv 36 uur per week). Daarnaast kent de cao een individueel keuze budget van 17,05%.

De gemeente biedt de mogelijkheid thuis te werken. Tevens zijn er uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden zoals ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Greetje Jakobs
Regiodirecteur Oost
06 5022 1272 | greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl