

FUNCTIEPROFIEL

N.V. Empatec
Toekomstig voorzitter Raad van Commissarissen

“Wij geloven in werkgeluk”



Standplaats:

Sneek

1. N.V. EMPETEC

Werken is niet voor iedereen vanzelfsprekend. Maar bij Empatec zien we dat iedereen een steentje kan bijdragen en dat werken gelukkig maakt. Op je werk ontmoet je mensen, voel je je gewaardeerd en kun je je ontwikkelen. Bij Empatec bieden we die goede werkplek én leveren we kwaliteit voor onze opdrachtgevers. Op deze manier leveren we waarde voor het bedrijfsleven en werkgeluk voor onze mensen en de samenleving.

Empatec is een ambitieus werkleerbedrijf in Fryslân-West, en één van de grootste werkgevers in Fryslân. Binnen de vakbedrijven werken ruim 1.000 mensen in een volwaardige baan. Vanuit het re-integratiebedrijf Empatec Pastiel worden er jaarlijks ruim 750 kandidaten begeleid naar werk. Het realiseren van onze taak voeren we uit met ondersteuning van staf- en kaderafdelingen bestaand uit ruim 130 medewerkers.

Empatec biedt een breed palet aan diensten. Of het nu gaat om hout- en metaalbewerking, montage, verpakken, groenvoorziening, schilderwerk en facilitaire diensten: onze vakkrachten werken dagelijks gemotiveerd aan kwalitatieve dienstverlening voor onze opdrachtgevers én hun eigen ontwikkeling. Want als sociaal werkleerbedrijf biedt Empatec een werkplaats en ontwikkelmogelijkheden voor mensen met een grotere uitdaging op de arbeidsmarkt. We helpen ze een stap te zetten naar een aan op de reguliere arbeidsmarkt én dragen bij aan werkgeluk.

Naar de website: <https://www.empatec.nl>.

2. RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen (RvC) van Empatec heeft een toezichthoudende, klankbord- en netwerkrol richting de bestuurder en organisatie. Als werkgever van de bestuurder is hij ook verantwoordelijk voor benoeming, beoordeling en ontwikkeling van het bestuur. De RvC werkt vanuit een expliciete toezichtvisie met uitgangspunten als transparantie, maatschappelijk mandaat, onafhankelijkheid, risicomanagement en resultaatgericht toezicht.

Eind 2026 treedt de huidige voorzitter af in verband met het rooster van aftreden. Er is nu een vacature ontstaan en de RvC zoekt bij voorkeur een kandidaat die het profiel heeft om eind 2026 het voorzitterschap over te kunnen nemen.

3. VOORZITTER RAAD VAN COMMISSARISSEN

- Stuurt de RvC aan op professionele, onafhankelijke en constructieve wijze;
- Bewaakt de kwaliteit van de toezichtvoering en de onderlinge samenwerking;
- Faciliteert een goede informatievoorziening en besluitvorming binnen de RvC;
- Vertegenwoordigt de RvC extern waar nodig, in samenspraak met andere leden;
- Onderhoudt het contact met de bestuurder en treedt op als sparringpartner en werkgever namens de RvC;
- Stimuleert een cultuur van reflectie, ontwikkeling en periodieke zelfevaluatie binnen de RvC;
- Ziet toe op het juiste evenwicht tussen toezicht op hoofdlijnen en betrokkenheid bij strategische thema's.

4. PROFIEL VOORZITTER

De ideale kandidaat beschikt over de volgende persoonlijke kenmerken:

- Sterke verbindende en communicatieve vaardigheden;
- Natuurlijk gezag, strategisch en onafhankelijk denker;
- Maatschappelijk betrokken, integer, empathisch;
- Helder in oordeelsvorming en besluitvaardig;
- In staat tot het begeleiden van (bestuurlijke) dilemma's en reflectieve dialogen.

En heeft volgende ervaringskenmerken:

- Ruime ervaring in toezichthoudende of bestuurlijke rollen, bij voorkeur met ervaring in de sociale of publieke sector, en is politiek sensitief;
- Kennis van governance en ervaring met werkgeverschap van bestuurders;
- Begrip van complexe organisatieontwikkeling binnen een hybride (publiek/private) context;
- Affiniteit met arbeidsmarktvraagstukken, sociale inclusie en/of de maatschappelijke opdracht van Empatec;
- Ervaring met stakeholdermanagement en netwerkrollen in het publieke domein.

Specifieke vereisten:

- Woonachtig of goed bekend met de regio Fryslân is een pre;
- Beschikbaar voor circa 10 uur per maand (inclusief vergaderingen en voorbereidingen);
- Ervaring als voorzitter (bij voorkeur in een RvC- of RvT-setting) is gewenst;
- Bereidheid tot scholing, reflectie en doorontwikkeling in toezichthouderschap;
- Heeft oog voor de menselijke maat én bestuurlijke complexiteit;
- Kan optreden als ambassadeur voor Empatec en haar missie: "Wij geloven in werkgeluk".

5. PROCES EN BENOEMING

De kandidaat wordt op voordracht van de RvC benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De RvC benoemt uit zijn midden een voorzitter.

De RvC vergadert circa 10 keer per jaar, inclusief zelfevaluaties, strategiesessies en bijeenkomsten met de OR. De vergoeding voor een lid van de RvC bedraagt € 10.500 bruto per jaar.

6. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
06-27507384