



BELJON
WESTERTERP

FUNCTIEPROFIEL

Okidoki Kinderopvang
directeur-bestuurder

“ontdek het talent dat je bent”



Standplaats:

's-Gravenzande

1. OKIDOKI KINDEROPVANG

Okidoki is al 30 jaar een toonaangevende en succesvolle maatschappelijke kinderopvangorganisatie, uitgegroeid tot de grootste van het Westland. Met ruim 320 bevlogen medewerkers en 26 locaties in onder andere 's-Gravenzande, Heenweg, Naaldwijk, Kwintsheul en Wateringen, biedt zij dagelijks een veilige, inspirerende omgeving waarin kinderen spelenderwijs hun talenten kunnen ontdekken. In de regio staat Okidoki bekend als een professionele kinderopvangorganisatie met vakkundige en gemotiveerde medewerkers. Hun kracht ligt in de combinatie van professionaliteit, betrokkenheid en een duidelijke maatschappelijke missie. Okidoki is een ondernemende organisatie, financieel gezond, innovatief en continu in ontwikkeling. Ze is geworteld in de Westlandse cultuur: direct, ondernemend, met een hart voor mensen en een echte aanpakkersmentaliteit.

Okidoki is een mensgerichte organisatie waar niet alleen aandacht is voor de relatie tussen medewerker, kind en ouders, maar ook voor de relatie tussen professionals die samen gedreven werken aan dat wat het allerbeste is voor ieder kind. Met een informele cultuur, waar de lijnen kort zijn en medewerkers met elkaar werken aan de hoge kwaliteit van dienstverlening waarvoor Okidoki staat.

Naar de website: <https://www.okidoki-kdv.nl>

Context

Door jarenlange groei is Okidoki toe aan een volgende fase waarin structuur, strategie en samenwerking opnieuw vorm moeten krijgen, passend bij de huidige omvang én ambities voor de toekomst. Als directeur-bestuurder sta je aan het roer van deze ontwikkeling. Je geeft direct leiding aan de operationeel directeur, het team pedagogiek (coaches, opleiders en pedagogen) en de ondersteunende diensten (o.a. financiën, HR, recruitment, planning en facilitair). Je rapporteert aan de raad van toezicht en werkt intensief samen met je team aan het versterken van de organisatie. In deze fase ligt een belangrijke opgave in het vormen van een krachtig managementteam en het verder professionaliseren van processen en systemen. Tegelijkertijd is het van belang dat de directeur-



BELJON
WESTERTERP

bestuurder actief de verbinding zoekt met externe stakeholders zoals gemeenten, schoolbesturen en andere stakeholders om samen duurzame huisvestingsoplossingen te realiseren die passen bij de groeiende bevolking van het Westland en de toenemende vraag naar kinderopvang.

2. FUNCTIE

Okidoki zoekt een nieuwe directeur-bestuurder die intern en extern richting geeft aan de organisatie en daarin de juiste stappen zet richting de toekomst, die aandacht heeft voor zowel de stakeholders als de medewerkers en hen weet te verbinden. Iemand met impact die de regie neemt, goed kan analyseren en dat weet te vertalen in een heldere strategie en duidelijke processen. Een echte bouwer, die in staat is om de interne organisatie meer structuur te geven en te vernieuwen door processen en systemen te optimaliseren, te innoveren en door aandacht te besteden aan de verdere professionalisering van de eigen (kantoor)organisatie. Koersvast met daadkracht in combinatie met inspirerend leiderschap én in samenwerking met de mensen in de organisatie.

Je beschikt over een sterk financieel inzicht en het vermogen om op hoofdlijnen en details te schakelen. Je bent een sparringpartner voor de operationeel directeur met wie je veelvuldig en nauw samenwerkt in de aansturing van de organisatie. Okidoki zoekt iemand die besluiten durft te nemen en daarin de mensen weet mee te nemen. Die vanuit vertrouwen en verbinding werkt, open en transparant communiceert en zich thuis voelt in het Westland.

Als directeur-bestuurder heb je affiniteit met de kinderopvang en de maatschappelijke gedachte en positie van Okidoki. Je hebt een goed gevoel voor de actuele uitdagingen waarmee Okidoki te maken heeft, zoals bijvoorbeeld de krapte op de arbeidsmarkt en het vinden, boeien en binden van medewerkers. Ook snap je de positie van Okidoki in een complexe markt met diverse andere aanbieders, waarin zichtbaarheid, profilering, samenwerking en het goed onderhouden van de juiste netwerken met belangrijke partners, zoals de gemeente Westland en schoolbesturen, van groot belang zijn. Je weet wat er speelt binnen de gemeente, verbindt met diverse stakeholders en bent je bewust van het belang hiervan voor de positie en kansen voor Okidoki om te groeien. De focus ligt naast innovatie en consolidatie op de kansen met betrekking tot verdere groei en ondernemerschap.

3. PROFIEL DIRECTEUR-BESTUURDER

- Ervaring als eindverantwoordelijke in een directie- of bestuurlijke functie, affiniteit met de kinderopvang en de maatschappelijke impact;
- Heeft een visie op kinderopvang en weet deze om te zetten in concrete plannen en daar draagvlak voor te creëren;
- In staat om structuur aan te brengen in de organisatie door duidelijke strategische keuzes te maken en processen te bepalen;
- Koersvast, helder in de communicatie, integer, verbindend en samenwerkingsgericht;
- Beschikt over een academisch denk- en werk niveau;
- Sterk financieel inzicht en het vermogen om op hoofdlijnen en details te schakelen;



BELJON
WESTERTERP

- Kennis van en ervaring met het aansturen van de diverse portefeuilles: financiën, hr, ict, huisvesting en bedrijfsvoering;
- Heeft het vermogen om mensen te inspireren, eigenaarschap te stimuleren en mensen in hun kracht te zetten;
- Sterk in stakeholdermanagement. Zichtbaar naar buiten en weet het externe netwerk zowel te onderhouden als uit te bouwen.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Sterke leidinggevende en coachende kwaliteiten, in staat om de organisatie naar een volgende fase te begeleiden en te innoveren;
- Strategisch sterk en kwaliteitsgericht;
- Weet draagvlak te creëren door besluitvaardig en daadkrachtig te handelen;
- Beschikt over empathisch en verbindend vermogen, kan duidelijkheid en richting geven;
- Communicatief sterk, open en transparant en in staat om de boodschap duidelijk over te brengen en de organisatie mee te nemen in de besluitvorming;
- Ondernemend, een netwerker met omgevingssensitiviteit (politiek-bestuurlijk) en voelt zich thuis in het Westland;
- Stressbestendig en doortastend.

5. OKIDOKI BIEDT

Okidoki biedt een veelzijdige functie bij een succesvolle toonaangevende kinderopvangorganisatie in het Westland. Je krijgt de ruimte om te ondernemen en te innoveren samen met een betrokken team dat zich iedere dag inzet voor een hoge kwaliteit aan dienstverlening en de beste zorg voor het kind. Inschaling is conform de Adviesregeling arbeidsvoorwaarden raden van bestuur/directies van organisaties voor kinderopvang (bdKO), functiegroep I, uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden en een mooie werkplek in 's-Gravenzande.

6. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



BELJON
WESTERTERP

CONTACT



Voor vragen kunt u contact opnemen met:
mr. Afke de Vreeze
06-15 11 68 67
afke.devreeze@beljonwesterterp.nl