

FUNCTIEPROFIEL

Kinderwoud
Concerntcontroller

Cruciale schakel in een groeiende organisatie



Standplaats:

Heerenveen

1. KINDERWOUD

Kinderwoud kinderopvang is een ervaren, grote Friese organisatie met een maatschappelijke focus en kwalitatieve ambities. Het is in ruim 50 jaar uitgegroeid tot een professionele organisatie die dagelijks opvang biedt aan meer dan 6.000 kinderen van 0 tot 13 jaar. Dit doen ze met zo'n 750 enthousiaste, goed opgeleide en ervaren medewerkers vanuit ruim 75 vestigingen in Friesland.

Kinderwoud richt zich op pedagogische kwaliteit en duurzaamheid. De organisatie stimuleert haar medewerkers met professionele ontwikkelkansen. Daarnaast werkt ze nauw samen met lokale partners zoals scholenkoepels binnen IKC-verband (Integraal Kind Centrum), die vaak geïntegreerd zijn met het basisonderwijs.

Kinderwoud is een informele, laagdrempelige en wendbare organisatie met veel diversiteit. Het staat voor elke dag een mooie dag! Dat geldt voor de kinderen, maar zeker ook voor de medewerkers. Vanuit de missie en drie kernwaarden: **Geborgenheid**, **Eigenheid** en **Zelfontplooiing** bieden zij niet alleen kinderen, maar ook jou de ruimte en mogelijkheden om je te ontplooiën en te ontwikkelen. Bij Kinderwoud wordt iedereen GEZien!

Naar de website: <https://www.kinderwoud.nl>

Plaats in de organisatie

De concerncontroller heeft een onafhankelijke positie in de organisatie en rapporteert aan de bestuurder. Je geeft leiding aan een team van twee assistent-controllers en een salarisadministrateur. Dit team heeft een functionele lijn richting de directeur Bedrijfsvoering.

Je zit aan bij het directieoverleg dat bestaat uit de bestuurder, de directeur Bedrijfsvoering en de directeur Kinderopvang. Je bent een cruciale schakel, zowel naar de bestuurder, het directieteam, de Raad van Toezicht en het managementteam, als in de samenwerking met diverse interne afdelingen en externe stakeholders.

2. FUNCTIE

Als concerncontroller van Kinderwoud heb je een onafhankelijke, centrale sleutelrol in het ontwikkelen, adviseren, toetsen en bewaken van het financiële beleid van de gehele kinderopvangorganisatie. Het gaat om strategische advisering, risicobeheersing en het zorgen voor een financieel gezonde bedrijfsvoering. Je bent niet alleen een cijfermatig expert, maar ook een strategisch denker, risicoanalist en intern adviseur.

Je bent kritisch sparringpartner van, en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de bestuurder, het directieteam, de Raad van Toezicht en het managementteam met betrekking tot het maken van (strategische) financiële keuzes. Je hebt een helicopterview, bent doortastend, kijkt vooruit en zorgt voor inzicht, overzicht, grip en verantwoording. Je bent in staat om de organisatie mee te nemen in de cijfers en de totstandkoming hiervan, bent gewend om proactief op ontwikkelingen te anticiperen en weet ook wat die cijfers betekenen voor kinderen, ouders, medewerkers en beleid.

Je geeft leiding aan twee assistent-controllers en een salarisadministrateur. Je bent verantwoordelijk voor zowel de financial control als de business control. Je zorgt voor het financial control framework van begrotingen, rapportages, analyses, planning en control cyclus, AO/IC, risicobeheersing en compliance met regels en subsidies. Voor de business control kijk je vooruit, stuur je op en geef je inzicht in budgetbewaking, forecasting, kostenefficiëntie en procesoptimalisatie. Je vertaalt bedrijfsdoelstellingen, evenals financiële en strategische inzichten naar de werkvloer en vice versa. Samen met de bestuurder ben je verantwoordelijk voor het treasurybeleid. In samenspraak met de bestuurder en de directeuren Bedrijfsvoering en Kinderopvang maak je businesscases voor bijvoorbeeld overnames, fusies en huisvestingsmogelijkheden.

Je ondersteunt diverse afdelingen op het Facilitair Bureau, vooral op het gebied van IT en het contractmanagement met leveranciers. Daarnaast ondersteun je de afdeling Bedrijfsvoering op het gebied van HR, communicatie, kindplanning, personeelsplanning en kwaliteit. Je jaagt contacten aan en bouwt een netwerk met externe stakeholders, zoals met gemeenten op het gebied van subsidies. Je werkt hierbij samen met scholenkoepels en speelt in op beleidsmatige en maatschappelijke ontwikkelingen in de kinderopvangsector. Je volgt relevante wet- en regelgeving en stimuleert kennisontwikkeling op financieel gebied binnen de gehele organisatie. Met je analytisch vermogen, verbindende stijl en strategische blik draag je bij aan een toekomstbestendige en financieel gezonde organisatie.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Onafhankelijke en centrale sleutelrol in het ontwikkelen, adviseren, toetsen en bewaken van het financiële beleid van de gehele organisatie.
- Kritische sparringpartner en adviseur van de bestuurder, het directieteam, de Raad van Toezicht en het managementteam met betrekking tot het maken van (strategische) financiële keuzes.
- Verantwoordelijk voor het financial control framework van begrotingen, rapportages, analyses, planning en control cyclus, AO/IC, risicobeheersing en compliance met regels en subsidies.
- Verantwoordelijk voor de business control door middel van vooruitkijken, sturen op en inzicht geven in budgetbewaking, forecasting, kostenefficiëntie en procesoptimalisatie.
- Mede verantwoordelijk voor het treasurybeleid.
- Leidinggevende van twee assistent-controllers en een salarisadministrateur.
- In staat om de organisatie mee te nemen in de cijfers en de totstandkoming hiervan.

- Stevige link met IT en contractmanagement met leveranciers.
- Ondersteuning afdeling Bedrijfsvoering op het gebied van HR, communicatie, kindplanning, personeelsplanning, kwaliteit en toetsing.
- Aanjager en onderhouden van contacten met externe stakeholders zoals gemeenten, bank, accountant, belastingdienst, externe netwerken en scholenkoepels.
- Inspelen op trends, kansen en ontwikkelingen in het vakgebied, zoals kinderopvang als mogelijke basisvoorziening in de toekomst.

4. PROFIEL

- Wo werk- en denkniveau en een relevante afgeronde financiële opleiding zoals Bedrijfskunde of Bedrijfseconomie.
- Ervaring met financial en business control.
- Leidinggevende, coachende en veranderkundige ervaring.
- IT- en contractmanagement ervaring.
- Ervaring in een zakelijke omgeving en affiniteit met maatschappelijke organisatie.
- Ervaring met overnames, fusietrajecten en huisvestingsvraagstukken is een pre.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Onafhankelijk en kritisch sparringpartner.
- Analytisch, strategisch, overstijgend vooruitkijken met een helicopterview.
- Verbinder en communicatief vaardig.
- Omgeving- en organisatiesensitief.
- Proactief en initiatiefrijk.
- Ondernemend en maatschappelijk betrokken.
- Flexibel en wendbaar in een dynamisch werkveld.
- Warm en zakelijk.

6. KINDERWOUD BIEDT JOU

Kinderwoud biedt een fulltime functie in een groeiende maatschappelijke organisatie en warm-menselijke omgeving. Als concerncontroller vervul je een belangrijke en cruciale rol in het optimaal invullen van de organisatie doelstellingen. Je treft een open en informele sfeer en voldoende ontwikkelmogelijkheden. Het geboden salaris is conform CAO Kinderopvang, schaal 13. De inschaling is afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Mark Olman
06-27507384

Ineke de Ridder
06-27898844