



FUNCTIEPROFIEL

Zorggroep Hof & Hiem
Voorzitter en Lid Raad van Toezicht

Samenwerking, netwerken, ontwikkeling en transitie



Standplaats: Sint Nicolaasga

ZORGGROEP HOF & HIEM

Zorggroep Hof en Hiem is een betrokken en vooruitstrevende ouderenzorgorganisatie die zorg en hulp biedt bij mensen thuis, in vier woonzorgcentra, in kleinschalige woonvormen in gemeente De Fryske Marren en in de Parkflat Stadsfenne in Sneek. Ons streven is dat elke oudere in De Fryske Marren zichzelf kan blijven. 'Zorggroep Hof en Hiem staat naast u en luistert naar wat u nodig heeft'. Samen met de cliënt of bewoner, naasten en samenwerkingspartijen zoeken we naar oplossingen voor de juiste ondersteuning. We handelen vanuit onze kernwaarden: veilig, betrokken, open, flexibel en Frysk.

Zorggroep Hof en Hiem kent een informele, laagdrempelige cultuur, waarin loyaliteit, verbondenheid, 'wij'-gevoel en trots, sfeer- en beeldbepalend zijn. Zorggroep Hof en Hiem geniet een uitstekende reputatie in de regio en werkt nauw samen met partners in de omgeving. Hof en Hiem wordt door cliënten hoog gewaardeerd, is financieel gezond en heeft een omzet van 50 miljoen euro. Er werken 900 medewerkers en 450 vrijwilligers.

Naar de website: <https://www.hofenhiem.nl>

Ontwikkelingen en actuele thema's

Het zorglandschap is volop in ontwikkeling. Dubbele vergrijzing, demografische ontgroening en veranderende maatschappelijke opvattingen leiden tot resp. een groeiende zorgvraag, krapte op de arbeidsmarkt en een toenemende behoefte aan eigen keuzes in wonen, leven en ondersteuning. De aangewezen oplossingsrichtingen om te komen tot innovatieve en duurzame ouderenzorg zijn: reablement, community care, zorgtechnologie en -innovatie en WLZ-zorg thuis. In het jaarplan 2025 heeft Zorggroep Hof en Hiem deze punten verder uitgewerkt aan de hand van onze visie die wij recent geactualiseerd hebben.

'Bij Zorggroep Hof en Hiem staan we voor leven 'Op Eigen Wize'. In overleg met u, uw naasten en uw omgeving, zetten wij de zorg- en ondersteuningsmogelijkheden in die bij uw situatie passen om uw zelfstandigheid te behouden. Uw eigen gewoonten, behoeften en wensen staan hierbij voorop. Op deze manier kunt u uw leven leiden zoals u dat wenst, binnen de mogelijkheden die Hof en Hiem biedt.'

Andere actuele thema's waar de zorggroep zich in 2025 op richt zijn vastgoed en huisvesting, open deurenbeleid en NIS2. Hof en Hiem werkt intensief samen met de andere ouderenzorgorganisaties in Friesland.

BESTUUR & TOEZICHT

Bestuursmodel

Als bestuursmodel hanteert Zorggroep Hof en Hiem het Raad van Toezicht/Raad van Bestuur-model. Bij het opstellen van statuten, reglementen en overige regelingen is de zorgbrede Governance Code als uitgangspunt gehanteerd. De RvT functioneert als toezichthouder, gesprekspartner en klankbord voor de directeur-bestuurder, die eindverantwoordelijk is voor het besturen van de zorggroep.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Zorggroep Hof en Hiem kent vijf leden, inclusief de voorzitter, die in alle deskundigheden aanvullend zijn en met elkaar over voldoende vakkennis, bagage en ervaring beschikken. De raad streeft daarnaast in zijn bezetting naar diversiteit in gender, persoonlijkheid en achtergrond. De RvT werkt met drie commissies; de werkgeverscommissie, de financiële commissie en de commissie kwaliteit en veiligheid.

ALGEMEEN PROFIEL LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Voor leden van de Raad van Toezicht van Zorggroep Hof & Hiem geldt dat zij zich herkennen in de volgende punten:

- Een relevante opleidingsachtergrond en ruime (bestuurlijke en/of toezichthoudende) ervaring in de sector.
- Kent de ouderenzorg, is bekend met de transformatie-opdracht en heeft een goed beeld van de ontwikkelingen in de zorgsector.
- Is bekend met organisatorische veranderingsprocessen op het vlak van innovatie, digitalisering, zorgaanbod, veranderende werkwijze en omgang met cliënten.
- Heeft ervaring op het gebied van netwerkmanagement en de specifieke eisen die hieraan gesteld worden op het vlak van besturen en toezichthouden.
- Inzicht in het politiek-bestuurlijk en maatschappelijk krachtenveld waarin de sector zich bevindt.
- Sterke affiniteit met de ouderenzorg in al haar facetten en hart voor de sector.
- Vervult de rol van inspirerende sparringpartner naar overige rvt-leden en directeur-bestuurder. Is gemakkelijk benaderbaar, sterk relatiegericht, heeft een open stijl van communiceren en is in staat tot kritische (zelf)reflectie.
- Proactief in het vergaren van relevante informatie. Stelt daartoe kritische vragen; input vanuit de organisatie, de cliëntenraad, ondernemingsraad en VVAR worden hierin meegenomen.
- Onafhankelijk; onderkent tijdig mogelijke belangenverstrengeling en stelt zich daarbij professioneel en zelfbewust op.
- Stelt eisen aan de eigen inzet qua beschikbaarheid en flexibiliteit.
- Beleeft plezier aan het toezichthouden binnen het zorgdomein en blijft zich professioneel ontwikkelen.
- Staat open voor de Friese taal en cultuur. Lokale verankering is een belangrijke pijler van de strategie van Zorggroep Hof en Hiem.



VACANTE POSITIES EN PORTEFEUILLES

De vacante portefeuilles en aandachtsgebieden zijn niet vastgelegd per lid en kunnen en zullen worden verdeeld over de leden binnen de RvT. Bij de verdeling zal worden gekeken naar een optimale verdeling en spreiding. Daarnaast zal er constant oog zijn voor complementariteit. Eind 2025 zullen twee leden van de RvT aftreden conform het rooster van aftreden. Daarom stelt de RvT nu twee posities vacant. Eind 2026 zal er nog een positie in de RvT vacant komen, die van lid met de portefeuille Financiën. Deze positie zal begin 2026 worden opengesteld.

PROFIEL VOORZITTER

Vanuit het streven naar een uitgebalanceerd geheel van deskundigheden binnen de RvT wordt gezocht naar een voorzitter met relevante toezichthoudende ervaring en ervaring in de rol van voorzitter. U heeft zicht op wat een moderne manier van toezichthouden behelst en bent aanspreekbaar, toegankelijk en onafhankelijk in uw meningsvorming. U bent een inspirator, uitstekend communicator en kunt u – indien nodig – vasthoudend zijn in uw rol van voorzitter.

U heeft visie op de ontwikkeling van een ‘nieuw’ samengesteld RvT-team. Verder bent u in staat boven de partijen te staan en ieder zijn/haar rol te gunnen. In relatie tot de bestuurder vindt u een balans tussen vertrouwen geven en scherp te behouden.

Vanuit inhoudelijke betrokkenheid wordt bij voorkeur gezocht naar een voorzitter met een bestuurlijk profiel (ervaring in een eindverantwoordelijke positie), in combinatie met kennis en expertise van de ouderenzorg. Ervaring met veranderkundige processen en een heldere visie hierop is een pre. Verder wordt vooral gezocht naar een inspirerende en deskundige toezichthouder die affiniteit heeft met de regio.

Vanuit de rol van voorzitter bent u tevens lid van de werkgeverscommissie.

PROFIEL KWALITEIT OUDERENZORG

Ter aanvulling van de RvT en met het oog op de kwaliteit van de ouderenzorg wordt gezocht naar een lid met ervaring binnen de ouderenzorg, met een scherp oog voor bedrijfsvoering en processen.

U heeft interesse om u persoonlijk te ontwikkelen op het terrein van modern toezichthouden en bent aanspreekbaar, toegankelijk en onafhankelijk in uw meningsvorming. Toezichthoudende ervaring is geen eis, wel een pre. Vanuit deze positie bent u lid van de commissie kwaliteit en veiligheid.



TIJDSBESTEDING & HONORARIUM

De RvT komt minimaal zes keer per jaar bijeen voor vergaderingen, organiseert twee keer per jaar themabijeenkomsten, heeft meerdere keren per jaar overleg met gremia van Zorggroep Hof en Hiem zoals de ondernemingsraad, de cliëntenraad, de VVAR en het centraal managementteam. Daarnaast wordt actieve deelname verwacht aan diverse overige, aan de zorggroep gerelateerde, bijeenkomsten.

Een benoeming is voor een periode van vier jaar met een eenmalige mogelijkheid tot verlenging. De voorzitter en leden van de RvT ontvangen een jaarlijkse vergoeding voor hun werkzaamheden conform WNT.

TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de procedure verzoeken wij u rekening te houden met de tijdsplanning op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
Regiodirecteur
06-27507384