

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Groningen – Stadsbeheer
Teamleider Duurzame Logistiek

Impact, overtuigingskracht, samenwerken



Standplaats:

Groningen

Word jij enthousiast van:

- *Bijdragen aan de ambities op het gebied van circulariteit en duurzaamheid?*
- *Impactvolle en concrete verbeteringen realiseren voor alle inwoners?*
- *Autonoom en laagdrempelig samenwerken binnen een zichtbare organisatie?*
- *Het (door)ontwikkelen van jouw onlangs gevormde team met ervaren experts?*

Reageer dan op de functie van teamleider Duurzame Logistiek bij gemeente Groningen!

1. GEMEENTE GRONINGEN

De gemeente Groningen heeft grote en vooruitstrevende ambities op het gebied van circulariteit en duurzaamheid, ook binnen de wereld van afvalinzameling en beheer. In 2030 50% circulaire inkoop en in 2035 een emissieloos wagenpark. Om deze reden heeft binnen de afdeling Bedrijfsvoering, onderdeel van Stadsbeheer, een herstructurering plaatsgevonden en is er een nieuw team gevormd: Duurzame Logistiek. Het team Duurzame Logistiek zorgt ervoor dat er tijdig en adequaat wordt ingespeeld op de ontwikkelingen op het gebied van afvalinzameling en beheer en doet dit vanuit het oogpunt van duurzaamheid, dienstverlening en veiligheid. Denk aan afvalstromen, ophaalplekken, wagenpark – en alle andere factoren die de logistieke keten beïnvloeden. Het materieel dat wordt ingezet, moet de afvalinzameling en -beheer in de breedste zin mogelijk maken. Efficiënte (inkoop)-processen en (Europese) aanbestedingen zijn hierbij van groot belang. Om een goede basis te hebben voor toekomstige operationele en tactische verbeteringen, is de organisatie momenteel bezig met het herontwerpen en digitaliseren van werkprocessen die objectenbeheer betreffen.

Bij Stadsbeheer werkt een grote diversiteit aan collega's samen aan een groen, leefbaar en circulair Groningen. Of je nu je handen uit de mouwen steekt voor de mensen van vandaag, of nadenkt over het Groningen van morgen, jouw werk doet ertoe. Hier doe je zinvol werk, met zichtbaar resultaat, voor alle inwoners. Hier zetten medewerkers zich in voor een gezonde omgeving om veilig op te groeien. Een sociale en groene plek waar mensen werken, leven en ondernemen. Een gemeente die vooroploopt in duurzame groei. Hier krijg je alle ruimte. Ruimte om jezelf te zijn en om jezelf uit te dagen. Dat is niet altijd eenvoudig, wel altijd interessant.

Stadsbeheer zet zich dagelijks met ca. 700 mannen en vrouwen in om de openbare ruimte in de stad Groningen, Haren en Ten Boer schoon, heel en veilig te houden. Huishoudelijke en commerciële afvalinzameling, circulariteit, evenementen, gladheidsbestrijding, plaagdieren, verlichting en bomenonderhoud zijn een kleine greep uit de zaken waar de directie Stadsbeheer zich mee bezig houdt. De afdeling Bedrijfsvoering draagt met zo'n 85 collega's zorg voor de bedrijfsmatige ondersteuning van de directie Stadsbeheer, zodat de gemeente Groningen optimaal voor de dag komt. De afdeling

bestaat uit vier teams: Werkplaats, Ondersteuning & Advies, Duurzame Logistiek en Zakelijke & Particuliere Dienstverlening.

Naar de website: <https://www.gemeente.groningen.nl>

Plaats in de organisatie

Samen met de manager Bedrijfsvoering, teamleiders (team Werkplaats, Zakelijke & Publieke dienstverlening en Ondersteuning & Advies) en staf vorm je het MT van deze afdeling. Je rapporteert aan de manager Bedrijfsvoering en je geeft rechtstreeks leiding aan circa 13 medewerkers. Deze medewerkers werken vanuit de aandachtsgebieden Technische Inkoop, Magazijnbeheer, Strategische mobiliteitstransitie en Assetbeheer en –management.

2. HIER GA JIJ JE MEE BEZIG HOUDEN

Door een herstructurering is het team Duurzame Logistiek als nieuw team gevormd. Het team is divers qua functies; gedrevenheid en plezier in hun werk is de gemeenschappelijke deler.

Het team Technische Inkoop is verantwoordelijk voor de inkoop van alle assets en onderdelen; van vrachtwagen en boot tot kettingzaag en container. In 2024 en 2025 bedroegen de investeringsbudgetten tussen de 10 en 15 miljoen euro. Naast het opstellen van investeringsplannen werken ze nauw samen met de centrale inkoopafdeling als het gaat om (Europese) aanbestedingen. Het magazijn beheert de onderdelen voor alle roerende assets, werkt nauw samen met de werkplaats. Assetbeheer houdt zich bezig met het management van deze assets. De strategisch adviseur mobiliteitstransitie adviseert over de veranderingen die nodig zijn in het wagenpark en infrastructuur om de zero-emissiedoelstelling(en) te behalen.

Als teamleider ben je verantwoordelijk voor het opstellen van toekomstplannen die bijdragen aan een efficiënt en effectief werkproces en de doelstellingen van gemeente Groningen op het gebied van circulariteit en duurzaamheid én de implementatie hiervan. Het grote doel waar je gezamenlijk naar toe werkt is dat in 2035 alle in te zetten wagens van gemeente Groningen emissieloos zijn. En in 2030 is 50% van de inkoop circulair. Jouw team speelt een cruciale rol hierin en samenwerking is essentieel. Binnen het team, binnen Bedrijfsvoering, binnen Stadsbeheer en binnen gemeente Groningen.

Je bent een teamleider met visie en sparringpartner voor je collega's in het team en MT. Je hebt de daadkracht en overtuigingskracht wat nodig is voor de implementatie. Met jouw bedrijfskundige blik zie je precies waar ruimte is voor procesverbeteringen en kansen. Je geeft richting aan het team en coacht medewerkers in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. Je staat voor jullie visie en je team.

3. HIER HERKEN JIJ JE IN

- Minimaal hbo werk- en denkniveau;
- Affiniteit met techniek en/of logistiek en/of inkoop;
- Ervaring met (coachend) leidinggeven, kandidaten die hierin nog een stap moeten maken worden ook van harte uitgenodigd om te reageren;
- Inzicht en ervaring met procesverbetering.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Visie
- Verbinder
- Ondernemend
- (Coachend) leiderschap
- Samenwerkingsgericht
- Communicatief
- Veranderkundig
- Overtuigingskracht

5. GEMEENTE GRONINGEN BIEDT JOU

Een baan met impact. Je werkt voor de inwoners van de gemeente Groningen, draagt bij aan de circulariteit en duurzaamheid van de gemeente en bouwt mee aan het nieuwe team Duurzame Logistiek!

Verder:

- Afhankelijk van opleiding en ervaring: een salaris van maximaal € 6.465,- op basis van 36 uur per week (schaal 11A);
- Een jaarcontract met uitzicht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- Een individueel keuzebudget van 17,05% boven op je salaris, waarbij je kunt kiezen voor een jaarlijkse of maandelijkse uitbetaling;
- Mogelijkheid tot opbouwen ADV;
- De mogelijkheid tot persoonlijke groei via het digitale forum 'Groningen leert';
- Een telefoon, iPad of een laptop.

6. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning, welke te vinden is op onze website, onderaan de pagina van deze vacature. We beseffen ons dat deze procedure in de vakantieperiode gepland is, we kunnen flexibel om gaan met deze planning. We verzoeken je om in je motivatiebrief de data van eventueel geplande vakanties aan te geven, zodat we hier rekening mee kunnen houden.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Dieuwke van der Linde

Tel. 06 – 1389 2306

I.v.m. de vakantie van Dieuwke kun je in de periode 16 juli – 28 juli contact opnemen met:

Janine Smetsers

Tel. 06 – 2962 4626