

FUNCTIEPROFIEL

De Vries en Verburg
lid raad van commissarissen

Ondernemerschap, visie, MKB+



Standplaats: Stolwijk

1. ORGANISATIE De Vries en Verburg

De Vries en Verburg is in 1985 opgericht door Luchines de Vries en Jan Verburg en sindsdien uitgegroeid naar een ontwikkelende aannemer met ruim 240 medewerkers. De Vries en Verburg bestaat uit de bedrijven De Vries en Verburg Groep B.V., De Vries en Verburg Ontwikkeling B.V. en De Vries en Verburg Bouw B.V. Of het nu een innovatief kantoorpand, een duurzaam woongebouw of een nieuw distributiecentrum is, iets ontwikkelen of bouwen staat nooit op zichzelf. Het is deel van een groter verhaal. Van 'meegaan met de tijd' en 'durven de volgende stap te zetten'. Dat is waar zij zien dat hun werk het best tot zijn recht komt. Anderen in staat stellen om te groeien, dat is hun verhaal. De Vries en Verburg levert geen stenen, maar biedt antwoorden op vraagstukken van haar klanten. De Vries en Verburg is een platte organisatie, met korte communicatielijnen, die zorgt voor snelheid en flexibiliteit. De kernwaarden van De Vries en Verburg zijn 'Betrokken, betrouwbaar en gedreven'.

De missie is om samen met hun medewerkers en partners de klanten volledig te ontzorgen. Zij willen niet de grootste, maar wel de best gewaardeerde en meest voortvarende en duurzame partner in ontwikkelen en bouwen van Nederland zijn. De visie en het strategisch kader zijn gericht op de strategische aandachtsgebieden: Goud Werkgeverschap, Milieubewust Ondernemerschap, Maatschappelijk betrokken ondernemen en een Sterke Marktpositie.

De Vries en Verburg geeft op eigen wijze een proactieve invulling aan duurzaam ondernemen, waarin veranderende sociale waarden en toenemende schaarste van grondstoffen, nieuwe technologische ontwikkelingen en een verschuiving van eigendom naar gebruik bijdragen aan een 'andere economie'.

Verder vindt De Vries en Verburg dat ondernemerschap hand in hand moet gaan met maatschappelijke betrokkenheid. Hierbij mogen bedrijven het armoedeprobleem niet naast zich neerleggen. Daarom ondersteunt De Vries en Verburg vanuit [Verburg Charity Foundation](#) en [Stichting Verburg Fonds](#) charitatieve projecten op het gebied van onderwijs, werkgelegenheid en gezondheidszorg om onze minderbedeelde medemens in Afrika en Nederland een betere toekomst te bieden.

Naar de website: <https://www.devriesverburg.nl>

Plaats in de organisatie

De Vries en Verburg Groep is een besloten vennootschap, die sinds boekjaar 2022 een structuurvennootschap is. Deze bestaat uit een raad van bestuur en een raad van commissarissen.

De raad van commissarissen vervult de taken van toezichthouder, klankbord en werkgever van de directie en is belast met het toezicht op de taakuitoefening door directie op risicobeheersing en op financiële informatievoorziening.

De samenstelling van de raad van commissarissen moet zodanig zijn, dat de combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid van de leden aansluit bij hetgeen in deze profielschets is beschreven. Deze samenstelling moet de leden in staat stellen om hun verplichtingen zo goed mogelijk na te komen. Het gaat daarbij om hun verantwoordelijkheden ten opzichte van De Vries en Verburg Groep, haar deelnemingen en de daarbij betrokken stakeholders (zoals aandeelhouders). Dit alles dient te gebeuren in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Bij de samenstelling van de raad van commissarissen, die momenteel bestaat uit drie leden inclusief voorzitter, waarbij een van de leden vertrekt wegens het bereiken van het einde van de laatste termijn worden de volgende vereisten gesteld:

- elk lid dient in hoofdlijnen het totale beleid van de vennootschap en haar deelnemingen te kunnen beoordelen.
- elk lid beschikt over specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van deze profielschets.
- een lid kan maximaal twee maal voor een periode van vier jaar zitting hebben in de raad van commissarissen, terwijl de voorzitter maximaal driemaal voor een periode van vier jaar zitting kan hebben.
- bij voorkeur zijn leden nog actief in het dagelijkse arbeidsproces.

De taakverdeling binnen raad van commissarissen is als volgt:

- voorzitter belast met portefeuille algemeen bestuur en strategie.
- lid belast met portefeuille financiën en risicomanagement.
- lid belast met portefeuille ondernemerschap, innovatie en personeel.

2. Profiel lid raad van commissarissen met aandachtsgebied ondernemerschap

- Bekendheid dan wel ervaring met de dynamiek van een familiebedrijf, begrip en inlevingsvermogen voor relationele aspecten en organisatiecultuur.
- Relevante kennis en ervaring, bij voorkeur in de bouwnijverheid en aanverwante sectoren projectontwikkeling en vastgoed, maar geen absolute must.
- Brede scope, aandacht voor de omgeving en bij voorkeur visie op het gebied van nieuwe technologische ontwikkelingen zoals robotisering en AI-ontwikkelingen.
- Vanuit de bestuurlijke sfeer verworven ervaring op het gebied van relaties tussen bedrijfsleven en overheden.
- Breed algemeen inzicht in het ondernemerschap – onder meer in de samenhang tussen economische, sociale en financiële ontwikkelingen – om een bijdrage te leveren als klankbord voor directieleden alsmede om activiteiten te stimuleren die van belang zijn voor de continuïteit en de rentabiliteit van de onderneming.
- Affiniteit en ervaring met internationale goede doelen en charitatieve projecten.
- Gevoel voor christelijke normen en waarden en affiniteit daarmee.
- Academisch werk- en denkniveau en achtergrond.

3. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Probleemanalytisch sterk
- Visie en diepgang
- Organisatiesensitief en vermogen om te luisteren
- Communicatief sterk
- Onafhankelijk, positief en kritisch
- Betrokken, samenwerkingsgericht en teamspeler
- Ervaring met collectieve verantwoordelijkheid
- Doortastend en besluitvaardig
- Stevige persoonlijkheid, bruggenbouwer
- Betrouwbaar en integer
- Onafhankelijk en rolvast
- Sparringpartner voor de overige leden raad van commissarissen en directieleden.
- Sociaal betrokken

4. De Vries en Verburg BIEDT U

De Vries en Verburg biedt u een uitstekende en bij deze functie passende honorering. Inspanning die gevraagd wordt is circa 12 vergadermomenten per jaar met de noodzakelijke voorbereiding. Daarnaast informeel overleg, reizen voor charitatieve doelen, indien vereist.

5. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

mr. Erik Batenburg

06-12 47 98 26

erik.batenburg@beljonwesterterp.nl