

FUNCTIEPROFIEL

bv SPORT
Lid Raad van Commissarissen (2 posities)

Betrokken, open, betrouwbaar



Standplaats: Leeuwarden

1. **bv SPORT**

Sport brengt mensen in beweging met als doel om te groeien, in gezondheid, zelfvertrouwen, vriendschappen en geluk. bv SPORT wil die beweging stimuleren en faciliteren en er samen met de sporter van genieten. Het doel is om iedereen met plezier te laten bewegen, een positieve energie die mensen in beweging brengt. 'Blij van sport' is daarom ook de essentie van bv SPORT.

bv SPORT streeft ernaar dat Leeuwarden één van de gezondste en sportiefste gemeenten van Nederland is, door alle inwoners van de gemeente Leeuwarden e.o. optimaal te stimuleren en te faciliteren in sport en bewegen. bv SPORT is een ondernemende organisatie met ambitie. Een hecht team met gedreven professionals, die vanuit een gezamenlijke passie werken.

bv SPORT beheert, onderhoudt en exploiteert de ruim 160 binnen- en buitensportaccommodaties in de gemeente Leeuwarden, zoals drie zwembaden, diverse sporthallen, gymlokalen, sportvelden en sportcafés. Daarnaast geeft bv SPORT uitvoering aan het sportstimuleringsbeleid van de gemeente met het team buurtsportcoaches. De ruim 150 medewerkers van bv SPORT doen er alles aan om alle sportfaciliteiten in optimale conditie te houden en daarnaast zijn ze ook actief bezig om sport en bewegen voor iedereen toegankelijk te maken.

bv SPORT is een zelfstandige publiek-private organisatie met de gemeente Leeuwarden als aandeelhouder, die tegelijkertijd ook de grootste opdrachtgever is. Met meer dan 25 jaar ervaring is bv SPORT echt een autoriteit op het gebied van sport te noemen. De organisatie levert hoge kwaliteit voor een relatief lage prijs. Door de grote regionale betrokkenheid zijn de medewerkers van bv SPORT goed op de hoogte en kunnen ze tijdig anticiperen op alle ontwikkelingen in de regio. Ze werken nauw samen met innovatieve sportinitiatieven en ze investeren in het opbouwen van partnerschappen.

bv SPORT vervult een belangrijke maatschappelijke rol in de gemeente Leeuwarden. In het realiseren van haar missie werkt zij daarom nauw samen met verschillende partijen, ieder vanuit een eigen rol en verantwoordelijkheid. De gemeente Leeuwarden (als aandeelhouder- en opdrachtgever), sportverenigingen, klanten, scholen en vanzelfsprekend de individuele bezoekers zijn daarin belangrijke partners.

Naar de website: <https://bv sport.nl>

Bekijk de corporate story van bv SPORT: <https://www.youtube.com/watch?v=9tAENONoC-c>

2. RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen (RvC) van bv SPORT bestaat uit minimaal drie personen en vervult meerdere rollen: zo houdt de raad van commissarissen toezicht op het functioneren van de organisatie en de mate waarin doelstellingen worden gerealiseerd, is de RvC werkgever voor de directeur-bestuurder en vervult de raad tevens een klankbordrol.

Daarnaast ziet de RvC voor zichzelf een rol als ambassadeur. De wijze waarop in meer of mindere mate inzet op deze rollen wordt gevraagd, is mede afhankelijk van specifieke vraagstukken die jaarlijks spelen.

De leden van de raad van commissarissen zijn generalisten met ieder een eigen aandachtsgebied. Samen vormen zij een multidisciplinair team. Zij hebben een goed beeld op zowel de individuele rollen als de wijze waarop die met elkaar samenhangen en de gerichte inzet die wordt gevraagd bij specifieke vraagstukken.

De kernwaarden en leidende principes zijn beschreven in de toezichtvisie RvC van bv SPORT.

3. PROFIEL, COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Generiek profiel Raad van Commissarissen bv SPORT

- Strategisch denken en snel in staat om inzicht en overzicht te krijgen in de dynamische omgeving waarin bv SPORT zich bevindt.
- Ervaring in het onderhouden van de regionale netwerken en de wil daarin als toezichthouder een actieve rol te spelen.
- Binding met doelstellingen van bv SPORT.
- Kan goed functioneren in teamverband; vooral mensgericht en in staat om te verbinden.
- Kan zich onafhankelijk opstellen en dit ook zal uitstralen naar alle betrokken partijen waarmee bv SPORT samenwerkt. Belangenverstrengeling moet in geen geval mogelijk zijn. Om dit te voorkomen kan een RvC-lid in ieder geval geen ambtenaar, wethouder of gemeenteraadslid zijn in de gemeente Leeuwarden.
- Is initiatiefrijk en in staat om ook buiten de geijkte kaders te kunnen denken.
- Affiniteit met het werkveld is hierbij van belang, maar ook op de aandachtsgebieden financieel, organisatorisch, juridisch en politiek zijn er kwaliteiten gewenst.

Vacante Profielen

Vanwege het geplande aftreden van twee van de leden van de RvC, gaat bv SPORT op zoek naar twee nieuwe RvC-leden. De RvC streeft naar een diverse en complementaire samenstelling, in alle facetten.

De samenstelling van de RvC zal zodanig zijn dat zij door een combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid in staat is aan alle verplichtingen te voldoen. Om deze evenwichtige samenstelling van de RvC te bereiken, kunnen ten aanzien van individuele leden specifieke kwaliteiten worden gevraagd op gebieden als:

- Relevante (werk)ervaring bij een gemeente en bekend met de rollen van aandeelhouder en opdrachtgever van een gemeente
- Relevante kennis en ervaring op het terrein van duurzaamheid en vastgoed
- Ervaring in de rol toezichthouder (voor ten minste 1 profiel)
- Ervaring in de rol van directeur/bestuurder voor een (maatschappelijke) organisatie (voor ten minste 1 profiel)
- Diversiteit in alle facetten
- Woont en/of werkt in de gemeente Leeuwarden
- Affiniteit met en expertise op het gebied van sport en de ontwikkelingen binnen de sector
- Oog voor de maatschappelijke rol en bijdrage die bv SPORT levert aan de samenleving
- Kennis van en ervaring met verander- en organisatiekundige vraagstukken

Wanneer u zich herkent in één of meerdere van bovenstaande punten, dan zien wij uw reactie graag tegemoet.

4. OVERIGE INFORMATIE

De Raad van Commissarissen vergadert regulier vijf tot zes keer per jaar. Twee keer per jaar heeft de RvC overleg met de OR. Daarnaast is er twee keer per jaar overleg met de aandeelhouder (gemeente Leeuwarden) en bezoekt de RvC een aantal keer per jaar verschillende locaties.

De leden van de RvC ontvangen een jaarlijkse bezoldiging.

5. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
06-27 50 73 84