



FUNCTIEPROFIEL

Dokwurk
Directeur

Toonaangevend ontwikkelbedrijf, dat werkt voor jou!



Standplaats:

Dokkum

1. DOKWURK

Sociaal ontwikkelbedrijf

Dokwurk, hét sociaal ontwikkelbedrijf in de regio Noardeast Fryslân, biedt volop mogelijkheden om te integreren, ontwikkelen en groeien in een veilige omgeving. Een kans om actief mee te kunnen doen in de samenleving.

In de open en moderne omgeving van Dokwurk vinden mensen niet alleen een plek waar ze kunnen werken, maar ook een omgeving waar ze veilig en vertrouwd kunnen ontdekken en ontwikkelen. Hier wordt iedereen met open armen verwelkomd door coaches en begeleiders, die hen ondersteunen op hun pad naar integratie en onafhankelijkheid.

Dokwurk is een sociaal ontwikkelbedrijf in de regio Noardeast Fryslân en voert voor de gemeenten Dantumadiel en Noardeast-Fryslân de participatiewet uit. Via ontwikkeltrajecten en leerlijnen worden mensen met een bijstandsuitkering geholpen grip te krijgen op hun leven. Het uiteindelijke doel is weer mee te doen in de samenleving: ofwel via maatschappelijk participatie ofwel door werk.

De re-integratieafdeling maakt gebruik van de diverse leerlijnen, die binnen Dokwurk zijn ingericht voor verschillende werksoorten, zoals groen, schoonmaak, horeca, logistiek en techniek. Daarnaast biedt men werk aan mensen met een indicatie voor Beschut Werk en SW-medewerkers, zowel in- als extern. Tevens biedt men detachingsmogelijkheden bij diverse inleners in de regio. De gedetacheerde medewerkers worden ondersteund door een coach. Ook is men vraagbaak voor de inlener.

Transitie

Dokwurk staat als bedrijf stevig op haar fundament; het is een sterke, innovatieve en gezonde organisatie met ruim 1.000 betrokken medewerkers en deelnemers. Er heerst een ondernemende cultuur waar de mens centraal staat en leren en ontwikkelen de corebusiness is. De verhoudingen met de gemeente zijn goed en de infrastructuur is op orde.

De transitie naar ontwikkelbedrijf is nog in volle gang. Dokwurk wordt een belangrijke werkplaats voor maatschappelijke participatie. De nieuwe participatiewet 'transformeert' naar een zorgwet, waardoor het welzijnscomponent groter wordt dan het economische component. Dit vraagt een andere koers, met een andere focus en ook andere competenties.

Naar de website: <https://www.dokwurk.nl>



Plaats in de organisatie

Je bent eindverantwoordelijk voor en geeft – samen met het managementteam – leiding aan de organisatie. Het MT bestaat uit de manager Ontwikkeling, de manager Industrie, de manager HR, de concerncontroller en de directie- en managementondersteuner.

Je legt verantwoording af aan het dagelijks bestuur.

2. FUNCTIE

Je bent een mensgericht, energiek en bevlogen leider die de leidende positie van Dokwerk binnen de sector en de regio verder uitbouwt met nieuwe leer-/werkconcepten, detacheringsmogelijkheden en industriële toepassingen en professionaliseert de organisatie verder in deze transitie.

Je bent in- en extern het boegbeeld van de organisatie en legt verbinding met de regionale politiek en het bedrijfsleven en bent zichtbaar in de organisatie. Je weet de verschillende werelden van intern en extern optimaal aan elkaar te verbinden.

Als maatschappelijk ondernemer heb je oog voor het activeren van nieuwe doelgroepen en – daaraan gekoppeld – het creëren van kansen voor de ontwikkeling van medewerkers en deelnemers. Je hebt een sterk verbindende rol in de regio en als katalysator weet je nieuwe partnerschappen te ontwikkelen.

Binnen de organisatie zet je je sterke samenbindende competenties in om de organisatie in transitie verder te ontwikkelen.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Eindverantwoordelijk voor en leiding geven aan de organisatie
- Bestuurder in de zin van de WOR
- Vertalen van strategische visie naar concrete organisatiedoelstellingen
- Vanuit de transitie verder door ontwikkelen MT en organisatie
- Vertalen van ontwikkelingen in de markt en op het gebied van wetgeving naar kansen en mogelijkheden voor Dokwerk
- Ontwikkelen strategische allianties
- Onderhouden goede relatie met politieke bestuurders
- Sparringpartner voor regionale ondernemers
- Adviseur van het Dagelijks en Algemeen Bestuur



4. PROFIEL

- WO niveau, bedrijfsmatige achtergrond
- Ruime management of eindverantwoordelijke ervaring
- Veranderkundige ervaring
- Feeling en affiniteit met het sociaal domein, welzijn en zorg
- Oog voor diverse en veranderende doelgroepen
- Kennis van bedrijfsvoering

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Visie, koersvastheid en warme zakelijkheid
- Lef, ondernemend en vernieuwend
- Mens- en resultaatgericht
- Authentiek, open en benaderbaar
- Politiek bestuurlijk sensitiviteit
- Bruggenbouwer en netwerker

6. DOKWERK BIEDT JE

Een mooie uitdagende functie in een dynamische omgeving. Het betreft een fulltime functie met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is schaal 15 en afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Mark Olman
Regiodirecteur
06-27507384