

FUNCTIEPROFIEL

Pontis Onderwijsgroep
Twee leden Raad van Toezicht

Profiel Ondernemerschap en Juridisch/HR

‘Samen voor verbinding en vooruitgang’



Standplaats: Schagen/Heerhugowaard

1. PONTIS ONDERWIJSGROEP

Organisatie

De Pontis Onderwijsgroep, een stichting voor openbaar en katholiek voorgezet onderwijs, is de rechtspersoon waaronder de vier scholen van het Trinitas College uit Heerhugowaard en het Regius College uit Schagen vallen.

- Regius College havo/vwo
- Regius College vmbo/pro
- Trinitas College Han Fortmann
- Trinitas College Johannes Bosco

De onderwijsgroep biedt een breed onderwijsaanbod: van praktijkonderwijs tot en met gymnasium voor in totaal circa 5.000 leerlingen. Er zijn ongeveer 730 medewerkers werkzaam, verdeeld over de vier scholen en de Centrale Ondersteunende Dienst (COD). De vier scholen hebben elk een eigen directie. De directies zijn integraal verantwoordelijk voor hun scholen en worden daarbij ondersteund door teamleiders.

Kernwaarden en missie

Pontis is afgeleid van het Latijnse woord voor brug. De Pontis Onderwijsgroep zorgt voor verbinding en slaat, op basis van de sterke pijlers van onze scholen, een brug naar een gezamenlijke toekomst. De missie ‘Samen voor verbinding en vooruitgang’ bouwt voort op de kernwaarden ‘Samen voor verbinding’ en ‘Leergierig en vernieuwend’ zoals vastgelegd in de [Pontis Koers 2024-2028](#).

Positieve relaties tussen docenten, leerlingen en ouders vormen de basis voor succesvol leren en ontwikkelen. ‘Zonder relatie geen prestatie’ is daarom het fundament van het handelen, waarbij heel bewust de relaties vóór prestaties komen. Bij Pontis kan iedereen groeien en met een open blik naar de buitenwereld blijft de organisatie zich ontwikkelen en verbeteren. Vanuit de opdracht om de leerlingen optimaal voor te bereiden op hun succesvolle toekomst.

Pontis creëert een leergemeenschap waarin leerlingen, docenten, ouders en andere betrokkenen met elkaar verbonden zijn, zich veilig voelen en waarin iedereen zich gezien, gehoord, gewaardeerd en ondersteund voelt. Iedereen is welkom, ongeacht achtergrond, overtuiging of persoonlijke identiteit. Je mag zijn wie je bent.

Naar de website: <https://pontis.nl>

2. STRUCTUUR EN BESTURINGSFILOSOFIE

Het eenhoofdig College van Bestuur (CvB) vormt het bevoegd gezag van de organisatie en oefent alle bestuurlijke taken en bevoegdheden uit die de onderwijswetgever aan schoolbesturen in Nederland heeft opgedragen. Het CvB draagt zorg voor de ontwikkeling van beleid en de coördinatie daarvan. Het College scheidt daarmee de kaders waarbinnen het beleid zich dient af te spelen.

De Raad van Toezicht (RvT) is conform de statuten en de Code Goed Onderwijsbestuur VO verantwoordelijk voor het houden van toezicht op het College van Bestuur. Vanuit deze rol worden o.a. beleidsplannen goedgekeurd, verleent men (on)gevraagd advies en is de Raad van Toezicht een klankbord voor het bestuur. Ook is de raad werkgever van de bestuurder.

De Raad van Toezicht baseert zich in zijn handelen op de toezichtsvisie van de Pontis Onderwijsgroep. De taken en verantwoordelijkheden zijn in de [statuten](#) en het [reglement Raad van Toezicht](#) uitgewerkt. Uitgangspunten voor de relatie tussen Raad van Toezicht en het College van Bestuur zijn:

- De Raad van Toezicht houdt afstand tot de dagelijkse praktijk en richt zich op de maatschappelijke en strategisch onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en de essentiële prestatie-indicatoren.
- De Raad van Toezicht kiest een proactieve instelling: bepaalt zijn eigen agenda en prioriteiten, rekening houdend met de behoeften en mogelijkheden van het College van Bestuur.
- De Raad van Toezicht levert door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden meerwaarde voor de scholengemeenschap ten opzichte van het College van Bestuur.

3. PROFIELSCHETS LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Algemene eisen aan de Raad van Toezicht als geheel

- Maatschappelijk heterogene samenstelling.
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders.
- Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken.
- Het team is evenwichtig samengesteld in termen van teamrollen; dit aspect wordt jaarlijks door de raad geëvalueerd.
- Leden zijn bereid en in staat alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.
- Leden zijn bereid om deel te nemen in één van de commissies van de raad.

Profiel van een lid Raad van Toezicht

- Heeft binding met de missie, ambitie en strategie van Pontis, zoals geformuleerd in de [Pontis Koers 2024-2028](#) en onderschrijft het statutaire doel van de stichting met betrekking tot de instandhouding van de openbare en katholieke scholen.
- Is volstrekt onafhankelijk ten opzichte van de andere leden van de Raad van Toezicht, de leden van het CvB en deelbelangen binnen de Pontis Onderwijsgroep en heeft op generlei wijze een direct of indirect belang binnen de stichting of binnen de scholen van de stichting, waaronder mede worden begrepen nauwe (familie)relaties met externe toezichthouders, personeelsleden of leerlingen. Personen die lid zijn of zijn geweest van het bestuur van een school of scholengemeenschap in het voortgezet onderwijs kunnen geen deel uitmaken van de Raad van Toezicht.

- Heeft een brede maatschappelijke belangstelling, inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.
- Bezit aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten in complexere organisaties.
- Is als toezichthouder rolbewust en beschikt over overzicht.
- Is goed in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden en is daarnaast standvastig, maar bereid tot concessies en consensus.

Specifiek voor deze vacatures

Voor deze vacatures zoekt Pontis, gelet op de huidige samenstelling van de RvT en de uitdagingen waar de organisatie mee te maken heeft, ervaren toezichthouders. Gezien de samenstelling van het team, is de RvT voornemens tenminste één vrouwelijke lid te benoemen. Ervaring kan opgedaan zijn door lidmaatschap van een RvT of RvC, maar ook door (maatschappelijke) levenservaring.

Profiel Ondernemerschap

Geeft invulling aan de portefeuille financiën en bedrijfsvoering en neemt zitting in de auditcommissie. Heeft bij voorkeur een ondernemers achtergrond, eventueel aangevuld met ervaring op het gebied van HR en/of IT.

Profiel Juridisch/HR

Geeft invulling aan de portefeuille juridisch, heeft juridische deskundigheid, eventueel aangevuld met ervaring op het gebied van HR. Neemt zitting in de remuneratiecommissie.

4. TIJDSINVESTERING EN HONORARIUM

De Raad van Toezicht komt gemiddeld zesmaal per jaar in vergadering bijeen. Daarnaast is er een aantal commissies binnen de RvT, dat meermaals per jaar bijeenkomt. Verder zijn er bijeenkomsten met stakeholders, waaronder tweejaarlijks een gesprek met de medezeggenschap. Ten slotte is er een cyclus van zelfevaluatie. Leden worden ook uitgenodigd voor diverse activiteiten die binnen de scholen plaatsvinden. De honorering voor leden van de RvT is gebaseerd op de richtlijnen van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI) en bedraagt voor het kalenderjaar 2024: €7.880 per jaar. Benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar. Na die periode is eenmalig herbenoeming voor eenzelfde periode mogelijk.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring en competenties.
- Oog en aandacht voor een open cultuur in het samenspel tussen CvB en RvT.
- Ondernemerschap.
- Verbindend en samenwerkingsgericht.
- Kennis van de regio is een pre.

6. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



INFORMATIE EN CONTACT

Uitgebreide informatie over de Raad van Toezicht vind je in de Statuten en het reglement Raad van Toezicht die je kunt vinden op <https://pontis.nl/documenten/>. Hier vind je tevens de Pontis Koers 2024-2028, het jaarverslag 2023 en andere relevante documenten.

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Mark Olman
Regiodirecteur BeljonWesterterp
06-27507384