



FUNCTIEPROFIEL

Acantus
Voorzitter Raad van Commissarissen

Verbindend, laagdrempelig en verbindend



Standplaats:

Veendam

1. ORGANISATIE ACANTUS

Acantus is een woningcorporatie in Noordoost- en Oost-Groningen. De corporatie huisvest ongeveer 14.000 huishoudens in sociale huurwoningen, verspreid over vijf gemeenten. Met zo'n 170 medewerkers, verdeeld over de afdelingen Wonen, Vastgoed, Vastgoedsturing & Bedrijfsvoering, werkt de corporatie met elkaar aan het woonplezier van alle huurders. De medewerkers van Acantus zijn gastvrij en staan dichtbij hun huurders. Acantus staat voor de vier kernwaarden gastvrij, dichtbij, initiatief en lef. Deze kernwaarden geven richting aan hoe er gehandeld wordt.

De komende jaren blijft de corporatie flink investeren in dienstverlening aan de huurders, de kwaliteit en verduurzaming van het woningbezit en het financieel gezond houden van de corporatie. Hierin werkt Acantus intensief samen met huurders, gemeenten, aannemers, zorg- en welzijnsinstellingen, de provincie Groningen en collega corporaties.

De corporatie staat voor stevige vraagstukken, zoals demografische en sociaaleconomische ontwikkelingen, leefbaarheid in de wijken, verduurzaming, het betaal- en beschikbaar houden van woningen in een sterk wisselende woningmarkt en de versterking in het aardbevingsdossier.

Governance

Acantus is lid van Aedes en volgt voor de inrichting van de bestuurlijke organisatie de Governancecode Woningcorporaties. In de code zijn waarden en normen vastgelegd waaraan commissarissen, directeur-bestuurders en medewerkers van woningcorporaties zich houden in hun belangrijke maatschappelijke taak: zorgen voor goed, betaalbaar en veilig wonen voor huidige en toekomstige huurders in Nederland. Deze codes bevatten normen voor goed bestuur en toezicht, transparantie, externe verantwoording en financiële beheersing bij woningcorporaties.

De volgende aspecten van professioneel toezicht zijn van belang en het toezicht van de Raad van Commissarissen (RvC) op de bestuurder omvat in ieder geval:

- de realisatie van de doelstellingen van de woningcorporatie;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de woningcorporatie;
- de opzet en de werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- het kwaliteitsbeleid;
- de kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording;
- het financiële verslaggevingsproces;
- de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving.



Bestuurders en commissarissen worden getoetst op geschiktheid en betrouwbaarheid voorafgaand aan hun benoeming. De Autoriteit Woningcorporaties voert deze zienswijze geschiktheid en betrouwbaarheid namens de minister uit. Een positieve zienswijze is een vereiste voor (her)benoeming. In de Woningwet staat welke (neven)functies niet te combineren zijn met een bestuurders- of commissarisfunctie bij woningcorporaties.

Naar de website: <https://www.acantus.nl>

Plaats in de organisatie

De RvC bestaat uit vijf personen, inclusief de voorzitter.

2. FUNCTIE

De RvC van Acantus werkt vanuit een visie op toezicht, waarin beschreven staat dat de RvC bij de invulling van haar toezichtsrol altijd de maatschappelijke doelstellingen en opdracht van Acantus als uitgangspunt heeft. Hierbinnen zijn de strategie en ontwikkelingen in de organisatie en de omgeving belangrijke thema's. Dit leidt tot de volgende gewenste basishouding van de organisatie, haar bestuur en medewerkers:

- een verantwoordelijkheid voor de regio en een houding die zich richt op vernieuwen, innoveren en evolueren;
- het managen van risico's en het inspelen op kansen in de regio.

De RvC zal deze basishouding voorleven, stimuleren en erop toezien. Dit doet de RvC door te werken vanuit vertrouwen en gezamenlijkheid en het 'goede' gesprek met de bestuurder te voeren.

Vanuit deze toezichtvisie worden de formele rollen van de RvC vormgegeven, te weten het zijn van toezichthouder, werkgever, sparringpartner en netwerkpartner. De specifieke taken en bevoegdheden van de RvC staan omschreven in de statuten. De werkwijze van de raad is beschreven in het reglement Raad van Commissarissen. Hierin staat een profielschets voor de leden van de raad, regels over (her)benoemingen, schorsing en/of ontslag van de leden van de raad, onverenigbaarheden en taken van de RvC.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Kerntaak van de RvC is toezicht en advies, waaronder:

- formele en inhoudelijke beoordeling van het beleid;
- bestuurder met raad terzijde staan;
- benoeming/schorsing/ontslag bestuurder;
- goedkeuring jaarrekening en begroting;
- vertegenwoordiging bij tegenstrijdig belang;
- kwalitatieve bezetting RvC;
- goedkeuring van alle majeure besluiten.

4. PROFIEL

Uitgangspunt voor de samenstelling van de RvC is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden beschikken over de volgende kenmerken en kwaliteiten:

- ruime eindverantwoordelijke ervaring in een complexe omgeving;
- ervaring als toezichthouder en voldoende inzicht in taken en rollen tussen RvC en bestuurder; bekendheid met de issues van corporate governance;
- relevante brede maatschappelijke ervaring c.q. netwerken;
- affiniteit met de (maatschappelijke) doelstellingen van Acantus;
- affiniteit met volkshuisvesting;
- vermogen om de adviserende en toezichhoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- het vanuit een toezichhoudende rol kunnen oordelen over het functioneren van de corporatie op grond van de beschikbare, doorgaans schriftelijke informatie;
- vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de functie van sparringpartner met de bestuurder;
- het inzicht hebben in bestuurlijke besluitvormingsprocessen, strategische afwegingsprocessen en het functioneren van complexe organisaties;
- affiniteit met de regio en huurders.

Acantus streeft naar een optimale samenstelling van de RvC wat betreft diversiteit. Vanuit de dagelijkse werkzaamheden, noch anderszins mag van belangenverstrengeling geen sprake zijn.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

De RvC in haar geheel dient over inhoudelijke kennis te beschikken over de volgende vakgebieden:

- volkshuisvesting / vastgoed
- bedrijfskundig / organisatiekundig
- sociaal maatschappelijk
- financieel-economisch
- juridisch

Persoonskenmerken

- onafhankelijke / onpartijdige houding
- collegiaal / teamgericht
- betrouwbaar / integer
- sterk analytisch vermogen
- balans tussen betrokkenheid en professionele distantie

Specifieke eisen (vice)voorzitter RvC

De rol van voorzitter en vice-voorzitter vraagt aanvullend om het zijn of hebben van:

- gedecideerd / standvastig;
- gezaghebbend, laagdrempelig en verbindend;
- heeft gevoel voor stakeholdermanagement: kan goed bestuurlijke contacten onderhouden op uiteenlopende niveaus;



- kan het regionale krachtenveld doorgronden en verbindingen aangaan in het werkgebied van Acantus;
- kan processen goed doorgronden en weet daardoor samen met de raad toe te werken naar en te komen tot goede en gedragen besluitvorming.

6. ACANTUS BIEDT U

Een rol met maatschappelijke impact in een regio die de nodige uitdagingen heeft. De RvC vergadert minimaal 6 keer per jaar. De vergoeding is passend bij de taken en verantwoordelijkheden.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Renate van der Zijl
Regiodirecteur Groningen/Drenthe
06-53309186