



FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Het Hogeland
Directeur sociaal domein

Aandacht en hart voor een inclusieve gemeente



Standplaats:

Winsum

1. GEMEENTE HET HOGELAND

Hier doe je het voor

Het werkgebied van de gemeente is groot, mooi en divers. Het Hogeland strekt zich uit vanaf de Eemshaven – dé grootste zeehaven van Noord-Nederland - tot aan Lauwersoog, grenzend aan het Unesco Werelderfgoed van de Waddenzee. De gemeente heeft een oppervlakte die de op één na grootste is van Nederland. De inwoner centraal, werken vanuit de bedoeling en innovatie stimuleren zijn belangrijke uitgangspunten. Het Hogeland blinkt uit in omvang en opgaven en tegelijkertijd is het zowel een kleine als hechte gemeenschap. Er is één duidelijke, gezamenlijke stip op de horizon: de gemeente steeds een beetje mooier, beter, leefbaarder maken voor de inwoners.

Waarom jij nodig bent

Vijf jaar na de herindeling is het tijd voor doorontwikkeling. Gemeente Het Hogeland is nu één organisatie met gedeelde waarden en meer georganiseerde processen. Het volgende doel is om verder te ontwikkelen op het gebied van daadkracht en kwaliteit. Het streven naar een flexibele, professionele en wendbare organisatie die adequaat kan reageren op de veranderingen in de omgeving. Blijven focussen op de inwoners en deze optimaal te willen bedienen, terwijl ook de ambities van het college en de gemeenteraad moeten worden gerealiseerd. Er wordt een werkomgeving gecreëerd waar het prettig is om te werken en waar iedereen zijn of haar talenten kan benutten.

Het sociaal domein wordt de komende tijd getransformeerd naar een nieuw sociaal domein met als doel om in de toekomst inwoners de steun te kunnen blijven bieden die ze nodig hebben. Voor deze complexe veranderopgave is een speciaal programma opgericht. Dit programma richt zich op vier pijlers: meer veerkracht, meer preventie, meer maatwerk en meer innovatie. Als directeur heb je een belangrijke rol in de verdere doorontwikkeling.

De organisatie

In de organisatie heerst een sfeer van Groningse nuchterheid, waar ze met beide benen op de grond blijven en eerlijkheid en transparantie hoog in het vaandel staan. Iedereen moet de ruimte krijgen om zichzelf te kunnen zijn, want juist de unieke kwaliteiten van ieder individu maken de organisatie sterker. Initiatieven en nieuwe ideeën worden niet alleen gewaardeerd, maar ook aangemoedigd, omdat er de overtuiging is dat innovatie begint bij de vrijheid om te experimenteren. Daarnaast wordt er geïnvesteerd in persoonlijke ontwikkeling en krijg je de kans om jouw talenten te ontdekken en te ontplooiën in een prettige werkomgeving.

Naar de website: <https://www.hethogeland.nl>



Plaats in de organisatie en wat je gaat doen

In de organisatie wordt er gewerkt met een platte organisatiestructuur, waar onderscheid is tussen aandachtsvelden: sociaal domein, ruimtelijk domein en het domein bedrijfsvoering en dienstverlening. Het sociaal domein is heel breed. Het omvat de beleidsterreinen sport, gezondheid, onderwijs, cultuur, bibliotheekwezen, musea, subsidies en maatschappelijk vastgoed. En ook de integrale sociale teams, het programma Transformatie Sociaal Domein en het Ontwikkelplein. Ontwikkelplein Het Hogeland ondersteunt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en biedt ook beschut werk. Dit is een onderdeel van deze gemeentelijke organisatie en dat is best bijzonder. Het betreft een grote groep medewerkers. Het Hogeland is een inclusieve gemeente. Samen wordt er gewerkt in het sociaal domein, vanuit de klantvraag, aan de sociale dienstverlening voor de inwoners.

Als directeur vorm je samen met de twee andere directeuren en de gemeentesecretaris de concerndirectie. Samen vormen jullie het directieteam dat stuurt volgens het principe van integraal management, zodat de ambtelijke organisatie optimaal functioneert. Je geeft rechtstreeks leiding aan zes teamleiders en je rapporteert aan de gemeentesecretaris.

2. FUNCTIE

Als directeur sociaal domein zorg jij voor een vertaling van de bestuurlijke ambities naar beleid en uitvoering binnen jouw aandachtsvelden. Je bent ambtelijk opdrachtgever en strategisch sparringpartner van burgemeester en wethouders. Samen met de andere directeuren, de teamleiders en de programmamanagers werk je aan de doorontwikkeling en professionalisering van de organisatie. Dit vereist sturing en afstemming, maar ook het geven van ruimte en vertrouwen aan de medewerkers. Je focust actief op een adequate dienstverlening voor inwoners en ondernemers in Het Hogeland. Onder jouw leiding bevorder je integrale afstemming en samenhang tussen beleidsvorming, uitvoering en monitoring.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je geeft richting en sturing aan de organisatie. Jouw verantwoordelijkheid voor het sociaal domein draag je in verbinding met de andere domeinen;
- Je weet de belangen van de politiek te vertalen naar tactische-operationeel niveau;
- Je behandelt vraagstukken integraal. Daarbij geef je richting en ruimte waarbinnen collega's verantwoordelijkheid kunnen nemen en maximaal kunnen presteren;
- Je bepaalt de koers als het gaat om de verdere transformatie van het sociaal domein zonder de andere beleidsterreinen uit het oog te verliezen. Je focust actief op een solide, nuchter en maatwerkgericht sociaal domein voor inwoners van Het Hogeland.
- Je stimuleert collega's om te werken aan hun ontwikkeling en geeft ook hierin het goede voorbeeld;
- Je staat stil bij successen, geeft complimenten, maar spreekt als dat nodig is ook aan op houding, gedrag en functioneren.



4. PROFIEL

- Je beschikt over universitair werk- en denkniveau;
- Je hebt meerdere jaren ervaring in een tactisch-strategisch leidinggevende positie in een (middel)grote, veranderende, overheidsorganisatie;
- Je hebt aantoonbare ervaring in het werken in het sociaal domein;
- Je bent bij voorkeur bekend met de methodiek van 'Opgavegericht Werken en Programmatisch creëren' en de rol die je hierin hebt als ambtelijk opdrachtgever;
- Wanneer je een carrière stap wilt maken naar directeur, nodigen we ook van harte uit om te reageren op deze functie.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- *Inhoudelijk inspireren*
Je hebt kennis van en ervaring met het sociaal domein. Je weet wat er nodig is om de beste dienstverlening te bieden in het sociaal domein waarbij de inwoner centraal staat.
- *Leiderschap*
Je bent van nature een daadkrachtige, bevlogen leider, wat je in staat stelt om goed te luisteren naar anderen en hen mee te nemen in het proces.
- *Verbindend*
Je hebt de vaardigheid om mensen te verenigen en hen effectief samen te laten werken. Je weet je goed te verstaan met verschillende doelgroepen in de organisatie. Je bent helder en direct in je zakelijke benadering, hierbij blijf je altijd in verbinding.
- *Daadkracht*
Je bent vastberaden en doortastend. Afspraak is afspraak voor jou. Als ambtelijk opdrachtgever ben je in staat om bestuurlijke doelen effectief te vertalen naar concrete uitvoering.
- *Sensitiviteit*
Je hebt een goed inzicht in de dynamiek van de gemeentelijke politiek en weet hoe je effectief kunt communiceren met wethouders, het college en de raad. Je bent bedreven in het creëren van synergie tussen bestuurlijke en operationele niveaus binnen de organisatie.
- *Externe oriëntatie*
Je hebt een brede kijk op de samenleving en begrijpt hoe de lokale overheid zich daartoe verhoudt. Daarnaast beschik je over een relevant netwerk in het werkveld, zowel regionaal als landelijk.

6. HET HOGELAND BIEDT JOU

Een uitdagende baan in een mooie gemeente! Een mooi moment om in te stappen en te bouwen. Verder:

- Bruto salaris is ingeschaald in functieschaal 15 met een arbeidsovereenkomst van 36 uur per week.
- Boven op dit salaris ontvang je een flexibel arbeidsvoorwaardenbudget van 17,05%.
- Een goede werk/privé balans vinden wij belangrijk. Je krijgt naast het wettelijke verlof ook bovenwettelijk verlof.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Dieuwke van der Linde
Tel. 06 – 138 923 06