

FUNCTIEPROFIEL

Empatec
Manager Pastiel

Verbindend – Ondernemend - Omgevings sensitief



Standplaats:

Sneek

1. NV EMPATEC

NV Empatec is een ambitieus werkleerbedrijf zonder winstoogmerk. Met ruim 1.000 medewerkers is Empatec één van de grootste werkgevers van Friesland. De organisatie biedt zinvol werk, of perspectief op werk aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Empatec is een uitvoeringsorganisatie van vier Friese gemeenten met een gezonde bedrijfsvoering. Empatec bestaat uit diverse vakbedrijven; Dienstverlening, Metaal, Hout, Verpakken, de Groeituin en het re-integratiebedrijf Pastiel.

Vanuit Pastiel worden jaarlijks ruim 800 kandidaten bemiddeld of geactiveerd naar werk. Onderdeel van Pastiel is De Werkjouwer. Binnen De Werkjouwer worden mensen geholpen om weer werkfit te worden. Pastiel is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de Participatiewet voor werk en re-integratie in opdracht van de gemeenten De Fryske Marren, Súdwest-Fryslân, Waadhoeke en Harlingen. De gemeenten zijn als aandeelhouder verenigd in de Gemeenschappelijke Regeling (GR) Fryslân-West. Empatec voert in opdracht van de GR onder meer de Wsw uit. Afspraken over re-integratie, begeleiding en detacheren van kandidaten vanuit de gemeenten worden vanuit Pastiel verzorgd. Empatec staat voor Werkgeluk. Het ontwikkelen van medewerkers en kandidaten in of naar werk is leidend, waarbij zinvol werk het doel is. Bij Empatec gelooft men in de waarde van werk voor mens en maatschappij. Met alles wat men doet wil men toegevoegde waarde leveren aan mensen, maatschappij en klanten, hierbij kijkend naar de persoonlijke, maatschappelijke en economische impact.

PASTIEL

Pastiel heeft de overtuiging dat er voor ieder mens een plek is op de arbeidsmarkt. De organisatie ontwikkelt mensen met afstand tot de arbeidsmarkt tot zij klaar zijn voor duurzaam, betaald werk. Vanuit drie locaties, met zo'n 60 collega's, worden mensen begeleid die vastlopen in werk, op school of in de samenleving. Samen met de gemeenten, werkgevers uit de regio, de partners van Pastiel en werkzoekenden wordt gezorgd voor de goede match. Op basis van functie-eisen en op basis van persoonlijke eigenschappen van de kandidaat wordt gekeken naar de beste vorm van begeleiding naar werk. Pastiel ondersteunt bij re-integratie, jobcoaching, detacheren en verzuim & outplacement.

Naar de website: [https:// www.empatec.nl](https://www.empatec.nl) en www.pastiel.nl

Plaats in de organisatie

Je bent eindverantwoordelijk voor Pastiel en geeft direct leiding aan het managementteam, bestaande uit drie regiomanagers, een adviseur en een controller. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het aansturen van de accountmanagers, het bedrijfsbureau en de werkleercoördinator. Je participeert in het operationeel managementteam (OMT) samen met de managers van de vakbedrijven, en rapporteert aan de algemeen directeur-bestuurder. Incidenteel sluit je aan bij een vergadering van het directieteam van Empatec.

2. FUNCTIE

Je bent de drijvende kracht en in- en extern het boegbeeld van Pastiel. Met jouw managementervaring en bedrijfskundig inzicht weet je verdere verbeteringen te realiseren en de organisatie door te ontwikkelen. Je bent sterk samenwerkingsgericht en een netwerker pur sang. Je bent in staat om zowel op operationeel als tactisch niveau te opereren. Daarbij ben je in staat om de strategie van Pastiel naar de toekomst toe vorm te geven. Met je uitgebreide kennis van de inhoud ben je een gedegen gesprekspartner voor beleidsmedewerkers en wethouders. Ook stimuleer je continu vernieuwing om in te kunnen spelen op nieuwe kansen en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Intern vervul je een verbindende rol tussen Pastiel en de vakbedrijven met als doel om kandidaten op een goede plek in de organisatie werkervaring op te laten doen en uit te laten stromen naar betaald werk.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Eindverantwoordelijk voor de re-integratieresultaten van Pastiel en verantwoordelijk voor de strategische positionering: vaststellen van doelstellingen, het aansturen van teaminspanningen en het waarborgen van de kwaliteit van de resultaten.
- Volledig beheer begroting van Pastiel budgetplanning, kostenbeheersing en het optimaliseren van de financiële middelen om de organisatiedoelstellingen te bereiken.
- Analyseren van re-integratiemarkten en waar nodig innoveren van producten.
- Aansturing en begeleiding van de regiomanagers en accountmanagers om gezamenlijk de strategische thema's, doelstellingen en financiële plannen per regio te bepalen.
- Ondersteunen en realiseren van persoonlijke en professionele ontwikkeling van de medewerkers.
- Bepalen van prioriteiten in de thema's/projecten voor re-integratieactiviteiten, zorgdragen dat de meest urgente en impactvolle projecten voldoende aandacht en middelen krijgen.
- Leidinggeven aan verandertrajecten en projecten gericht op verbetering en organisatieontwikkeling van Pastiel.
- Gesprekspartner en aanspreekpunt van de vier gemeenten met betrekking tot strategie, samenwerking, kwaliteit en ontwikkeling van dienstverlening.
- Actieve rol binnen de arbeidsmarktregio Fryslân Werkt (o.a. door lid Kernteam). Meebeslissen over de initiatieven en projecten die vanuit arbeidsmarktregio worden opgezet.
- Creëren en onderhouden van een netwerk van stakeholders en samenwerkingspartners in de arbeidsmarktregio.

- Manager Pastiel valt hiërarchisch onder de algemeen directeur/bestuurder van NV Empatec en legt verantwoording af door maandelijks te rapporteren over voortgang, resultaten en eventuele knelpunten binnen Pastiel.

4. PROFIEL

- HBO/WO werk- en denkniveau
- Ruime leidinggevende ervaring in een vergelijkbare omgeving
- Bedrijfskundig inzicht
- Ervaring met samenwerking met overheden en externe partners
- Affiniteit met de doelgroepen van Empatec

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Communicatief sterk
- Samenwerkingsgericht
- Politiek sensitief
- Ondernemend
- Visie, strategisch denker
- Mens- en resultaatgericht leiderschap
- Omgevingsbewust
- Besluitvaardig
- Positief en denken in kansen

6. EMPATEC BIEDT JE

- een mooie en uitdagende functie in een maatschappelijke onderneming;
- veel ruimte voor eigen ideeën en initiatieven;
- een goed pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden;
- een tijdelijke aanstelling, die Empatec bij goed functioneren graag omzet in een vaste aanstelling;
- veel plezier in het werk.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
Regiodirecteur
06-27507384

Marion Dijksterhuis
Senior executive consultant
06-22603850