



FUNCTIEPROFIEL

Mijande Wonen
Manager Wonen

“hart voor huurders”



Standplaats: **Vriezenveen**

1. MIJANDE WONEN

Mijande Wonen staat voor een samenleving waarin iedereen een thuis heeft. Mijande Wonen verhuurt en beheert 4650 goed onderhouden en betaalbare sociale huurwoningen. Vanuit twee vestigingen in Vriezenveen en Denekamp zetten zij zich in met 77 betrokken medewerkers voor een goede dienstverlening en prettige woonomgeving in de gemeenten Dinkelland en Twenterand. Er wordt gewerkt aan 4 belangrijke thema's: Het huis van de toekomst, Thuis in de buurt, De kracht van netwerken en de Daadkrachtige organisatie. Samen met huurders en partners in Twente richt Mijande Wonen zich op toekomstbestendig wonen.

Mijande Wonen werkt samen in het samenwerkingsplatform WoonTwente met 17 woningcorporaties in de regio.

Er is veel aandacht voor medewerkers die zich door middel van opleiding en werkervaring verder kunnen ontwikkelen. Er heerst een prettige werksfeer in een omgeving waarin men veel voor elkaar over heeft.

Kernwaarden

Aan de basis van de visie en missie liggen onderstaande waarden. Deze staan voor overtuigingen over hoe zij als woningcorporatie verantwoordelijkheid nemen en zijn bepalend bij de keuzes die zij maken.

Zichtbaar en daarmee toegankelijk voor huurders en partners.

Doortastend om te doen wat nodig is.

Verbindend om samen meer te bereiken.

Werken met **aandacht** om elkaar te begrijpen en zo het verschil te maken.

Samen met bewoners, belanghebbenden en andere partners bouwt Mijande Wonen aan vitale dorpen en kernen in Noord-Oost Twente. Zo worden er regelmatig diverse acties in buurten en wijken georganiseerd en denkt de huurdersraad mee in de klantvisie van Mijande Wonen.

Mijande Wonen zoekt, in verband met vertrek van de huidige functionaris een Manager Wonen.

Naar de website: <https://mijande.nl>

Plaats in de organisatie

De Manager Wonen maakt onderdeel uit van het MT. Het MT bestaat uit de Directeur-Bestuurder, de Manager Bedrijfsvoering, de Manager Vastgoed en de Manager Wonen. De Manager Wonen rapporteert rechtstreeks aan de Directeur-Bestuurder.

2. FUNCTIE

De Manager Wonen geeft leiding aan de afdeling Wonen en daarmee aan alle medewerkers die onder deze afdeling vallen (34 medewerkers). Verantwoordelijk voor het coachen, motiveren en stimuleren van de medewerkers, zodanig dat zij de doelstelling van de organisatie en hun eigen werkzaamheden op een efficiënte en effectieve wijze realiseren en het beste uit zichzelf halen.

De Manager Wonen draagt zorg voor een optimale bezettingsgraad van het woningbezit, een prettige leefomgeving in de wijken, een hoge klanttevredenheid en een verbonden Mijande Wonen.

Initieert (integrale) beleidsontwikkeling en -uitvoering voor Mijande Wonen in het algemeen (MT) en de afdeling Wonen in het bijzonder. Daarnaast draagt de Manager Wonen zorg voor een effectief en efficiënt verloop van de bedrijfsprocessen en bevordert een integrale samenwerking.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Stelt mede op en draagt bij aan de totstandkoming en uitvoering van het organisatie- en personeelsbeleid en vertaalt dit in de organisatiedoelstellingen.
- Geeft leiding aan de afdeling Wonen door kwaliteit en kwantiteit van de uitvoering van de dagelijkse werkzaamheden en medewerkers te begeleiden, instrueren, inspireren en te coachen.
- Neemt medewerkers mee in het afgesproken beleid en heeft aandacht voor de interne organisatie.
- Creëert eigenaarschap en draagt zorg voor de persoonlijke en professionele ontwikkeling van de medewerkers van de afdeling.
- Vertaalt (markt)ontwikkelingen en bedrijfsdoelstellingen naar beleidskaders voor de afdeling omtrent o.a. huurprijsstelling, verhuur, leefbaarheid, sociaal beheer en participatie.
- Samen met de Directeur-Bestuurder verantwoordelijk voor de cyclus van prestatieafspraken met de gemeente en houdt deadlines en wettelijke kaders hierbij in acht.
- Vertegenwoordigt Mijande Wonen in externe (werk)groepen en draagt zorg voor adequate belangenbehartiging.
- Stelt periodieke rapportages op en levert een bijdrage aan management- en stuurinformatie en volkshuisvesting.
- Signaleert mogelijkheden tot verbetering in werkmethode procedures binnen de eigen hoofdtaak.



4. PROFIEL

- HBO/WO werk- en denkniveau en een relevante opleiding.
- Werkervaring in een vergelijkbare functie en bedrijfskundig inzicht.
- Ervaring met het optimaliseren van (interdisciplinaire) processen.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving en maatschappelijke ontwikkelingen.
- Affiniteit met volkshuisvesting.
- Kennis van systemen, zoals Office 365 en ERP systemen.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Coachend leidinggeven.
- Mensgericht en organisatiesensitief.
- Toegankelijk en vertrouwenwekkend.
- Resultaatgericht.
- Visie en strategische denkkraft.
- Omgevingsbewust.

6. MIJANDE WONEN BIEDT U

Een uitdagende functie in een organisatie met een maatschappelijk belang. De gelegenheid om onderdeel uit te maken van een organisatie die het verschil wil maken voor huurders in de sociale sector. De mogelijkheid om zichzelf verder te ontwikkelen door middel van opleidingen en werkervaring.

Het betreft een fulltime functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Een laptop en telefoon en uitstekende thuiswerkfaciliteiten. De functie is gewaardeerd in schaal M volgens de cao Woondiensten op minimaal € 5.332,00 en maximaal € 8.080,00.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Greetje Jakobs, Regiodirecteur
06 5022 1272 | greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl