

FUNCTIEPROFIEL

Huis voor de Sport
2 leden Raad van Commissarissen

**Geloof in de kracht van sport en bewegen voor een gezond en
vitaal Groningen!**



Standplaats:

Groningen

1. HUIS VOOR DE SPORT GRONINGEN

‘Wij geloven in de kracht van sport en bewegen voor een gezond en vitaal Groningen. Door middel van het ontwikkelen en organiseren van sport- en beweegprojecten leveren wij een bijdrage aan de vitaliteit van alle inwoners in de provincie Groningen.’

Deze overtuiging verbindt de ruim 80 medewerkers van Huis voor de Sport Groningen (HvdSG). De stichting is opgericht in 2001; gevestigd in de gemeente Groningen, actief in de gehele provincie. Huis voor de Sport Groningen ontwikkelt, ondersteunt, organiseert en adviseert gemeenten, onderwijsinstellingen, verenigingen en bedrijven die geïnteresseerd zijn in maatschappelijk verantwoord ondernemen. Er worden verschillende diensten aangeboden om bewegen voor iedereen bereikbaar te maken.

Naar de website: <https://www.huisvoordesportgroningen.nl>

2. RAAD VAN COMMISSARISSEN

Sinds 2010 kent HvdSG een Raad van Commissarissen (RvC), bestaande uit vier leden die voor een periode van vier jaar worden benoemd. De maximale zittingstermijn is acht jaar. Wegens het aflopen van deze termijn komen er per januari 2025 een tweetal posities vacant.

Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de RvC zich naar het belang van Huis voor de Sport Groningen en de met haar verbonden stakeholders. De Raad richt zich onder meer op:

- het houden van toezicht op het realiseren van de statutaire doelstellingen van HvdSG;
- het goedkeuren van de jaarrekening;
- het terzijde staan van de directeur/bestuurder met raad en advies, zowel gevraagd als ongevraagd;
- het vervullen van het werkgeverschap ten opzichte van directeur/bestuurder;
- het in samenwerking met de directeur/bestuurder in stand houden van een juiste governance;
- het bevorderen van een open relatie met de stakeholders (ambassadeurs functie).

In het Toezichtsplan 2024-2026 heeft de RvC een vijftal onderwerpen benoemd, die aansluiten bij het vastgestelde beleidsplan van het HvdSG. Te weten: Toekomstbestendige organisatie, positionering, netwerken & stakeholdermanagement, wendbaarheid verdienmodel en maatschappelijke impact.

In het toezicht focust de RvC zich op de missie, visie en sluit ze aan bij de kernwaarden van het HvdSG; Dichtbij, Ondernemend en Energiek. De RvC voert jaarlijks een uitgebreide zelfevaluatie uit en gebruikt de uitkomsten daarvan om het toezicht verder aan te scherpen. De RvC omarmt de Code Goed Sportbestuur van het NOC*NSF.

De RvC heeft portefeuillehouders aangewezen, die verdiepende gesprekken met de directeur-bestuurder en/of andere stakeholders voeren over een bepaald thema. De verschillende aandachtsgebieden zijn als volgt: financiën, organisatie (ontwikkeling en positionering), werkgeversrol en ondernemingsraad.

3. ALGEMEEN PROFIEL RAAD VAN COMMISSARISSEN

Om de taken goed te kunnen uitvoeren worden algemene en specifieke eisen gesteld aan de Raad als collectief, aan individuele leden en aan de voorzitter in het bijzonder. In de Raad zullen diverse deskundigheden aanwezig moeten zijn om het brede spectrum van de stichting te kunnen overzien. Het functioneren van de Raad is gediend bij een goede teamsamenstelling. De individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en in goede harmonie met elkaar samen te werken en dienen elkaar ook kritisch te kunnen aanspreken. Bij de invulling van een vacature in de Raad wordt niet alleen gekeken naar de specifieke deskundigheid van de kandidaten, maar ook naar hun bijdrage aan de diversiteit van de samenstelling en of zij passen binnen het team. Gezien deze samenstelling nodigen we met name vrouwen van harte uit om te reageren.

De leden van de Raad van Commissarissen zijn onafhankelijk, ook ten opzichte van elkaar, zij vertegenwoordigen geen gedeelde belangen.

De Raad van Commissarissen dient in volledige samenstelling te beschikken over:

- algemene bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten, ervaring en een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- brede maatschappelijke betrokkenheid, is zelf maatschappelijk actief;
- kennis van de maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van sport en bewegen;
- goede kennis van public en corporate governance (sturen, beheersen, toezicht en verantwoording);
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- financieel-economische kennis;
- adviserend vermogen;
- kennis en vaardigheden om de werkgeversrol in te vullen;
- inzicht in wet- en regelgeving;
- inzicht in het veld van de stakeholders van HvdSG;
- kennis van ontwikkelingen in de lokale en regionale samenleving;
- academisch werk-denkniveau;
- diversiteit in samenstelling, waaronder: gender, persoonlijkheidskenmerken, competenties en achtergrond.

4. SPECIFIEKE PROFIELEN

PROFIEL PUBLIEK DOMEIN

- Woonachtig in Noord-Nederland/Groningen en verwant met de regio.
- Beschikt over een ruim netwerk in de regio, bij voorkeur in het publieke domein en relevant voor de sport en bewegen. Is bereid dit netwerk in te zetten in het belang van de organisatie.
- Heeft ervaring met besluitvormingsprocessen in het publieke domein en kent het krachtenveld van organisaties die opereren op het snijvlak van het publiek-private domein.
- Is in staat om proactief mee te denken met de organisatie op het terrein van (publieke) aanbestedingsprocessen.

PROFIEL VITALITEIT EN GEZONDHEID

- Woonachtig in Noord-Nederland/Groningen en verwant met de regio.
- Heeft kennis over en/of affiniteit met relevante maatschappelijke ontwikkelingen (specifiek op het gebied van vitaliteit en gezondheid) en het sociaal domein, en kan deze kennis koppelen aan de ambities van de organisatie.
- Heeft kennis van en ervaring met organisatievraagstukken van middelgrote organisaties.

5. TIJDSBESTEDING & HONORARIUM

De Raad van Commissarissen vergadert vier maal per jaar en zoveel meer als haar taken dit noodzakelijk maken. De RvC heeft portefeuillehouders aangewezen, die periodiek en waar nodig gesprekken voeren met de directeur-bestuurder en/of andere stakeholders voeren over een bepaald thema. Daarnaast kan, indien wenselijk, jaarlijks overleg plaatsvinden met een vertegenwoordiging van de Ondernemingsraad. Ook dient ruimte te bestaan om informeel te kunnen beraadslagen en regulier contacten te onderhouden met de organisatie en haar stakeholders.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Vanaf 14 tot en met 30 augustus: Renate van der Zijl, tel. 06-533 091 86

Vanaf 2 september: Janine Smetsers, tel. 06-296 246 26