

FUNCTIEPROFIEL

SCIO Groep
Voorzitter en Lid Raad van Toezicht

Profielen Bestuurlijk, Onderwijs en Kinderopvang



Standplaats:

Hoorn

1. SCIO GROEP

SCIO Groep is de overkoepelende organisatie van Talent voor Opvang en Onderwijs en Stichting Kinderopvang West-Friesland. Ontstaan in 2021 door de fusie van beide organisaties.

Verspreid over West-Friesland wil SCIO Groep komen tot (integrale) kindcentra waar ieder kind meetelt, meedoet en leert. SCIO Groep wil hiermee een omgeving bieden waar professionals met plezier werken en waar ouders, kinderen en medewerkers samen optrekken.

De medewerkers van SCIO Groep zijn erg betrokken bij de omgeving waarin ze werken: ze staan met de kindcentra letterlijk en figuurlijk midden in de maatschappij, zij vormen het hart van de wijk. Dat betekent dat ontwikkelingen in de buurt en de vragen die daar spelen, leidend zijn voor hoe de kindcentra zich ontwikkelen, en voor hoe SCIO Groep groeit als organisatie.

Talent voor Opvang en Onderwijs biedt openbaar onderwijs en kinderopvang in Hoorn, Blokker en Zwaag. De 12 kindcentra zijn een belangrijke ontmoetingsplaats voor kinderen en ouders. Opvang en onderwijs worden steeds meer geïntegreerd tot een totaalaanbod voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Ieder Talent kindcentrum heeft een eigen signatuur, passend bij de behoefte en kenmerken van de wijk waarin het kindcentrum staat.

Stichting Kinderopvang West-Friesland bestaat uit de locaties van SKH en SKiK en biedt al ruim veertig jaar opvang aan kinderen van 0 tot 13 jaar op meer dan 40 locaties in West-Friesland. Deze opvang wordt georganiseerd in verschillende vormen: integrale kindcentra, buitenschoolse opvang, kinderdagverblijven en peutergroepen.

Missie

‘SCIO Groep heeft tot doel om opvang, onderwijs en buitenschoolse activiteiten flexibel in te richten en af te stemmen op de behoeften van de kinderen. Met intensieve samenwerking en integratie van het gezamenlijk aanbod kan kinderen een doorgaande leerlijn worden geboden. Wij zetten onze kennis elke dag met passie in om de beste opvang te zijn, het beste onderwijs te bieden en de beste buitenschoolse activiteiten te organiseren. We nemen ‘onze’ kinderen onvoorwaardelijk voor wie ze zijn en geven ze alle kansen om hun talenten te ontdekken en te ontplooien.’

Naar de website: sciogroep.nl

2. RAAD VAN TOEZICHT

SCIO Groep wordt bestuurd door het eenhoofdig College van Bestuur (CvB). De Raad van Toezicht (RvT) houdt integraal toezicht op de vaststelling van strategie en beleid enerzijds en de actieplannen en monitoring op de realisatie daarvan anderzijds. De RvT richt zich daarbij naar het belang van SCIO Groep, haar maatschappelijke doelstelling en het belang van relevante belanghebbenden. De Raad van Toezicht fungeert daarnaast als klankbord voor het CvB en geeft adviezen op basis van deskundigheid en inzicht. Tot slot vervult de RvT de rol van werkgever voor het College van Bestuur. De RvT wil op moderne en transparante wijze toezichthouden en heeft – in afstemming met het CvB – een toezichtvisie en toezichtkader ontwikkeld en dit kader wordt in de dagelijkse praktijk toegepast.

Effectief samenspel tussen het CvB en de RvT is daarbij essentieel. De RvT houdt, met betrokkenheid, toezicht op afstand. Dit vergt van de RvT het vermogen op strategisch niveau te functioneren door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over een aantal strategische issues en hierover van gedachten te wisselen met het CvB. Dit vraagt de juiste balans tussen betrokkenheid en distantie. In de RvT hebben alle leden zitting op persoonlijke titel; zij oefenen hun functie uit zonder last en ruggespraak.

De RvT richt zich naar de maatschappelijke doelstellingen van de organisatie en de daarmee verbonden organisatiedoelstellingen en behartigt op deze wijze het belang van de organisatie, het publieke belang en de relevante belanghebbenden. De RvT toetst de afwegingen die het CvB heeft gemaakt, waarbij al deze belangen worden meegenomen. De RvT zorgt voor een adequate inrichting en een adequaat functioneren van de RvT zelf, onder andere middels zelfevaluaties.

De RvT van SCIO Groep werkt met een drietal commissies, te weten; de Auditcommissie, de commissie Onderwijs en Kwaliteit en de Remuneratiecommissie. De RvT wordt ondersteund door de bestuurssecretaris. De zittingstermijn van een lid van de RvT bedraagt vier jaar met de mogelijkheid van één herbenoeming voor een periode van eveneens vier jaar.

ALGEMEEN PROFIEL RAAD VAN TOEZICHT

Bij de benoeming van de leden van de Raad van Toezicht wordt gestreefd de bestuurlijke, onderwijskundige, kinderopvang, HR/organisatie, financiële disciplines en de waarborging van de christelijke identiteit in de Raad van Toezicht op te nemen.

De samenstelling van de Raad van Toezicht is een combinatie van mensen uit de directe regio en daarbuiten en er wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling op basis van geslacht en een diverse samenstelling naar leeftijd, culturele achtergrond, vaardigheden en persoonlijkheid.

De Raad van Toezicht heeft een brede maatschappelijke binding en relevante functionele netwerken. Er is een aantal portefeuilles en aandachtsgebieden te definiëren:

- Bestuurlijk; netwerken, bestuurlijk contacten, werkervaring op eindverantwoordelijk niveau;
- Onderwijs; kennis van en ervaring met bij voorkeur het basisonderwijs en specifieke kennis van en ervaring met onderwijskwaliteit;
- Kinderopvang; kennis van en ervaring met de geldende kwaliteitseisen;

- Financiële kennis en expertise; bij voorkeur binnen het onderwijs en/of de kinderopvang en een achtergrond als RA/RC heeft de voorkeur;
- HR, organisatie en ontwikkeling;

ALGEMEEN PROFIEL LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Elk lid van de Raad van Toezicht dient een bijdrage te kunnen leveren aan het algemeen profiel van de Raad van Toezicht en bezit de volgende kwaliteiten en eigenschappen:

- HBO+/WO denkniveau en bestuurlijke en/of leidinggevende ervaring is een sterke pre;
- Onderschrijft de missie en strategie van SCIO Groep;
- Integere en onafhankelijke sparringpartner voor de bestuurder met een juiste balans tussen inhoudelijke betrokkenheid op de hoofdlijnen van het bestuursbeleid en een controlerende rol op afstand;
- Kritische houding en durft door te vragen, kan snel overzicht en inzicht verwerven;
- Functioneren in teamverband en heeft oog voor de relatie tussen doelstellingen en resultaten;
- Informatie beoordelen op kwaliteit en kan beslissingen of meningen beargumenteren;
- In staat tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie;
- Empathisch, verbindend en communicatief vaardig;
- Beschikt over een relevant netwerk en is bereid dit in te zetten;
- Gevoel hebben bij (en binding hebben met) de regio;
- Heeft voldoende tijd voor werkzaamheden die voortvloeien uit de verantwoordelijkheden en werkzaamheden van een Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht werkt aan de balans tussen deskundigheid, competenties en diversiteit. In de samenstelling van de raad wordt bij benoeming diversiteit naar geslacht, achtergrond, deskundigheid, toezichthoudende ervaring, leeftijd en rol in het team nagestreefd. Gelet op de huidige samenstelling zal – bij gebleken geschiktheid - voor tenminste een van de vacatures de voorkeur uitgaan naar een vrouwelijke kandidaat.

VACANTE POSITIES EN PORTEFEUILLES

De vacante portefeuilles en aandachtsgebieden zijn niet vastgelegd per lid en kunnen en zullen worden verdeeld over de leden binnen de Raad van Toezicht. Bij de verdeling zal worden gekeken naar een optimale verdeling en spreiding. Daarnaast zal er constant oog zijn voor complementariteit. Er zijn momenteel twee vacante posities en drie portefeuilles.

PROFIEL VOORZITTER

Vanuit het streven naar een uitgebalanceerd geheel van deskundigheden binnen de Raad van Toezicht wordt gezocht naar een voorzitter met specifieke ervaring in de rol van voorzitter. U heeft zicht op wat een moderne manier van toezichthouden behelst en bent aanspreekbaar, toegankelijk en onafhankelijk in uw meningsvorming. U verbindt intern en extern en bent een uitstekend communicator.

Vanuit inhoudelijke betrokkenheid wordt gezocht naar een voorzitter met een bestuurlijk profiel, eventueel in combinatie met kennis en expertise van het onderwijs en/of de kinderopvang. Verder wordt vooral gezocht naar een inspirerende en deskundige toezichthouder die affiniteit heeft met de regio.

PROFIEL ONDERWIJS

Ter aanvulling van de Raad van Toezicht en met het oog op de kwaliteit van het onderwijs wordt gezocht naar een lid met ervaring binnen het onderwijs en bij voorkeur specifiek op het gebied van onderwijskwaliteit.

U heeft interesse om zich persoonlijk te ontwikkelen op het terrein van modern toezichthouden en bent aanspreekbaar, toegankelijk en onafhankelijk in uw meningsvorming. Toezichthoudende ervaring is geen eis, wel een pre. Vanuit deze positie bent u lid van de commissie Kwaliteit.

PROFIEL KINDEROPVANG

Ter aanvulling van de Raad van Toezicht en met het oog op de kwaliteit van de kinderopvang wordt gezocht naar een lid met ervaring binnen de kinderopvang en bij voorkeur specifiek op het gebied van kwaliteitssystemen en inspectie.

U heeft interesse om zich persoonlijk te ontwikkelen op het terrein van modern toezichthouden en bent aanspreekbaar, toegankelijk en onafhankelijk in uw meningsvorming. Toezichthoudende ervaring is geen eis, wel een pre. Vanuit deze positie bent u lid van de commissie Kwaliteit.

OVERIGE INFORMATIE

De Raad van Toezicht vergadert minimaal vijf maal per jaar met het College van Bestuur en evalueert jaarlijks het eigen functioneren. Tenminste twee maal per jaar vergadert de Raad van Toezicht met de medezeggenschap. Daarnaast is de Raad van Toezicht aanwezig bij bijeenkomsten en bezoekt men de diverse locaties. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vaste vergoeding. Er zijn mogelijkheden voor opleidingen en ontwikkeling.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
06 – 27507384

Op onze website staat de tijdsplanning.