



## FUNCTIEPROFIEL

Centraal Justitieel Incassobureau  
**Interim Afdelingshoofd Bedrijfsvoering**  
Per 1 september, voor circa 1 jaar  
32 uur per week

**Bedrijfsvoering doorontwikkelen tot partner in business**



**Standplaats:**

**Leeuwarden**

### 1. CENTRAAL JUSTITIEEL INCASSAOBUREAU

Het Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB) is een dynamische en ambitieuze uitvoeringsorganisatie van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het is gevestigd in Leeuwarden en er werken momenteel ruim 1.500 medewerkers, waarbij er organisatie breed hybride wordt gewerkt.

Het CJIB is bij de meeste Nederlanders bekend van het innen van de verkeersboetes. Die taak is in de afgelopen jaren uitgegroeid tot een steeds grotere rol bij overheidsincasso's, waarbij het maatschappelijk verantwoord innen met een persoonsgerichte aanpak een nadrukkelijk thema is. Het CJIB is ook regisseur in de executieketen voor alle strafrechtelijke beslissingen. Door het voeren van de operationele regie met ook hier aandacht voor een persoonsgerichte uitvoering, zorgen we voor meer grip en zicht binnen de executieketen.

Hoogwaardige en persoonsgerichte dienstverlening staat centraal in alles wat we doen; richting de burger en richting (keten)partners waarmee we samenwerken. Altijd in verbinding met hen en de samenleving. Het CJIB staat daarbij bekend om het innovatief vermogen, de hands-on-mentaliteit en het zijn van een lerende organisatie waarin ontwikkeling van medewerkers een belangrijk uitgangspunt is.

#### **Directie IT en Bedrijfsvoering**

De afdeling Bedrijfsvoering levert haar bijdrage aan de opgaven van het CJIB door het inzetten van gebundelde expertise op het gebied van bedrijfsvoering. Met de verschillende teams wordt er multidisciplinair gewerkt ter ondersteuning van het primaire proces van het CJIB en aan een goede invulling van de bedrijfsvoerings- en interne beheersingsprocessen van de organisatie.

De afdeling Bedrijfsvoering is een onmisbare verbindende schakel tussen de verschillende bedrijfsonderdelen. Bedrijfsvoering valt samen HR en met de afdeling IT & Data onder de Directeur IT en Bedrijfsvoering.

**Naar de website:** <https://cijb.nl>



### **Plaats in de organisatie**

Als afdelingshoofd Bedrijfsvoering geef je leiding aan een managementteam dat bestaat uit vijf managers die een totaal van ongeveer 100 fte aansturen. De verschillende teams van de afdeling Bedrijfsvoering zijn: Facilitair en Huisvesting, BCO (bedrijfscontinuïteit en Ontwikkeling), Communicatie, Risk & Compliance en Finance, Control & Inkoop.

Naast het afdelingshoofd Bedrijfsvoering valt het afdelingshoofd HR en de operationeel directeur IT, Data en Innovatie onder de Directeur IT en Bedrijfsvoering.

## **2. FUNCTIE & OPGAVE**

Mede door de groei van de organisatie is er de sterke behoefte om Bedrijfsvoering door te ontwikkelen naar een stevige en proactieve partner in business. Dit vraagt enerzijds ontwikkeling van de teams binnen Bedrijfsvoering en het vraagt daarnaast een andere rol van de business. Hiervoor wordt een interim afdelingshoofd gezocht, voor een periode van circa een jaar, die de doorontwikkeling van de teams vorm kan geven en de positie in de organisatie kan verstevigen.

Er ligt een stevige veranderopgave om in samenwerking met de leidinggevenden de processen binnen Bedrijfsvoering efficiënt in te richten als een dienstencentrum voor het gehele CJIB. Daarbij is het van belang dat de medewerkers binnen de afdeling in de tussentijd goed hun lopende werk kunnen blijven doen. Dit vraagt om een ervaren (verander)manager die het dagelijks management van de afdeling kan combineren met het uitvoeren van het verandertraject.

Een andere veranderopgave voor de komende periode is de versteviging van de samenwerkingsrelatie met de afdeling Strategie en Beleid (S&B) om gezamenlijk te komen tot een integrale en opgavegerichte manier van werken. De wijze waarop zowel de directie Bedrijfsvoering als de afdeling S&B werken voor de organisatie zal daarbij beter op elkaar moeten aansluiten. Hierbij zal het afdelingshoofd Bedrijfsvoering nauw samenwerken met het afdelingshoofd HR.

De functie van afdelingshoofd heeft drie belangrijke componenten: het lijnmanagement van de betrokken teams (met hun operationeel managers), het uitvoeren van strategische opgaven van het CJIB – waar de veranderopgaven onderdeel van uitmaken - en het relatiebeheer met externe partijen.

Om de veranderingen succesvol door te voeren en te begeleiden ben je als afdelingshoofd toegankelijk, ben je alert op hoe de veranderingen worden beleefd en geef je extra aandacht waar dat nodig is. Dat vraagt van jou als afdelingshoofd een scherp oog voor zowel de professionele ruimte van de medewerkers als voor de spanning die de veranderingen kunnen oproepen. Je geeft medewerkers vertrouwen en stimuleert eigen verantwoordelijkheid.

## **4. PROFIEL**

We zoeken een publieke leider die de (verander)opgaven verder weet te brengen. Je bent daarbij een teamspeler, met oog voor de gemeenschappelijke strategische opgaven van zowel de afdeling als het gehele CJIB. Je hebt een samenhangende visie op de volle breedte van bedrijfsvoering en begrijpt hoe bedrijfsvoering de primaire processen ondersteunt.



Je bent omgevingsbewust en je hebt ervaring met werken in een complex krachtenveld. Je bent organisatiesensitief en hebt een goed gevoel voor politieke- en bestuurlijke verhoudingen. Je kunt inschatten wat risicovol is en weet op het juiste moment op te schalen. Je bent gericht op verbinding, zowel intern binnen het CJIB als met relevante partijen in je netwerk. Denk daarbij aan afstemmen en informeren, maar ook aan het opbouwen en onderhouden van relaties.

Je bezit daarnaast daadkracht om de uiteenlopende belangen van diverse partners te verbinden en te vertalen naar een gedragen aanpak. Om dit te bereiken zoeken we iemand die (onder meer) de volgende ervaring en kwaliteiten in huis heeft:

- Je hebt een afgeronde WO opleiding en meerjarige ervaring als manager in een politiek-bestuurlijke en/of beleidsmatige context;
- Je hebt ervaring in het bedrijfsvoeringsdomein;
- Je hebt aantoonbare ervaring met het succesvol doorvoeren van veranderopgave(n).

## 5. CJIB BIEDT U

... een uitdagende **interim positie** in een groeiende en dynamische organisatie! Als afdelingshoofd binnen de directie IT en Bedrijfsvoering vervul jij een relevante positie binnen het CJIB, waarmee je maatschappelijk verschil kunt maken. Je hebt niet alleen nauw contact met de betrokken directeuren, andere afdelingshoofden en operationeel managers, maar ook met externe partijen en ketenpartners van het CJIB.

De interim opdracht kan in verschillende constructies worden vervuld, zoals in loondienst of als zzp'er.

Het salaris van de vaste functie ligt tussen de €6.640 en €9.310 bruto per maand (schaal 15). Boven op je salaris ontvang je 16,5% als Individueel Keuzebudget (IKB). Onderdeel daarvan is 8% vakantiegeld. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. De uitgebreide secundaire arbeidsvoorwaarden voor de Algemene Bestuursdienst zijn onderdeel van de [CAO Rijk](#).

Bij een zzp constructie zal het uur-/dagtarief in verhouding zijn tot de kennis en ervaring die iemand meebrengt.



## CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman  
06-27507384

Reacties ontvangen we graag uiterlijk woensdag 10 juli.

Gesprekken met en bij CJIB zullen op maandag 22 juli plaatsvinden.