

## FUNCTIEPROFIEL

Koninklijke Wagenborg  
Divisie Wagenborg Offshore

**Managing Director Foxdrill**

‘Leidinggeven aan business & change’



**Standplaats: Oldenzaal**

### 1. WAGENBORG FOXDRILL

#### Organisatie

Wagenborg Foxdrill is, als zelfstandig bedrijfsonderdeel binnen Wagenborg Offshore, onderdeel van het familiebedrijf Koninklijke Wagenborg, waarvan het hoofdkantoor in Delfzijl is gevestigd. Als allround dienstverlener voor de olie-, gas- en duurzame industrie, met een scala aan diensten variërend van installatie- en montageactiviteiten tot inspecties en onderhoud, vertaalt Wagenborg Foxdrill klantwensen naar veilige en innovatieve oplossingen op het gebied van onderhoud, techniek en logistiek, met oog voor efficiëntie en kosten.

Bij Wagenborg Foxdrill werken ongeveer 45 toegewijde mensen. Zij werken conform de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van veiligheid, kwaliteit en rope access certificering. Duidelijkheid, vertrouwen en respect zijn kernwaarden.

Wagenborg Foxdrill heeft 2 vestigingen, in Oldenzaal en Schoonebeek. Daarnaast is er een deelneming van 50% in WFR, een samenwerking tussen Wagenborg Foxdrill en Runwell Energy Services die gevestigd is in Schoonebeek.

#### Uitdagingen in de business

De belangrijkste vraagstukken voor de komende vijf jaar zijn;

- De energietransitie vraagt om een transitie van het bestaande business model, dat gekenmerkt wordt door hoogwaardige projectmatige dienstverlening binnen de olie- en gasindustrie naar een business model dat meer gericht is op de duurzame energiesector en decommissioning.  
Binnen de zogenaamde decommissioning projecten zal de organisatie in nauwe samenwerking met andere Wagenborg divisies, zoals Wagenborg Stevedoring, Wagenborg Sleepdienst en KNS, een belangrijke bijdrage leveren aan het op een veilige, efficiënte en effectieve wijze ontmantelen van de huidige offshore infrastructuur van de olie- en gaswinning waarbij gestreefd wordt naar zoveel mogelijk duurzaam hergebruik.

Als MD speel je een belangrijke rol in het bewaken van de synergie en samenwerking tussen deze Wagenvorg onderdelen zonder oog te verliezen voor de specifieke belangen en uitdagingen van de verschillende divisies.

- Ontwikkelen van de organisatie en haar medewerkers in lijn met de transitie naar het nieuwe business model. Uitzetten van visie en koers, ontwerpen en inrichten van een passende organisatie d.m.v. structuren en systemen en de juiste competenties. Het meenemen van medewerkers in deze verandering, door toe te werken naar een kwantitatieve en kwalitatieve personeelsbezetting die afgestemd is op de activiteiten en het werkaanbod.
- Veilig werken heeft blijvende aandacht nodig in een sector waar met zwaar materieel, complexe en uitdagende werkzaamheden worden verricht. Bovenal heeft Wagenvorg de verantwoordelijkheid voor het bieden van een veilige werkomgeving voor onze medewerkers. Daarnaast is veilig werken de basis voor het vertrouwen tussen ons en onze klanten en fundamenteel voor ons bestaansrecht in de olie- en gasindustrie. Vanuit je rol als MD draag je dit belang proactief uit en stimuleer en faciliteer je veilig werken op alle niveaus in de organisatie.
- Duurzaamheid en innovatie zijn belangrijke thema's binnen Wagenvorg en mede bepalend voor continuïteit op lange termijn. Hiertoe zullen relaties met bestaande en nieuwe partners onderhouden / opgezet moeten worden om kennis te vergaren voor nieuwe oplossingen. Als MD ga je hiervoor relaties aan met potentiële partners.

Nadere informatie is te vinden op de website: [https:// www.foxdrill.com](https://www.foxdrill.com)

### **Plaats in de organisatie**

Als Managing Director ben je eindverantwoordelijk voor de resultaten van Wagenvorg Foxdrill. Je hebt vijf direct reports en geeft daarnaast indirect leiding aan de organisatie als geheel. Je rapporteert aan de directeur van Wagenvorg Offshore en werkt nauw samen met de andere divisies binnen Wagenvorg.

## **2. UITDAGINGEN IN DE FUNCTIE**

De positie van Managing Director kenmerkt zich door de volgende elementen:

- Boegbeeld van de organisatie, is zichtbaar voor alle medewerkers waarbij aanwezig zijn op locatie van Wagenvorg Foxdrill belangrijk is.
- Motiveert en stimuleert alle niveaus in de organisatie met visie, richting en kaders.
- Stelt duidelijke kaders vast en het coacht en empowered MT-leden, middenkader en medewerkers om binnen deze kaders eigenaarschap te tonen.
- Legt op een pragmatische verbinding tussen de verschillende managers, afdelingen en vestigingen (binnen Koninklijke Wagenvorg) met als doel het versterken van synergie/gemeenschappelijkheid in visie, doelen en werkwijzen alsmede het structureren, standaardiseren en professionaliseren van processen en projecten.

- Heeft een breed extern netwerk in de olie- en gas industrie en is zodoende in staat bestaande-, nieuwe klanten en partners aan de organisatie te verbinden.

### 3. PROFIEL

Passend bij de logistieke offshore sector, Koninklijke Wagenborg en het bedrijfsonderdeel Foxdrill in het bijzonder, en in relatie tot de uitdagingen voor de komende periode, wordt gezocht naar een persoon met de volgende kenmerken:

- Voelt zich prettig in een onderneming waarin samenspel van ondernemerschap, familiewaarden en management zorgt voor de levensvatbaarheid en continuïteit van een familiebedrijf.
- Is sterk in analytisch denken. Heeft zowel oog voor strategie als voor details in de realisatie (strategisch-tactisch-operationeel) en kan de onderneming hierin meenemen. Heeft naast een focus op presteren in het nu, ook oog voor de langere termijn.
- Is daadkrachtig en heeft aantoonbare ervaring en resultaten in het leidinggeven aan “business& change”. Is in staat een duurzaam lerende en veerkrachtige organisatie op te bouwen en te sturen op omvangrijke strategische in- en externe veranderingen
- Is commercieel sterk, genereert behoeften bij klanten en creëert kansen en versterkt de marktpositie van Wagenborg
- Is nieuwsgierig, open, heeft een brede interesse in techniek en commercie.
- Is een boegbeeld en leider, heeft persoonlijk overwicht, laat voorbeeld gedrag zien, bouwt teams en coacht en ontwikkelt het management en onderneming.
- Is flexibel in het hanteren van management stijlen, geeft sturing en richting, is besluitvaardig, geeft ruimte en vertrouwen en bewaakt tegelijkertijd de grenzen. Het vinden van de menselijke maat is hierin van essentieel belang.
- Is een verbinder, maakt makkelijk persoonlijk contact en is toegankelijk / benaderbaar, teamplayer met authentieke interesse in mensen, extern (klanten, leveranciers, instanties) en intern op alle niveaus in de onderneming.
- Is empathisch, kan goed luisteren, heeft energie, zelfvertrouwen, een natuurlijke bescheidenheid, humor en relativeringsvermogen
- Heeft als P&L eindverantwoordelijke een sterk ontwikkeld cijfermatig en (macro) economisch inzicht.
- Weet de relatie en de samenwerking met de medezeggenschap op constructieve wijze vorm te geven, gekenmerkt door een vertrouwensbasis, open dialoog en zorgvuldigheid in het proces.

#### 4. WAGENBORG FOXDRILL BIEDT JE

Het betreft een fulltime functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is marktconform, afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt. Een leaseauto maakt deel uit van de arbeidsvoorwaarden.



#### CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Marion Dijksterhuis  
Senior executive consultant  
Tel 06-22603850