

FUNCTIEPROFIEL

Onderlinge Uitvaartverzekering De Laatste Eer UA
Directeur (32-40 uur)

Mensgericht en ondernemend



Standplaats: Steenwijk

1. ORGANISATIE

De Laatste Eer in Steenwijk bestaat uit twee verschillende type bedrijven: uitvaartverzekering en uitvaartverzorging. Beide onderdelen werken onafhankelijk van elkaar. Juridisch gezien is De Laatste Eer Steenwijk een Onderlinge Waarborgmaatschappij, een vereniging met leden. Dat past ook goed bij de betrokken organisatie die zij wil zijn: midden in de regio en dicht bij de mensen staan.

De Laatste Eer Steenwijk is van oudsher een begrafenisvereniging, met een lange geschiedenis. Vanuit de zogeheten “burenplicht” of “noaberplicht” ontstond in 1883 een onderlinge begrafenisvereniging. De oprichting kwam voort uit de wens om de burens te ontzien van die zorgplicht en deze over te laten aan deskundigen. De naam “De Laatste Eer” werd destijds gekozen om aan te geven dat niet het belerende vingertje moest worden geheven naar de nabestaanden, maar dat recht moest worden gedaan aan de overledene. Aan hem of haar moest “De Laatste Eer” worden bewezen.

Inmiddels is De Laatste Eer Steenwijk uitgegroeid tot een vereniging met ruim 14.000 verzekerden. Onder de naam DLE Uitvaartverzekering worden inmiddels verschillende verzekeringsproducten aangeboden.

De laatste jaren zijn 5 begrafenisverenigingen overgenomen waardoor het aantal leden is toegenomen en het werkgebied is vergroot. Tevens is in 2020 Wassink Uitvaartverzorging te Meppel overgenomen. Wassink Uitvaartverzorging en De Laatste Eer Uitvaartverzorging werken nauw samen waar het kan en behouden daarnaast hun eigen identiteit in de uitvaartverzorging. De bedrijven werken vanuit regionale betrokkenheid, dichtbij de leden.

De professionaliseringslag die de afgelopen jaren met de overnames is ingezet, wil de vereniging ook de komende jaren voortzetten. De vereniging ondersteunt onder andere als mede-aandeelhouder de plannen om een crematorium te realiseren in Steenwijkerland, naast andere samenwerkingsverbanden.

De ambitie van de vereniging is om door te blijven groeien en ontwikkelen tot dé regionale uitvaartspecialist. De vereniging wil maatschappelijk relevant zijn en blijven. De aard van de werkzaamheden maakt dat zij zich elke dag realiseert ècht van betekenis te zijn voor de mensen in de regio. Zij wil er zijn voor iedereen binnen het gebied globaal tussen de plaatsen Heerenveen-Zwolle en Emmeloord-Hoogeveen, met nadruk op Wolvega, Steenwijk en Meppel.



Mede door de aard van de organisatie en werkzaamheden, is de cultuur te kenmerken als hands on, praktisch, betrouwbaar en mensgericht.

Naar de website: <https://dle-verzekering.nl> | <https://dle-uitvaart.nl> | <https://wassink-uitvaart.nl>

Plaats in de organisatie

De verantwoordelijkheid voor Onderlinge Uitvaartverzekering De Laatste Eer UA is door de leden neergelegd bij het 5-koppige bestuur. De operationele- en dagelijkse leiding ligt bij de directeur. Je geeft direct leiding aan het MT, bestaande uit 4 personen (bedrijfsleiders), indirect aan de in totaal circa 25 medewerkers.

2. FUNCTIE

Je bent als directeur resultaatverantwoordelijk voor de 3 organisaties en de overkoepelende administratie, zowel het verzekeringsbedrijf als de uitvaartverzorging. Je richt je hierbij op de door stakeholders gestelde voorwaarden, zoals de AFM, Verbond van Verzekeraars, Stichting Keurmerk Uitvaartzorg, Stichting Greenleave etc.

Je geeft direct leiding aan de bedrijfsleiders in het MT. Samen met het MT geef je sturing aan de bedrijfsactiviteiten. "Stilzitten" zit er niet in, je stimuleert de ontwikkeling van medewerkers en organisatie. Thema's als leidinggeven, organisatieontwikkeling en visie en strategie staan hierbij hoog op je agenda.

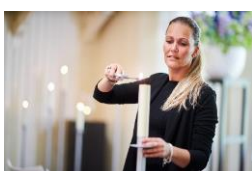
Je stuurt met name op kwaliteit en efficiency van dienstverlening, waarbij je een gezonde omzet / financiële (lange termijn) ontwikkeling en kostenbewaking als leidraad neemt. Je ontwikkelt een visie en strategie op zowel de markt van uitvaartverzekering als uitvaartverzorging.

Je bent het boegbeeld van de organisatie, zowel intern gericht als extern in netwerken bij samenwerkingspartners als brancheorganisatie. Je bent toegankelijk en zichtbaar in alles wat je doet. De organisatie kent korte lijnen en is erg mens- en samenwerkingsgericht. Je beweegt hierin mee, hebt een overstijgende blik als het gaat om de meer strategische vraagstukken en bent pragmatisch en hands on als een situatie daar om vraagt.

Je bent actief deelnemer bij bestuursvergaderingen als sparringpartner voor het bestuur en als "mede-dagelijks beleidsbepaler" (toetsing en goedkeuring van de Autoriteit Financiële Markten op betrouwbaarheid en geschiktheid is vereist). Je zoekt interactie met het bestuur als het gaat om strategische ontwikkeling van de organisatie, bijvoorbeeld in het opzetten van externe samenwerkingen en investeringsvraagstukken.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je bent verantwoordelijk voor de operationele aansturing en voor (professionalisering van) de bedrijfsprocessen.
- Je vertaalt strategische doelen naar uitvoerbare plannen en processen voor de organisatie en stuurt op de uitvoering hiervan.
- Je bent verantwoordelijk voor een optimale inzet van mensen en middelen.



- Je creëert een inspirerend werkklimaat door o.a. het coachen van medewerkers waardoor zij zich optimaal kunnen ontwikkelen.

4. PROFIEL

- Je hebt hbo+/academisch werk- en denkniveau en bent financieel sterk.
- Je hebt meerjarige ervaring binnen (financiële) dienstverlening.
- Het in bezit hebben van het certificaat Wft Vermogen is een pré.
- Je hebt leidinggevende ervaring in een (eind)verantwoordelijke rol.
- Je ondersteunt de verenigingsgedachte en bent regionaal betrokken.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Je bent een coachend leidinggevende, gericht op ontwikkeling van individuen en teams.
- Je bent analytisch sterk, weet goed overzicht te bewaren, maar weet ook pragmatisch en hands on te schakelen tussen verschillende niveau's.
- Je bent ondernemend en resultaatgericht.
- Als leider ben je besluitvaardig en weet je je omgeving hier goed in mee te nemen en aangesloten te houden.
- Je bent betrouwbaar en integer.
- Voor je medewerkers ben je een echte peoplemanager, je bent toegankelijk en geeft ruimte om te ontwikkelen.
- Je weet te inspireren, zowel intern als extern.
- Plannen en organiseren gaan je goed af.
- Kwaliteit heb je hoog in het vaandel staan en weet je te vertalen in werkbare processen.
- Samenwerken is voor jou vanzelfsprekend, samen kom je verder.
- Je beschikt over een gezonde dosis relativeringsvermogen en gevoel voor humor.

6. DE LAATSTE EER EN WASSINK BIEDEN JOU

Een mooie verantwoordelijke positie bij een regionale vereniging waar het om mensen gaat, die elke dag van betekenis is en een grote dosis ambitie heeft. Een functie waarin je het verschil maakt en waar de nodige uitdagingen liggen; in een dynamische, maar vooral ook plezierige werkomgeving met enthousiaste en betrokken collega's.

Een functie waarin je kunt bijdragen aan de doorontwikkeling van een vereniging met de nodige historie. Het betreft een functie voor 32-40 uur per week. Een marktconform salaris en een premievrije pensioenregeling.

Toetsing en goedkeuring van de Autoriteit Financiële Markten op betrouwbaarheid en geschiktheid is vereist.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Willem Hein - algemeen directeur
06-51817154

