

FUNCTIEPROFIEL

Stichting NassauVincent
Directeur Bedrijfsvoering

Transitie – Ontwikkeling – Excellente dienstverlening



Standplaats:

Assen (Locatie Salland)

1. STICHTING NASSAUVINCENT

Stichting NassauVincent is een stichting die per 1 januari 2024 ontstaat uit een bestuurlijke fusie tussen het Dr. Nassau College en CS Vincent van Gogh in Assen. Beide scholengemeenschappen hebben een goede reputatie. Het doel van de fusie is zorgdragen voor toekomstbestendig onderwijs. Samen hebben de scholen meer ontwikkelkracht. Krimp en groei kunnen samen worden opgevangen. Ook kan het werkgeverschap worden verbeterd doordat vaker met vaste aanstellingen gewerkt kan worden en er meer ontwikkelingsmogelijkheden kunnen worden geboden. Tevens kan door de fusie gewaarborgd worden dat de ondersteunende diensten professioneler kunnen werken en een nog betere ondersteuning van de scholen en bestuur kan plaatsvinden. Ook is de nieuwe dienst minder kwetsbaar.

Samen bieden Dr. Nassau College en CS Vincent van Gogh onderwijs aan op acht locaties in Assen, Beilen, Gieten en Norg. Het onderwijsaanbod is breed: vmbo, mavo, havo, atheneum en gymnasium niveau. Er is een internationale schakelklas en op twee locaties wordt gepersonaliseerd onderwijs aangeboden. Binnen NassauVincent kunnen leerlingen en ouders/verzorgers kiezen uit openbaar of christelijk onderwijs.

De namen van de twee scholengemeenschappen en van de locaties blijven na de bestuurlijke fusie gewoon bestaan. Er wordt één college van bestuur ingericht, één raad van toezicht en één gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. Eveneens zal er één gemeenschappelijke afdeling worden opgericht waar alle ondersteunende diensten zijn vertegenwoordigd; te weten kwaliteit, financiën, personeel, ict, facilitair, communicatie, leerlingenadministratie en secretariële ondersteuning. De doelstelling is om een professionele omgeving te creëren waar veel oog is voor kwaliteit, effectiviteit en integraliteit van de bedrijfsvoeringprocessen ten dienste aan het onderwijs. Een wendbare omgeving waar flexibel ingespeeld wordt op nieuwe trends en ontwikkelingen en waar voldaan wordt aan wet- en regelgeving. Het moet ook een afdeling zijn waar professioneel en plezierig wordt samengewerkt. Voor 1 januari 2024 werken de ongeveer 40 medewerkers vanuit één locatie.

NassauVincent heeft goed werkgeverschap hoog in het vaandel staan voor haar 850 medewerkers. De ambities op strategische thema's als kansengelijkheid en duurzaamheid zijn stevig. De besturingsfilosofie is onlangs aan de hand van de volgende vijf principes beschreven:

- We zetten ons in voor een betere samenleving
- We werken graag met anderen samen
- We hebben een positief mensbeeld en gaan uit van het goede
- We nemen kwaliteit heel serieus en zijn scherp op de inhoud
- We stimuleren ontwikkeling en ondernemerschap; verschil mag er zijn

De kernwaarden zijn: ontwikkeling, veerkracht, verantwoordelijkheid, vertrouwen en zingeving. Er wordt momenteel gewerkt aan het strategisch beleidsplan voor de periode vanaf 2024. Verder is veel aandacht gericht op het goed realiseren van de fusie. Ook dat zal de komende tijd aandacht blijven vragen.

De rol van directeur bedrijfsvoering is van groot belang om alle ambities te verwezenlijken, op korte en langere termijn.

De websites van de scholengemeenschappen zijn te raadplegen: www.nassaucollege.nl en www.csvincentvangogh.nl

Plaats in de organisatie

Je geeft leiding aan de medewerkers van ondersteunende diensten, maakt deel uit van het directieoverleg NassauVincent en je bent strategisch adviseur van het college van bestuur. Je rapporteert aan het college van bestuur.

2. FUNCTIE

NassauVincent is in transitie. Er ligt een mooie en veelzijdige veranderopdracht voor de directeur bedrijfsvoering ten aanzien van het verbinden van de ondersteunende diensten tot een samenhangend geheel, zodat processen en structuren samenhang gaan vertonen, effectiviteit wordt bevorderd. Ook is verdere ontwikkeling nodig in de positionering van de ondersteunende diensten ten opzichte van de scholen. Je ontwikkelt een wendbare afdeling die in staat is om creatief mee te denken in de interne en externe ontwikkelingen waar het onderwijs de komende jaren mee te maken krijgt. Je zorgt voor het verhogen van de kwaliteit van de diensten, verdere professionalisering en continuïteit en hebt een belangrijke rol in het realiseren van de strategische koers.

Je bent een generalist met visie op de positionering van – centrale en decentrale - dienstverlening in het werkveld en weet deze visie met een goede onderbouwing, adviesvaardigheden en draagvlak in een dynamische setting verder te ontwikkelen, uit te dragen en te realiseren. Als sterke punten noemen we mensgerichtheid, luistervaardigheid, empathie en analytisch vermogen. Je beschikt over een 'rechte rug' en relativiseringsvermogen. Transitie naar een nieuwe vorm van werken (integraal, professioneel, samenwerkend en dienstverlenend) is een belangrijk deel van de opdracht. Verbinding, vertrouwen en humor zijn hierbij sleutelbegrippen. Bij de vorming, inrichting en doorontwikkeling van de ondersteunende diensten stuur je op hoofdlijnen en zet je de medewerkers in hun kracht. Je maakt een goede verbinding met het onderwijs en als strategisch partner van het college van bestuur en de locatiedirecteuren lever je een belangrijke bijdrage in het realiseren van stichtingsbrede ambities. Je sluit aan bij de besturingsfilosofie. Je weet groot te denken, te inspireren, de krachten te bundelen en je toont lef en ondernemerschap. Je hebt oog voor de diverse belangen tussen locaties en het gemeenschappelijk belang.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Integraal verantwoordelijk voor het vormen en ontwikkelen van de afdeling als geheel en disciplines in het bijzonder
- Ontwikkelen en organiseren van goede dienstverlening richting het onderwijs en bestuur
- Ontwikkelen van de vakgebieden van de afdeling vanuit een integrale visie
- Mee ontwikkelen van strategisch organisatiebeleid
- Leidinggeven aan de medewerkers van de afdeling
- Stimuleren van het vakmanschap bij medewerkers
- Sparringpartner voor de strategische beleidsadviseurs
- Onderhouden van contacten met externe netwerken en samenwerkingspartners

4. PROFIEL

- HBO +/- WO werk- en denkniveau met bijpassende opleiding(en)
- Kennis van en ruime (generalistische) ervaring met bedrijfsvoerings/dienstverleningsconcepten
- Ruime strategische en leidinggevende ervaring in een complexe omgeving
- Kennis van transities en ruime veranderkundige ervaring
- Visie op dienstverleningsconcepten en realisatiekracht op implementatie
- Affiniteit met het onderwijs
- Gevoel bij de regio

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Visie/analytisch vermogen
- Communicatie/luisteren
- Mens- en resultaatgericht leiderschap
- Organisationsensitiviteit
- Empathisch en verbindend
- Besluitvaardig, zorgvuldig en zakelijk
- Lef en humor

6. STICHTING NASSAUVINCENT BIEDT JE

Een veelzijdige functie met verantwoordelijkheid, impact en ruimte voor eigen inbreng.

De omvang van de functie is tussen 0,8 en 1 fte.

De functie is indicatief ingeschaald in schaal 14 cao VO.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Marion Dijksterhuis
Senior executive consultant
Tel 06-22603850