

## FUNCTIEPROFIEL

BeljonWesterterp  
Consultant assessment en ontwikkeling

### *Ontwikkelen van mens en organisatie*



**Standplaats:** Zwolle en Utrecht

Heb jij grote interesse in mensen? In hun gedrag en drijfveren? Houd jij van een professionele omgeving waar kwaliteit van dienstverlening en samenwerken centraal staan? Werk je graag op het snijvlak van mens, organisatie en ontwikkeling? En wil je jezelf verder ontwikkelen? Dat kan bij ons!

Wij zijn op zoek naar een samenwerkingsgerichte en energieke collega die zich met ons mee wil ontwikkelen.

Je start, onder begeleiding van twee collega's, met het inwerken op de uitvoering van assessments. Via 'training-on-the-job' ontwikkel je je verder in het vak van assessment psycholoog.

Afhankelijk van je kennis, ervaring en ambitie ontwikkel je je tot een volwaardig consultant, die in de volle breedte actief is in vraagstukken op het snijvlak van mens, organisatie en ontwikkeling.

Je bent actief in de markt en zichtbaar in het netwerk.

### 1. BELJONWESTERTERP

BeljonWesterterp is een landelijk werkend hr-bureau met gespecialiseerde dienstverlening op het gebied van werving en selectie, assessment, ontwikkeling en interim. Op betrokken wijze en met vakkundig advies helpt BeljonWesterterp mensen en organisaties hun talenten en mogelijkheden optimaal te benutten.

Vanuit zes kantoren adviseren de 40 medewerkers profit - en non-profitorganisaties op het niveau van directie en bestuur, management en staf én commissarissen en toezichhouders. Customer intimacy, kwaliteit, gelijkwaardigheid en het benutten van talent zijn daarbij de uitgangspunten.

Voor de specifieke dienstverlening op het terrein van ontwikkeling bieden we expertise die zich uitstrekt van dieper inzicht in het individu via onze assessments, tot ontwikkeling van medewerkers, talent, afdeling of MT door coaching, teambuilding en andere vormen van begeleiding.



# BELJON WESTERTERP

BeljonWesterterp heeft een platte organisatiestructuur met korte lijnen. Intern wordt intensief en op ongedwongen wijze met elkaar samengewerkt. BeljonWesterterp biedt een omgeving waarin teams geïnspireerd worden om waarde op kwalitatief hoog niveau toe te voegen en waar ruimte is voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Een informele setting waar in een open sfeer professionals gedreven zijn mensen en organisaties in hun kracht te zetten.

In verband met een toename van het aantal opdrachten zijn wij op zoek naar een samenwerkingsgerichte en energieke collega die ons enthousiaste team komt versterken.

## **Plaats in de organisatie**

Je werkt binnen jouw regio intensief samen met collega consultants en bent ook regio-overstijgend betrokken bij de uitvoering van assessments. Je werkt ook nauw samen met je collega's werving- en selectie en de projectsecretaresses. Je rapporteert aan de regiodirecteur.

## **2. PROFIEL**

- Hbo/wo werk- en denkniveau; bij voorkeur master A&O- of organisatiepsychologie.
- Ten minste twee jaar relevante werkervaring.
- Affiniteit met commercie en zakelijke dienstverlening.
- Sterke intrinsieke motivatie op het snijvlak van mens-organisatie-ontwikkeling.
- Humor en oprechte interesse in mensen.
- Gedreven, authentiek en lokaal betrokken.

## **3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN**

- Je bent verantwoordelijk voor het vertalen van de klantvraag naar een passend assessment dat je samen met je collega's uitvoert. Op grond van de verkregen resultaten werk je een concreet en passend advies uit en koppel je dit rapport terug aan kandidaat en opdrachtgever.
- Verdere doorontwikkeling is mogelijk in het uitvoeren van trajecten op het terrein van persoonlijke- en teamontwikkeling, waaronder coaching en loopbaanoriëntaties en het vertalen van organisatieontwikkelingsvraagstukken naar maatwerkoplossingen.
- Je bouwt aan lange termijn relaties met opdrachtgevers en ontwikkelt je naar 'partner in business' op management- en directieniveau.
- Je bent actief in netwerken.
- Binnen je team werk je nauw samen en ben je één van de verbindende factoren.
- Je bent alert op ontwikkelingen in je eigen vakgebied en vraag/behoefte uit de markt.
- Je realiseert individuele omzetdoelstellingen en daarmee team omzetdoelstellingen.



## 4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Resultaatgerichtheid.
- Plannen en organiseren.
- Werken in teamverband.
- Initiatief.
- Klant- en servicegerichtheid.
- Authentiek.
- Verbindend en betrokken.
- Professioneel.
- Energiek.
- Zelfreflectief vermogen en ontwikkelbereidheid.
- Commercieel en kwaliteitsgericht.

## 5. WAT BIEDEN WIJ?

- Een marktconform salaris, 25 vakantiedagen op fulltimebasis.
- Een jaarcontract met na gebleken geschiktheid een vast contract voor onbepaalde tijd.
- Beschikking over een leaseauto.
- Een winstdelingsregeling.
- Een platte en informele organisatiestructuur.
- Leuke collega's; van Zwollenaren tot Tukkers, Westerlingen, Friezen en Grunnigers.
- Regelmatige vrijdagmiddagborrels, landelijke bijeenkomsten en jaarlijks teamuitje.
- Bijdrage sportabonnement en dagelijks vers fruit op de werkplek.
- Een on-boarding programma met startende collega's.
- Cursussen en (interne) opleidingen; wij geven je de ruimte voor ontwikkeling.

Kortom: Een fijne werkplek, met veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, eigen inbreng en eigen verantwoordelijkheid binnen het team. Het zelf indelen van je dag, waarbij deadlines dagelijks een rol spelen, maar waar oog voor de mens in ons werk en voor elkaar zeer belangrijk is.

## 6. CONTACT

Wij geven je graag een inkijkje in onze organisatie en nodigen je van harte uit voor een kopje koffie om je te oriënteren of deze functie passend is voor je. Je kunt vrijblijvend kennis met ons maken.

Plan een afspraak in via het secretariaat: [hrm@beljonwesterterp.nl](mailto:hrm@beljonwesterterp.nl), telefonisch te bereiken via 0513 656175. Voor vragen kun je ook persoonlijk contact opnemen met Willem Hein, algemeen directeur, via telefoonnummer 06 51817154.

