



FUNCTIEPROFIEL

GroeNoord
Financieel directeur

Onze mensen onze kracht



Standplaats: Groningen

Ben jij een inspirerende leider die zich thuis voelt in een landbouwmechanisatie-organisatie, die richting geeft en ruime ervaring heeft binnen het financiële domein? Dan zoeken we jou voor de financiële en bedrijfseconomische aansturing en de verdere ontwikkeling van ons financiële beleid.

Wegens het vertrek van de huidige Financieel Directeur zoekt GroeNoord een nieuwe Financieel directeur. Als lid van het managementteam en leidinggevende richt jij je op zaken als governance, kwaliteit, duurzaamheid, procesverbetering en samenwerking.

Wij streven naar diversiteit en inclusie. Enthousiaste kandidaten die (nog) niet volledig aan onderstaand functieprofiel voldoen, nodigt GroeNoord van harte uit om te solliciteren.

1. GROENNOORD

GroeNoord is ontstaan uit meerdere familiebedrijven en is doorgroeid naar één van de grootste mechanisatiebedrijven in Nederland (omzet 125 miljoen). De organisatie is professioneel en trots op de familiebedrijfswaarden die nog steeds in ere worden gehouden. GroeNoord hecht waarde aan de ontwikkeling van de medewerkers en is er ook voor de medewerkers als dat om uiteenlopende redenen nodig is. Nuchterheid, vertrouwen in elkaar en gevoel voor humor, typeert GroeNoord. Met circa 300 medewerkers staat GroeNoord iedere dag klaar voor haar klanten vanuit 19 vestigingen, verspreid over Noord- en Oost Nederland.

Doordat GroeNoord trouw blijft aan de waarden van de familiebedrijven waaruit GroeNoord is ontstaan blijft er een onverminderde focus op medewerkerstevredenheid. Een platte organisatie waar iedereen zichzelf kan zijn in een inspirerende en veilige werkomgeving.

GroeNoord is een belangrijke schakel binnen de agrarische keten, om Nederland van gezond en duurzaam voedsel te blijven voorzien. GroeNoord denkt mee met de klant, onder meer op het vlak van innovatie. Het motto: 'onze mensen, onze kracht' weerspiegelt de focus op goed werkgeverschap. Uitgangspunt is het streven naar duurzame inzetbaarheid en persoonlijke aandacht in een gezonde en veilige werkomgeving. Bovendien is GroeNoord vanuit zijn positie in het John Deere netwerk betrokken bij de laatste technische innovaties op het gebied van agronomie.

www.groennoordbv.nl



Plaats in de organisatie

Als Financieel directeur heb je een belangrijke rol binnen de organisatie. Je maakt deel uit van het managementteam en rapporteert rechtstreeks aan de Algemeen directeur. Met jouw financiële expertise lever je een essentiële bijdrage aan de verdere optimalisatie van de financiële bedrijfsprocessen, rapportages en risicobeheer. Daarnaast ben je betrokken bij strategische beslissingen en zorg je ervoor dat de organisatie voldoet aan de fiscale wet- en regelgeving.

Op macroniveau verschuiven de werkzaamheden van de Financieel directeur van consolidatie naar integratie. Na de overnames van de afgelopen jaren zijn alle voormalige organisaties op hoofdlijnen geïntegreerd. Nu is het zaak om rapportages, processen en de samenwerking binnen GroenNoord verder te verdiepen. In jouw rol krijgt je de vrijheid om dit naar jouw inzicht vorm te geven.

Je bent verantwoordelijk voor de afdelingen Financiën, Administratie, ICT en Facilitair met in totaal circa 10 fte. Je werkt nauw samen met een team van financieel-, administratief- en facilitair medewerkers, waaronder controllers, systeembeheerders, een liquiditeitsplanner, inkoper en contractbeheerder. Binnen dit team fungeert de senior controller als jouw rechterhand. Samen beheren jullie het treasury management, de vermogensstructuren en sturen jullie de planning en control cyclus en compliance aan.

2. FUNCTIE EN PROFIEL

De Financieel directeur heeft naast financiële verantwoordelijkheden ook een ondernemende en organisatie-brede blik. Je richt je niet alleen op de interne organisatie en de inhoudelijke kant van je functie, maar ook op de mens en de markt. Je bent daarbij mede verantwoordelijk voor de strategie van GroenNoord en de vertaling daarvan naar het ontwikkelen en uitvoeren van een operationeel plan.

- Hbo+/wo werk- en denkniveau
- Ondernemende, marktgerichte en organisatie brede blik
- Ruime ervaring in een financieel eindverantwoordelijke en leidinggevende positie
- Kennis en begrip van in B2B en B2C sales- en serviceomgevingen
- Ervaring in het ontwikkelen en uitvoeren van beleid en strategie
- Affiniteit met de agrarische of een vergelijkbare sector is een voordeel

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Verantwoordelijk voor de financieel- en bedrijfseconomisch gezonde bedrijfsvoering
- Verantwoordelijk voor de afdelingen Financiën, Administratie, ICT en Facilitair (+/- 10 fte)
- Strategie en de vertaling daarvan naar het ontwikkelen en uitvoeren van een operationeel plan
- Draagvlak en verbinding kunnen creëren in verschillende lagen binnen de organisatie
- Constante focus op governance, kwaliteit, duurzaamheid, MVO, procesverbetering, risicobeheer en samenwerking
- Het aansturen van de planning & control-cyclus en compliance
- Belangen van GroenNoord kunnen behartigen in de branche

**JOHN DEERE**

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Sterke communicatieve vaardigheden, teamspeler, empathisch, integer
- Ondernemend, gedreven, standvastig, veerkrachtig
- Analytisch en doortastend

6. GROENNOORD BIJDT JOU

GroenNoord biedt een marktconform salaris en arbeidsvoorwaardenpakket, waarbij de inschaling afhankelijk is van de kennis en ervaring die iemand meebrengt. De functie is zowel parttime als fulltime in te vullen vanaf 32 uur per week, waarbij een dag per week vanuit huis werken bespreekbaar is. Er is ruimte voor verdere ontwikkeling en autonomie in de uitoefening van jouw functie in een uitdagende omgeving en dynamische sector.

Er is ruimte voor initiatief en inbreng om tot verbeteringen en optimalisatie te komen. Je krijgt de gelegenheid om bij te dragen aan de verdere ontwikkeling en professionalisering van GroenNoord. Binnen een mensgericht bedrijf met enthousiaste en deskundige medewerkers kun je verder vorm geven aan je eigen ontwikkeling en groei binnen de organisatie.

- Marktconform salaris en arbeidsvoorwaardenpakket, met deels variabele beloning
- Minimaal 32 uur
- Een lease auto, telefoon en laptop
- 25 vakantiedagen en daar bovenop 3 roostervrije dagen
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en pensioenregeling
- Toegankelijk management, hoge medewerkerstevredenheid



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Mark Olman, regiodirecteur
06-27507384, mark.olman@beljonwesterterp.nl