

FUNCTIEPROFIEL

Moore MKW
Drie leden raad van commissarissen

Profiel: Vakinhoud (w.o. accountancy/audit/tax/kwaliteit)
Profiel: HRM
Profiel: ICT



Locatie:

Zwolle

MOORE MKW

KroeseWevers en Moore MTH zijn 1 januari 2023 gefuseerd. Samen gaan ze verder onder de naam Moore MKW. Met de fusie wil Moore MKW de continuïteit en kwaliteit van dienstverlening nog beter borgen en een toekomstbestendige organisatie vormen. Door de fusie is een accountants- en adviesorganisatie ontstaan met ruim 1.000 medewerkers, 35.000 klanten, 21 multidisciplinair ingerichte vestigingen, 39 partners en ruim 100 miljoen euro omzet per jaar. Als grote organisatie willen wij een Raad van Commissarissen instellen. Daarom zoekt Moore MKW nu drie RvC-leden, die samen de nieuwe RvC gaan vormen. De nieuwe RvC heeft als taak om toezicht te houden op het beleid van het dagelijks bestuur (DB) van Moore MKW.

Strategisch plan

In het strategisch plan 2023-2025 van Moore MKW staan vijf pijlers centraal:

- 1. De mensen op één!**
De mensen van Moore MKW op één door hen te organiseren rondom werkgeeluk.
- 2. Adaptief organiseren**
Veerkrachtig en wendbaar zijn door samen te werken aan strategie en organisatie.
- 3. Kwaliteit, digitaliseren en innoveren**
Blijvend kwaliteit leveren aan klanten door groeien, digitaliseren en innoveren.
- 4. Duurzame impact maken**
Bijdragen aan de samenleving door het realiseren van SDG-doelen en community care.
- 5. Samen toekomstbestendig**
Een bedrijf worden door een geslaagde integratie.

Op basis van deze vijf pijlers wil Moore MKW de hedendaagse uitdagingen het hoofd bieden om samen de kwaliteitsambities nog beter te verwezenlijken. Deze strategie wordt op adaptieve wijze bedreven, als een doorlopend proces. Door samen te werken, samen te leren en samen te groeien werkt de onderneming aan een toekomstbestendige organisatie.

Ambitie

De missie van Moore MKW is om bij te dragen aan het **persoonlijk geluk, zakelijk succes en onze samenleving**. Hoe veranderlijk de wereld ook is, dat is de stip op de horizon. Het waarvoor mensen van Moore MKW elke dag het bed uitkomen. Dit is wat hen verbindt, inspireert en voortbeweegt.

Moore MKW wil haar relaties helpen de organisatie en ambities verder te ontwikkelen met behulp van de multidisciplinaire diensten van Moore MKW. Dit wordt gerealiseerd door hoogwaardige kennis in te brengen, resultaatgericht te werken en kwaliteit te leveren. De aanpak van Moore MKW is persoonlijk en integer en zij pakt haar verantwoordelijkheid waar dat nodig is.

Kernwaarden en cultuur van de organisatie

Bij Moore MKW staan de mensen op één! Er wordt continu geïnvesteerd in een werkomgeving waar iedereen plezier heeft, zich veilig voelt en gewaardeerd wordt als mens. Zo komt ieder tot haar/zijn recht en is men aantrekkelijk voor nieuw talent. De medewerkers zijn klantgericht en weten wat er speelt bij hun klanten, maar ook bij de collega's onderling. Bijdragen aan de samenleving door het realiseren van duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG) om onze wereld te transformeren en community care.

Zie ook: <https://www.moore-mkw.nl>

Governance

De wet "Toekomst Accountancysector" wordt met ingang van 2023 verplicht. Voor Moore MKW wordt daarmee een RvC verplicht. Vooruitlopend op deze wetgeving wil Moore MKW per 1 januari 2024 de RvC hebben geïnstalleerd. Statutair bestaat de organisatie uit drie gremia, een algemene vergadering van de Venootschap (AVA), een raad van commissarissen (RvC) en een driehoofdige raad van bestuur (RvB).

Raad van commissarissen (RvC)

Moore MKW wil voldoen aan alle eisen op het gebied van wet- en regelgeving (Governance). Commissarissen zijn gebonden aan de regelingen op het gebied van integriteit (waaronder de Governance Code). In de Statuten en het Commissarissenreglement staan de taken en bevoegdheden beschreven.

De uit drie leden bestaande RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de RvB en op de algemene gang van zaken bij Moore MKW. Zij staat de RvB met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van Moore MKW. Formeel vervult de RvC de rol van werkgever van de RvB.

De samenstelling van de RvC zal zodanig zijn dat zij door een combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid in staat is aan alle verplichtingen betreffende Moore MKW en haar betrokkenen te voldoen. Om deze evenwichtige samenstelling van de RvC te bereiken, kunnen ten aanzien van individuele leden specifieke kwaliteiten worden gevraagd op gebieden als:

- Financiële verslaglegging.
- Accountancy, audit en taks.
- Risicomanagement, governance en compliance in financiële instellingen.

- Hrm en arbeidsverhoudingen.
- Ict, digitalisering en technologische vernieuwing.
- Besturen van ondernemingen.
- Juridische zaken.
- Bestuurlijke ervaring en kennis van coöperatieve organisaties.
- Doorgronden van wet- en regelgeving en toezicht.
- Communicatie, marketing en klantbelang.

Leden van de RvC nemen zitting voor een periode van maximaal drie jaar, waarna een eventuele herbenoeming voor nogmaals een periode van drie jaar mogelijk is. Leden van de RvC worden op voordracht van de RvC door de AVA benoemd. Een van de leden van de RvC is benoemd na aanbeveling voor voordracht van de Ondernemingsraad aan de AVA.

Besturings- en toezichtfilosofie

De RvC ziet erop toe dat de RvB handelt in lijn met de missie, visie, kernwaarden en doelstellingen van de Coöperatie Moore MKW. De RvC houdt gepaste afstand van de bedrijfsvoering en beperkt zich tot strategische onderwerpen, tot de hoofdlijnen van het beleid. De RvC levert door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijk meerwaarde ten opzichte van de RvB. De RvC toont een voor medewerkers, RvB en de buitenwereld zichtbare en sterke betrokkenheid bij de organisatie.

Taken van de RvC

Het uitoefenen van het toezicht waarbij het toezicht zodanig is ingericht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt. Onderwerpen van toezicht zijn:

- Als RvC houd je toezicht op de langetermijnwaardecreatie van Moore MKW. In de praktijk betekent dit dat de raad gezamenlijk toezicht houdt op de financiële gezondheid en de risicobeheersing van Moore MKW.
- Je ziet er als RvC-lid op toe dat het DB de strategie uitvoert en handelt in lijn met missie, visie en kernwaarden van Moore MKW.
- Je hebt oog voor de belangenbehartiging van de stakeholders. Je ziet erop toe dat deze gewaarborgd wordt door het DB.
- Verder houd je je bezig met het arbeidsklimaat, de externe reputatie en het functioneren en handelen van het DB.
- Als RvC ben je klankbord en sparringpartner voor het DB.
- Tevens geef je goedkeuring aan bestuursbesluiten die statutair zijn toegewezen aan de RvC.

Kennis en vaardigheden, RvC algemeen

- Leden van de RvC zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken.
- Het team is evenwichtig samengesteld in termen van teamrollen.
- Binding met missie, visie en strategie van de organisatie.
- Bestuurlijke kwaliteiten in vergelijkbare organisaties.
- Maatschappelijk heterogene samenstelling.
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste belanghebbenden.
- Onafhankelijk, zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak.
- Brede maatschappelijke belangstelling.
- Affiniteit met klantengroepen.

- Affiniteit met de geografische ligging van de kantoren.
- Goed in staat om hoofd- en bijzaken te onderscheiden.
- Standvastig, maar bereid tot concessies en consensus, geen solisten of betweters.
- Teamgeest en ervaring met collectieve verantwoordelijkheid.
- In staat om de organisatie en plannen in haar maatschappelijke positie te beoordelen.
- Bereid en in staat vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.
- Persoon past in cultuur van de organisatie.

FUNCTIEBESCHRIJVING

Het **lid RvC met portefeuille Vakinhoud** is vanuit de RvC in het bijzonder belast met het toezicht op alle aspecten behorend bij het besturen van een accountantsorganisatie: primaire processen, wet- en regelgeving, Wft, Bpr, Bgfo, etc.

Kennis en vaardigheden algemeen lid RvC, portefeuille Vakinhoud:

- Beschikt over gedegen kennis en ervaring in de financiële dienstverlening (accountancy, audit of fiscaliteit), bij voorkeur accountantsorganisatie mits er geen sprake is van belangenverstrengeling.
- Goede en kritische gesprekspartner voor externe adviseurs.
- Kennis van actuele wet- en regelgeving.
- Beschikt over algemeen bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten.
- Ervaring met kwaliteitsborging intern en in relatie tot uitbestede diensten.
- Ervaring met ontwikkeling van dienstverlening.
- Ervaring met compliance en risicomanagement.
- Affiniteit met de klantengroepen.
- Universitair werk- en denkniveau.
- Bereid om interne of externe cursussen te volgen of presentaties bij te wonen om de kennis over Moore MKW of diverse onderwerpen te vergroten of verfrissen (permanente educatie).
- Voldoende mate van beschikbaarheid (tenminste 10 dagen per jaar).

Het **lid RvC met portefeuille HRM** is vanuit de RvC in het bijzonder belast met toezicht behorend bij de strategische Hrm thema's.

Kennis en vaardigheden algemeen lid RvC, portefeuille hrm

- Beschikt over gedegen kennis van strategische hrm thema's als strategische personeelsplanning, binden, vinden en boeien van medewerkers, arbeidsvoorwaarden, organisatie- en medewerker ontwikkeling, etc.
- Goede en kritische gesprekspartners voor externe adviseurs.
- Beschikt over toezichthoudende kwaliteiten.
- Affiniteit met klantengroepen.
- Universitair werk- en denkniveau.
- Bereid om interne of externe cursussen te volgen of presentaties bij te wonen om de kennis over Moore MKW of diverse onderwerpen te vergroten of verfrissen (permanente educatie).
- Voldoende mate van beschikbaarheid (tenminste 10 dagen per jaar).

Het **lid RvC met portefeuille ict** is vanuit de RvC in het bijzonder belast met toezicht behorend bij de strategische ict thema's.

Kennis en vaardigheden algemeen lid RvC, portefeuille ict

- Beschikt over gedegen kennis hoe wet- en regelgeving door te vertalen naar de ict, digitalisering van de processen.
- Ervaring met actuele ontwikkelingen in de ict.
- Goede en kritische gesprekspartner voor externe adviseurs.
- Beschikt over toezichhoudende kwaliteiten.
- Affiniteit met klantengroepen.
- Universitair werk- en denkniveau.
- Bereid om interne of externe cursussen te volgen of presentaties bij te wonen om de kennis over Moore MKW of andere onderwerpen te vergroten of te verfrissen (permanente educatie).
- Voldoende mate van beschikbaarheid (tenminste 10 dagen per jaar).

Competenties

- Analytisch
- Kritisch
- Respectvol
- Onafhankelijk
- Samenwerken
- Visie
- Sensitief, Boardroom dynamics

De voorzitter van de RvC wordt uit het midden van de RvC benoemd met instemming van de AVA.

MOORE MKW BIEDT

Een uitdagende, toezichhoudende positie in een nieuw te vormen RvC bij een nieuwe organisatie met oog voor de mens. Het gaat om een benoeming van drie jaar met de mogelijkheid van herbenoeming. De remuneratie- en vacatieregeling is marktconform.

Diversiteit wordt in de breedste zin omarmd. Iedereen die zich herkent in bovengenoemde profielen wordt uitgenodigd te reageren.



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Willem Hein | 06-51817154 | willem.hein@beljonwesterterp.nl