

FUNCTIEPROFIEL GEMEENTESecretaris – ALGEMEEN DIRECTEUR

Ambitieuze gemeente met boeiende uitdagingen



Standplaats:

Hoogezand

1. GEMEENTE MIDDEN-GRONINGEN

Midden-Groningen. Een gemeente die al het moois van het platteland biedt. Ruimte, karaktervolle dorpen, schitterende natuur. Maar daarnaast ook een gemeente met stedelijke trekken. Juist die ontmoeting tussen stad en buitengebied maakt Midden-Groningen zo interessant. In 2018 samengevoegd uit Hoogezand-Sappemeer, Slochteren en Menterwolde. Met ongeveer 62.000 inwoners is Midden-Groningen de derde gemeente van de provincie.

De gemeente kent een aantal boeiende, complexe en diverse uitdagingen, die een integrale aanpak behoeven. Sociale achterstanden, de gevolgen van de gaswinning, de energietransitie. De aardbevingsproblematiek heeft niet alleen scheuren in huizen opgeleverd, maar heeft ook geleid tot barsten in het vertrouwen van de Groningers in de (gemeentelijke) overheid. Er liggen daarom opgaven op het gebied van participatie, dienstverlening en gebiedsgerichte aanpak om te werken aan het herstel van vertrouwen. Tevens moet er extra worden geïnvesteerd in betere en betaalbare woningen, veiligheid, kansen voor kinderen, armoedebestrijding en verbeteren van de gezondheidssituatie. Inwoners verdienen meer perspectief.

Wat de gemeente Midden-Groningen bijzonder maakt, is dat er volop ruimte is en mogelijkheden zijn om de gemeente mooier, veiliger en socialer te maken. Dat je hier écht iets kunt achterlaten voor inwoners, organisaties en bedrijven. Dit biedt jou een unieke kans om de toekomst van Midden-Groningen mede vorm te geven. De kansen en mogelijkheden zijn volop aanwezig! Middels het Nationaal Programma Groningen wordt er sinds 2020 100 miljoen euro geïnvesteerd in inwoners (met name jeugd), gebieden en plekken die dit het hardst nodig hebben. Een geweldige impuls voor de samenleving!

Gemeente Midden-Groningen heeft een stevige en serieuze ambitie en wil dit samen met alle betrokkenen realiseren: een gemeente zijn waar iedereen heel goed kan wonen, leven, ondernemen en werken. Door als organisatie dichtbij de mensen te staan en te werken volgens het principe: eigenaarschap, vertrouwen, verantwoordelijkheid en vrijheid.



Gemeenteraad

De gemeenteraad van Midden-Groningen bestaat uit totaal 33 raadsleden, verdeeld over 11 fracties. 7 raadsleden van GemeenteBelangen, 5 van Boer&Burger Partij, 4 van PvdA, 3 van SP, 3 van CDA, 3 van ChristenUnie, 2 van VVD, 2 van GroenLinks, 2 van D66, 1 van BBB-LMG en 1 van Fractie Hulzebos.

Het college van B&W

Het college van B&W bestaat uit de burgemeester en 4 wethouders namens de volgende partijen: GemeenteBelangen, Boer&Burger Partij, VVD en CDA. Zij vormen het dagelijks bestuur van de gemeente. De burgemeester en wethouders hebben ieder hun eigen portefeuille. Je adviseert het college van burgemeester en wethouders bij hun werkzaamheden.

De ambtelijke organisatie

De organisatie (inclusief het sociaal ontwikkelbedrijf) telt momenteel ruim 900 medewerkers, verdeeld over 32 teams plus enkele programma's en wordt aangestuurd door het directieteam. Het directieteam bestaat naast de gemeentesecretaris uit een vijftal directeuren - bedrijfsvoering, sociaal domein, ruimte, IBOR en dienstverlening -, de concerncontroller en directiesecretaris. De teamleiders rapporteren aan de directeuren. Je bent voorzitter van het directieteam en geeft leiding aan de directieleden. Daarnaast stuur je hiërarchisch een aantal teams en programma's aan. De organisatie onderscheidt zich door een aantal uitvoeringstaken in eigen beheer, zoals het sociaal ontwikkelbedrijf, Kredietbank en de Afvalinzameling- en verwerking.

Medezeggenschap – Ondernemingsraad

De gemeente Midden-Groningen kent een Ondernemingsraad (OR) die uit 15 medewerkers bestaat en een goede afspiegeling is van de ambtelijke organisatie. Naast de overleggen met de voltallige OR, heb je ook regelmatig vooroverleg met het dagelijks bestuur van de OR. Daarnaast ben je adviseur van de voorzitter van het lokaal overleg.

Naar de website: <https://www.midden-groningen.nl> en <https://werkenbij.midden-groningen.nl/>

2. FUNCTIE

Als gemeentesecretaris-algemeen directeur vervul je een (strategische) spilfunctie tussen het college en de ambtelijke organisatie; je hebt een adviserende en ondersteunende rol op zowel individueel als collectief niveau. De interactie tussen de ambtelijke organisatie en het bestuur vraagt om jouw sturing, ondersteuning en begeleiding.

Je staat aan het hoofd van de ambtelijke organisatie en bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van de ambtelijke advisering en ondersteuning van de bestuursorganen. Je gaat actief aan de slag met de ingezette doorontwikkeling van de ambtelijke organisatie op basis van de resultaten van en besluitvorming rondom de evaluatie van de startorganisatie (2021/2022). Naast de interne focus heb je ook een essentiële rol in de externe vertegenwoordiging van gemeente Midden-Groningen en het bevorderen van de externe samenwerking.



3. PROFIEL

Je weet een resultaatgerichte en daadkrachtige werkwijze te combineren met inzichten in maatschappelijke en politiek-bestuurlijke verhoudingen. In de driehoek zorg je, samen met burgemeester en griffier, voor verbinding tussen raad, college en organisatie. Als leider ben je verbindend, besluitvaardig, coachend en ontwikkelgericht. Je bent empathisch en communiceert transparant en open. Je bent in staat om op een constructieve en verbindende wijze met bestuur, OR en medewerkers invulling te geven aan het reeds ingezette ontwikkelingsproces van de gemeente. In het verlengde daarvan ben je reflectief ingesteld, koersvast en houdt je overzicht.

Je bent het boegbeeld van de ambtelijke organisatie, brengt energie en een frisse blik. Je bent helder over verantwoordelijkheden, rollen, integriteit en je spreekt mensen hierop aan. Medezeggenschap is voor jou vanzelfsprekend. Je geeft mensen vertrouwen en daagt hen uit in het benutten van de eigen denkkraft en creativiteit. Je bent zichtbaar en toegankelijk voor iedereen. Je hebt of bent in staat om gevoel te ontwikkelen bij de regio en te doorgronden waar de inwoners van Midden-Groningen behoefte aan hebben.

4. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Stevige adviseur en sparringpartner van het College van Burgemeester en Wethouders.
- Boegbeeld en inspirerend leider van de ambtelijke organisatie.
- Verbinder tussen ambtelijke organisatie, college en raad.
- Heeft een visie op de rol van de gemeente als meest nabije overheid voor de bewoners en is in staat die uit te dragen en vorm te geven.
- Eindverantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie.
- Geeft samen met de directeuren sturing op samenhang en integraliteit tussen beleidsontwikkeling, uitvoering en bedrijfsvoering.
- Signaleert en verbindt vanuit lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen.
- Doorziet politieke processen en de belangen die daarbinnen spelen en heeft creativiteit om impasses op te lossen.
- Heeft oog voor de positie van Midden-Groningen in diverse netwerken en is in staat de gemeente in deze te vertegenwoordigen.
- Geeft op een natuurlijke wijze invulling aan de organisatiewaarden Eigenaarschap, Vertrouwen, Verantwoordelijkheid en Vrijheid.
- Heeft gevoel bij en hecht waarde aan medezeggenschap in de organisatie.



5. KENNIS EN ERVARING

- Eindverantwoordelijke ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Wo denk- en werkniveau.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en verandermanagement.
- Affiniteit met de regionale cultuur of bereid zijn zich deze eigen te maken.

6. COMPETENTIES

- Politiek bestuurlijke en omgevingssensitiviteit.
- Verbindend, zowel in- als extern.
- Mens- en resultaatgericht leiderschap.
- Visie en analytisch vermogen.
- Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- Koersvast.

7. PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Zichtbaar en vertrouwenwekkend.
- Open en transparant.
- Samenwerkingsgericht.
- Scherp op structuur, proces, posities en rollen.
- Stevige sparringpartner
- Humor, energiek, relativiseringsvermogen.

8. GEMEENTE MIDDEN-GRONINGEN BIEDT JOU

Een aantrekkelijke en dynamische functie in een organisatie met boeiende ontwikkelingen en opgaven. Een unieke werkplek midden in de samenleving, namelijk het bijzonder fraaie Huis van Cultuur en Bestuur. Het salaris is conform CAO Gemeenten, schaal 17; € 6720 – € 9616 bruto per maand. Tevens ontvang je 18,25% van het salaris in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB) waarmee je een deel van de arbeidsvoorwaarden naar eigen wens kunt inrichten. Verder investeert de gemeente Midden-Groningen via opleidingen in je loopbaan.

CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers

06-296 246 26

