

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Westerveld
Teamleider Openbare Ruimte

MT lid en verbindend leidinggevende



Standplaats:

Diever

1. GEMEENTE WESTERVELD

Gemeente Westerveld ligt in Zuidwest-Drenthe en is een typische plattelandsgemeente. Op een oppervlakte van 28.300 hectare wonen ruim 19.000 inwoners. Gemeente Westerveld ontvangt vooral in de 'vakantiemaanden' vele duizenden (dag)toeristen, dat seizoen begint steeds vroeger in het jaar en eindigt steeds later. Samen met de inwoners zorgen de toeristen ervoor, dat er een uitgebreider voorzieningenniveau en groter winkelbestand is dan in veel andere plattelandsgemeenten.

De gemeente Westerveld telt 26 kernen met elk een eigen karakter en historie: Boschoord, Darp, Diever, Dieverbrug, Doldersum, Dwingeloo, Eemster, Frederiksoord, Geeuwenbrug, Havelte, Havelterberg, Leggeloo, Lhee, Lheebroek, Nijensleek, Oldendiever, Oude Willem, Uffelte, Vledder, Vledderveen, Wapse, Wapserveen, Wateren, Wilhelminaoord, Wittelte en Zorgvlied.

Gemeente Westerveld is in het trotse 'bezit' van drie Natura2000-gebieden: twee schitterende Nationale parken - het Dwingelderveld en het Drents-Friese Wold - en het uitgestrekte natuurterrein het Holtingerveld.

De medewerkers van gemeente Westerveld zoeken meer en meer de interactie met inwoners, bedrijven en instellingen bij beleidsontwikkeling en –uitvoering. Gemeente Westerveld is een organisatie in ontwikkeling die zich kenmerkt door weinig hiërarchie, korte lijnen en een informele werksfeer. Naast de ontwikkelingen en initiatieven binnen de gemeentegrenzen waar het bestuur en de organisatie in meebewegen, zijn er ook volop ontwikkelingen in de regio, in de maatschappij én vanuit andere overheden om rekening mee te houden. Dit samen maakt gemeente Westerveld tot een zeer dynamische omgeving met mooie uitdagingen voor nu en in de toekomst. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties worden gestimuleerd én gefaciliteerd.

Naar de website: <https://gemeentewesterveld.nl> en
https://www.youtube.com/watch?v=bpgKbHlGn_0



Plaats in de organisatie

Als teamleider Openbare Ruimte ben je verantwoordelijk voor en geeft je leiding aan het team openbare ruimte. Hieronder vallen de onderdelen beheer en onderhoud van de openbare ruimte, civiele techniek, cultuurtechniek, verkeer en vervoer, gebouwenbeheer en afval. Je team bestaat uit circa 50 medewerkers, waarvan een deel werkzaam in de buitendienst (de werf). De buitendienst wordt in de dagelijkse uitvoer aangestuurd door een coördinator.

Gemeente Westerveld kent geen afdelingsmanagers, als teamleider maak je samen met de drie andere teamleiders onderdeel uit van het MT en bent daarin mede verantwoordelijk voor het beleid en de koers van de gehele organisatie.

2. FUNCTIE

Als teamleider geef je direct leiding aan het team Openbare Ruimte. Je team is verdeeld in verschillende aandachtsgebieden. Beleidsmedewerkers zijn verantwoordelijk voor de ontwikkeling van en borging van beleid, de uitvoerders voor het uitvoeren van het beleid, de buitendienst houdt zich bezig met de dagelijkse uitvoering van onderhoud en beheer van de openbare ruimte van de gemeente. Een divers team.

Samen met de medewerkers en de coördinator van de buitendienst realiseer je de doelstellingen die gesteld zijn aan de verschillende taakgebieden. De coördinator is verantwoordelijk voor de dagdagelijkse aansturing van de buitendienst op operationeel vlak.

Als teamleider bepaal je de inzet van mensen en middelen ter realisatie van de producten en diensten, in afstemming met het MT. Je draagt zorg voor resultaatgerichte afspraken met medewerkers, stuurt waar nodig bij en stimuleert/coacht jouw team in hun groei en persoonlijke ontwikkeling. Je bent eindverantwoordelijk voor het team, de ontwikkeling en de inzet. Je hebt zicht op de processen en signaleert verbeterkansen als het gaat om efficiëntie en effectiviteit.

Je grootste taak in dit geheel is om als verbindende factor richting, ruimte en vertrouwen te geven aan de medewerkers in jouw team, zodat zij hun doelstellingen kunnen behalen. Op basis van taakgerichtheid en persoonsgerichtheid haal jij het beste uit jouw team waarbij je hen motiveert, en je het talent in de organisatie signaleert en optimaal weet te benutten. Je geeft leiding op charismatische wijze, waarbij je doelgericht acteert en makkelijk het overzicht over alle taakvelden behoudt. Je staat stevig in je schoenen, weet wat er speelt zowel “binnen” als “buiten”, weet van doorpakken, en doet dit op verbindende en mensgerichte wijze. Je houdt het overzicht op budgetten en stuurt bij waar nodig.

Naast je rol als leidinggevende maak je onderdeel uit van het MT. In deze rol ben je mede verantwoordelijk voor het beleid en de koers van de gehele organisatie. Je neemt hierin een integrale blik mee, door verder te kijken dan alleen jouw taakgebied. Je pakt samen met je collega's de organisatie brede onderwerpen op en weet verbinding te maken tussen jouw team en de overige beleidsterreinen. Je bent hierin samenwerkingsgericht en weet met een bedrijfsmatige blik naar vraagstukken te kijken.



Je draagt hierin bij aan visievorming en de vertaalslag van visie naar organisatiedoelen. Je vertegenwoordigd daarnaast de Gemeente Westerveld op het gebied van inkoop bij Shared Service Center-ONS. SSC-ONS is een gemeenteschappelijke regeling waar zes partners hun ICT, personeelsadministratie en Inkoop onder hebben gebracht.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Als lid van het managementteam geef je richting en sturing aan de organisatie;
- Je vertaalt de strategische doelen van de organisatie naar teamdoelen en -activiteiten;
- Je bent niet alleen sparringpartner maar ook coach op inhoud en bij complexe dossiers;
- Je bent eindverantwoordelijk voor het aansturen en realiseren van programma's en projecten op gebied van Openbare Ruimte;
- Je bevordert de integraliteit van team-overstijgende ontwikkelingen, processen en activiteiten;
- Je hebt overzicht in hoeverre de gemeente haar doelstellingen bereikt en welke (financiële) middelen daarbij nodig zijn;
- Als leidinggevende verantwoordelijk voor het gehele team Openbare Ruimte, inclusief de buitendienst;
- Je weet de belangen van de politiek te vertalen in een meerjarenplan.

4. PROFIEL

- Je beschikt over minimaal hbo werk- en denkniveau.
- Je hebt meerdere jaren ervaring als leidinggevende.
- Je hebt ervaring met organisatie- en teamontwikkeling.
- Je hebt affiniteit met het taakveld Openbare Ruimte en het politiek-bestuurlijke speelveld.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Coachend leiderschap.
- Politiek bestuurlijk sensitief.
- Mens- en procesgericht.
- Doortastend.
- Overstijgende blik.
- Strategisch.
- Veerkrachtig.
- Verbindend.



6. GEMEENTE WESTERVELD BIEDT JOU

Je kunt rekenen op een uitdagende en veelzijdige baan binnen een organisatie die volop in beweging is. Gemeente Westerveld biedt een plek waar je de ruimte krijgt om jezelf te ontplooien en waar enthousiasme en initiatief omarmt wordt. De werksfeer binnen de gemeente typeert zich als informeel en collegiaal. De functie is gewaardeerd in functieschaal 12 cao gemeenten, definitieve inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring; Daarnaast kent de gemeente een Individueel Keuze Budget van 17,05% bovenop je salaris. Je bepaalt zelf hoe en wanneer je jouw budget besteedt.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Elza van der Veen
06-13892306

