

FUNCTIEPROFIEL

Veiligheidsregio Zeeland **Teamleider Crisisbeheersing**



Standplaats: Middelburg

1. VEILIGHEIDSREGIO ZEELAND

Veiligheidsregio Zeeland (VRZ) is een van de 25 Veiligheidsregio's in Nederland en neemt de hele provincie Zeeland voor haar rekening. VRZ is een gemeenschappelijke regeling van alle 13 Zeeuwse gemeenten, waardoor elke gemeente medeverantwoordelijk is voor de aansturing van de veiligheidsregio. De uitvoering van deze bestuurlijke verantwoordelijkheid ligt bij de VRZ. VRZ bestaat uit Brandweer Zeeland, Risico- en Crisisbeheersing, GHOR en Bevolkingszorg die zich gezamenlijk inzetten om de veiligheid in Zeeland te verbeteren en bij incidenten en crises te helpen. Samen met Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant heeft VRZ de zorg voor de brandweermeldkamer en de calamiteitencoördinatie op de meldkamer. De directeur publieke gezondheid (DPG) is functioneel en operationeel verantwoordelijk voor de GHOR, de Coördinerend gemeentesecretaris is functioneel verantwoordelijk voor Bevolkingszorg.

VRZ werkt intensief samen met vele partners, zoals GGD Zeeland, gemeenten, provincie, politie, RUD Zeeland, openbaar ministerie, defensie, Rijkswaterstaat, waterschap, havenbedrijf, BRZO-bedrijven, diverse ministeries, Vlaamse partners en vanzelfsprekend de andere Veiligheidsregio's.

Het werkgebied van VRZ is gevarieerd en telt een kleine 400.000 inwoners en heeft jaarlijks circa 10 miljoen toeristische overnachtingen. Het risicoprofiel van VRZ is uitdagend. Het gebied kent een multimodale infrastructuur met onder andere havens, de kerncentrale in Borssele, BRZO-bedrijven, de Westerschelde als voorland van de haven van Antwerpen en Gent. Deze diversiteit is enorm! Bij VRZ werken circa 225 medewerkers en daarnaast leveren nog eens ruim 1.100 brandweervrijwilligers en een groot aantal piketfunctionarissen in de crisisorganisatie een belangrijke bijdrage aan de veiligheid in Zeeland.

VRZ is een organisatie met bevoegdheden en verantwoordelijkheden laag in de organisatie. De directie is in handen van de Directeur/commandant Brandweer en wordt ondersteund en geadviseerd door het managementteam (manager Brandweezorg, manager Risico- en Crisisbeheersing, manager Bedrijfsvoering) en bijgestaan door adviseurs. De directeur rapporteert aan het dagelijks en algemeen bestuur.

Risico- en Crisisbeheersing bestaat uit twee teams; een team Risicobeheersing en een team Crisisbeheersing. Dit team bestaat uit 24 medewerkers en houdt zich bezig met:

- Een effectieve crisisorganisatie;
- Bevolkingszorg en Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de regio;

- Multidisciplinaire operationele voorbereiding;
- Informatiemanagement;
- Multidisciplinair opleiden, trainen en oefenen;
- Thema's zoals bijvoorbeeld nucleaire veiligheid, waterveiligheid en maritieme veiligheid.

In een snel veranderende wereld met nieuwe dreigingen en (digitale) ontwikkelingen staat crisisbeheersing volop in de belangstelling van bestuurders en beleidsmakers. Dat resulteert in een nieuwe wet, extra middelen en crisisbeheersing positioneren als professie. Het is bovendien noodzakelijk om te transformeren naar een snelle en wendbare organisatie. Een organisatie die een verbindende rol in het veiligheidsnetwerk speelt. Die zowel onder daadwerkelijke crisissomstandigheden als de voorbereiding hierop, als regisseur van de samenwerking optreedt. Speerpunten voor de komende jaren zijn de digitalisering en informatisering, maximale (efficiënte) benutting van beschikbare personele en financiële middelen en investering in de in- en externe samenwerking, ook met buurregio's en partners.

Zie ook:

www.vrzeeland.nl, www.zeelandveilig.nl en <https://www.youtube.com/watch?v=qMKgdoN5Mwk>

2. PROFIEL EN ROLLEN

De teamleider Crisisbeheersing speelt een belangrijke rol in de doorontwikkeling van de interne organisatie en heeft daarnaast een belangrijke externe rol in de veiligheidsketen en in de samenwerking met partners. Van de teamleider wordt een evenwichtige balans tussen deze rollen verwacht. De teamleider Crisisbeheersing onderhoudt contacten met gemeenten, provincies, Rijkswaterstaat, andere crisisorganisaties etc. Het opbouwen en onderhouden van deze contacten is belangrijk, en tegelijkertijd is een interne focus met daadkracht nodig.

De teamleider Crisisbeheersing krijgt met een aantal belangrijke opgaves te maken:

1. **Teamcoaching:** binnen het team werken veel specialisten en het fundament is goed. Het team mist echter de coach die zorgt dat er als één team wordt gewerkt.
2. **Ontwikkelen:** Crisisbeheersing gaat komende jaren een grote transitie in. Niet alleen het team maar de hele crisisorganisatie, met partners zoals gemeenten, waterschap en Rijkswaterstaat, moet een snel wendbare en vooral ook lerende organisatie worden.
3. **Resultaatgericht werken:** Samen met de specialisten de koers ontwikkelen, het beste besluit nemen over deze koers en hier aan vast houden wat leidt tot duidelijke resultaten.

PROFIEL

- Hbo+ werk- en denkniveau.
- 5-10 jaar leidinggevende ervaring in een complexe omgeving.
- Inspirerend en dienend leider; stevige persoonlijkheid die op inspirerende wijze leiding geeft.
- Ervaring met verandermanagement en weet met de nodige empathie de samenwerking te versterken en de mensen in de organisatie mee te nemen in de noodzakelijke ontwikkelingen.

3. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- **Helicopterview:** overzicht hebben en houden, sturen op processen.
- **Samenwerkingsgericht:** actief en effectief contacten leggen, benutten en onderhouden. Het tot stand brengen van doeltreffende interne en externe samenwerkingsverbanden.
- **Empathie:** de vaardigheid bezitten om zich in te leven in de situatie en gevoelens van anderen. Oog voor de medewerkers.
- **Daadkrachtig:** op adequate en krachtige wijze nemen van beslissingen, hiervoor staan en erop aangesproken kunnen worden. Uitstralen van gezag en vertrouwen.
- **Resultaatgericht:** vertalen van de strategische visie in heldere doelstellingen en deze realiseren door de organisatie en de omgeving richting te geven.
- **Communicatief vaardig:** ideeën en informatie, zowel mondeling als schriftelijk helder en duidelijk kunnen overbrengen, zodanig dat de essentie wordt begrepen, met een effectief gebruik van de bestaande communicatiemiddelen. Gebruikt afhankelijk van de situatie of het doel een geschikte vaardigheid of een passende wijze van communiceren (mondeling, schriftelijk et cetera).
- **Situationeel leiderschap**
- **Ondernemerschap:** kansen zien en oppakken, met lef.

Voor de functie van teamleider is ervaring met een crisisorganisatie geen 'must' maar wel een 'pre'. Naast de functie als teamleider wordt van je verwacht dat je (op termijn) een piketfunctie vervult in de crisisorganisatie.

4. VRZ BIEDT JOU

Een boeiende functie binnen een regio met een veelzijdig risicoprofiel, bij een innovatieve organisatie. Bovendien neemt de importantie van het vakgebied Crisisbeheersing nog steeds toe en kan je aan de verdere ontwikkeling ervan bijdragen. Er zijn korte lijnen met de bestuurders.

Je krijgt veel ruimte om de functie verder vorm te geven, bijdragen aan de optimalisering van de samenwerking binnen het team en afdeling en te werken aan je eigen ontwikkeling, de ontwikkeling van medewerkers en de organisatie. De organisatie is volop in ontwikkeling, waarbij je jouw invloed kan laten gelden. De functie is ingeschaald in functieschaal 12 CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. (maximaal € 6.103,- op basis van 36 uur per week). Het salaris wordt aangevuld met uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een Individueel Keuze Budget (IKB). VRZ omarmt diversiteit. Iedereen die zich herkent in het profiel wordt uitgenodigd te reageren.

Van kandidaten wordt verwacht dat zij op maximaal een uur reizen van Middelburg wonen en anders bereid zijn te verhuizen naar misschien wel de mooiste provincie van Nederland.

Een VOG, pre-employment screening en assessment maken deel uit van de procedure.



CONTACT

Erik Traas

+31622420742

erik.traas@beljonwesterterp.nl

