

FUNCTIEPROFIEL

Spanninga Group
Group Finance & Control manager

Financieel geweten in internationaal bedrijf



Standplaats: Joure

1. SPANNINGA GROUP

Spanninga Group is een familiebedrijf opgericht in 1918 en één van de marktleiders op het gebied van verlichting voor de micromobiliteits markt. Zij ontwikkelt en produceert verlichtingsproducten die zich kenmerken door de waarden: veiligheid, design en innovatie. Spanninga Group is onderscheidend in productontwikkeling voor custom-made artikelen en het vertalen van markt en klantwensen naar toonaangevende producten. Spanninga Group is sinds jaar en dag de vertrouwde leverancier voor grote fietsfabrikanten wereldwijd, zoals bijvoorbeeld Batavus, Giant, Gazelle, Merida en Trek (OEM). Daarnaast levert zij een heel assortiment via de groothandel aan dealers (ASM). Gedurende het ruim 100-jarige bestaan van Spanninga Group is het bedrijf door acquisities en intensieve samenwerkingen uitgegroeid van 22 medewerkers in 1992 in Joure, tot een internationale onderneming met verschillende vestigingen; SBC (China), Spanninga France, Spanninga Metaal (Joure), Q-lite (joint venture in Taiwan). In Frankrijk en China vindt momenteel bijna de gehele productie plaats. In Nederland zit de centrale R&D afdeling. De Sales wordt vanuit de verschillende landen uitgevoerd en centraal aangestuurd.

Spanninga Group opereert in een sterk veranderende (fietsen)markt, onder andere door de globalisering, veranderende consumentenmarkt en de opkomst van verschillende soorten e-bikes. Dit maakt continue ontwikkeling van de organisatie noodzakelijk.

De bedrijfscultuur van Spanninga Group is gebaseerd op onderstaande waarden welke belangrijk zijn voor hun klanten:

- **Passie** – een familie die gepassioneerde mensen waardeert; toegewijd in hart en nieren; ze innoveren door een open cultuur waarin ze zaken delen, waarin ze experimenteren en buiten de kaders denken; ze leren zowel van succes als van falen.
- **Integriteit** – het zijn pioniers, met een open blik, ambitieus, korte lijntjes, eerlijk, sportief, vastberaden; nemen verantwoordelijkheid en delen meningen op een open manier.
- **Vertrouwen** – ze leggen de nadruk op de betrokkenheid en professionele successen van alle teamleden; deze verdienen het vertrouwen dat ze aan relaties geven.
- **Inspiratie** – ze werken samen met de klant, net zoals ze met elkaar werken: luisteren, bouwen samen en waarderen ieders bijdrage; ontwikkelen creatieve, innovatieve en onderscheidende kwaliteitsproducten.

Om de verworven naam en positie van Spanninga Group te behouden en uit te bouwen ligt de focus binnen Spanninga Group op het anticiperen en inspelen op een veranderende markt, het verzilveren van de daarbij behorende mogelijkheden en het ontplooiën van nieuwe initiatieven.

Naar de website: www.spanninga.com

Plaats in de organisatie

De Group Finance & Control manager rapporteert rechtstreeks aan de directie en maakt deel uit van het Group Management Team (GMT). Je bent direct verantwoordelijk voor het financiële management van de Spanninga Group en de onderliggende vennootschappen.

Het GMT is een internationaal team bestaande uit de directie (twee Group directors), Commercial director, Technical director, Operational director, Marketing director en manager Product Development. Iedere locatie heeft een Site manager en haar eigen financiële team. Je werkt in een internationaal team waarbij enerzijds reizen, maar ook het bewegen tussen en met de verschillende culturen bij de functie hoort.

2. FUNCTIE

Vanuit financieel inhoudelijke kennis en ervaring weet je de organisatie verder te helpen. Op financieel, juridisch en strategisch gebied ben je de sparringpartner van de directie en het GMT en ben je het financieel geweten van de organisatie. Inhoudelijk ben je goed onderlegd.

Je weet risico's in kaart te brengen, je bewaakt de financiële positie en de resultaten van het bedrijf. Je handelt vanuit de ambitie van de organisatie. Daarnaast heb je een ondernemende en organisatie brede blik.

Je bent verantwoordelijk voor het opstellen en (laten) uitvoeren van het financiële beleid, je implementeert en bewaakt afgesproken kaders en zorgt voor het structureren en doorontwikkelen van processen en het vormgeven van een toekomstbestendige afdeling Finance & Control. Inhoudelijk ligt de nadruk op de controlling; business control en project control.

Naast het financiële beleid is Legal, zowel nationaal als internationaal, een belangrijk onderdeel in deze rol.

Van nature ben je proactief en samenwerkingsgericht. Je weet verbanden te leggen tussen de verschillende afdelingen en bent in staat om op verschillende niveaus te schakelen en jouw team mee te nemen in veranderingen en kwaliteitsverbeteringen. Je bent enerzijds adviseur van de directie en het GMT en daarnaast heb je een inhoudelijke lijn met de site managers.

Tevens heb je affiniteit met personeelsbeleid en organisatieontwikkeling en ben je verantwoordelijk voor automatisering en applicatiebeheer. Je bent betrokken bij de ontwikkeling, invoering en handhaving van ICT-beleid. Je weet hoe automatisering kan bijdragen aan efficiënte werkprocessen.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Opzetten, optimaliseren en borgen van de financiële processen en procedures en de (management) rapportages binnen de diverse entiteiten en de groep;
- Binnen het GMT breng jij met een organisatie brede blik, je expertise op financiën in;
- Financiële en juridische risico's in kaart brengen en aanpakken;
- Sparringpartner en verbinder voor medewerkers en collega's;
- Ontwikkelen en begeleiden van medewerkers in de professionalisering van de organisatie;
- Onderhouden van relaties met stakeholders, onder andere banken en accountant;
- Verantwoordelijk voor het ICT beleid en doorontwikkeling.

4. PROFIEL

- Wo-niveau, met inhoudelijke expertise op het gebied van financiën
- Ondernemend met een brede bedrijfskundige blik
- Stevige gesprekspartner, kunnen schakelen op verschillende niveaus
- Ervaring met internationale context op het gebied van Finance en Legal
- Sterke affiniteit met personeelsbeleid en organisatieontwikkeling
- Kennis van Business intelligence is een pre

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Ondernemend en doortastend
- Analytisch
- Probleemoplossend en besluitvaardig
- Communicatief en sociaal sterk
- Plannen en organiseren
- Mensgericht

6. SPANNINGA GROEP BIEDT JOU

Een fulltime functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Iris Hopmans
06 2789 8844