

FUNCTIEPROFIEL

WSD Groep
Financieel directeur

“Strategische financial met interne én externe focus”



Standplaats: Boxtel

1. WSD

WSD is hét sociale werkbedrijf binnen de driehoek Den Bosch, Eindhoven en Tilburg en is gevestigd in Boxtel. WSD heeft als missie het ontwikkelen en toeleiden van zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar zo regulier mogelijk werk. Zij doet dit samen met 9 gemeenten, 700 werkgevers en tientallen partners in de regio (UWV, zorg, welzijn, onderwijs, ...). Bij WSD werken 250 professionals en 2000 collega's die vallen onder de Wet Sociale Werkvoorziening, de Participatiewet of andere regelingen. Hiermee zijn ze een van de grootste werkgevers in de regio. Bij WSD werken mensen met verstandelijke, psychische en lichamelijke beperkingen maar ook mensen die door sociale omstandigheden een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Kwetsbare jongeren, nieuwe Nederlanders, ouderen. Soms is een klein duwtje in de rug nodig om mensen naar regulier werk te laten uitstromen, maar vaker ondersteunt WSD gedurende langere tijd of zelfs tot pensionering. Arbeidsontwikkeling vindt bij WSD plaats in zgn. werkleerlijnen zoals Productie, Groen, Schoonmaak, Zorg en Retail. WSD organiseert deze leerlijnen deels in eigen beheer en deels samen met werkgevers en partners in de regio. WSD is een innovatieve, betrouwbare en financieel solide organisatie en zeer verbonden met de omgeving.

WSD heeft te maken met een grote en continue dynamiek in wet- en regelgeving, in beleidsontwikkeling bij gemeenten en in de commerciële markt. Hier moet voortdurend op ingespeeld worden om de kwaliteit en het rendement van de organisatie te borgen. WSD staat aan de basis van veel succesvolle initiatieven zoals [MVO-netwerk Aantwerk](https://www.mvo-netwerk-aantwerk.nl/), Het Goed kringloop warenhuizen <https://www.hetgoed.nl/>, De Schoonmaak Coöperatie <https://www.deschoonmaakcooperatie.nl/> en Adviespunt Social Return. Tenslotte scoort de medewerkerstevredenheid bij WSD een 7.8 en behoort WSD volgens de benchmark van brancheorganisatie bij de top 10% van sociale werkbedrijven in Nederland.

Naar de website: <https://wsd-groep.nl>

2. FUNCTIE

De financieel directeur maakt onderdeel uit van het managementteam van WSD en rapporteert aan de algemeen directeur. De collega's in het managementteam zijn verder de directeuren Participatie, Werk & Ontwikkeling, P&O en Innovatie en Projecten.

De financieel directeur stuurt een viertal afdelingen aan: financiële zaken, ICT, concern control, en facilitair. In totaal bestaat F&ICT uit ca. 25 professionals.

Met de overgang van de Wet Sociale Werkvoorziening naar de Participatiewet in 2015, is WSD de afgelopen jaren in ander vaarwater terechtgekomen. WSD opereert sindsdien in een complexere omgeving die steeds hogere eisen stelt. De rol van WSD en de positie richting gemeenten is fundamenteel veranderd. Voortdurende innovatie op dienstverlening voor een brede doelgroep, maar ook op samenwerkingsmodellen is noodzakelijk om succesvol te blijven. In het kielzog zijn ook de financiële risico's en de druk op de administratieve omgeving en ICT toegenomen. Ook trends als digitalisering en informatisering geven de organisatie nieuwe uitdagingen. Daarnaast spant WSD zich ook in om een goede landelijke en regionale lobby vorm te geven en kennisdeling te stimuleren.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- U bent integraal verantwoordelijk voor de afdeling en geeft inspirerend leiding aan het afdelings-MT en u bevordert de onderlinge samenwerking en de teamspirit.
- U neemt als lid van het directieteam mede verantwoordelijkheid voor de transformatie van WSD als geheel.
- U zorgt vanuit de kernopgave van WSD voor doorontwikkeling van de taakvelden van de afdeling: financieel beleid, financiële bedrijfsvoering, managementinformatie, rechtmatigheids- en fiscale kwaliteit, interne controle, subsidie- en salarisadministratie, ICT en facilitaire zaken.
- U ontwikkelt de vastgoedvisie van WSD verder en bent verantwoordelijk voor het beheer van het vastgoed van WSD.
- U neemt het voortouw, samen met de concern controller en de controllers van de divisies Participatie en Werk & Ontwikkeling, in optimalisatie van de financiële en administratieve processen, informatievoorziening en ICT WSD breed.
- U volgt de landelijke ontwikkelingen en wetgeving op het gebied van de financiering van de sector op de voet en vertaalt deze naar kansen voor WSD.
- U neemt een proactieve rol in de landelijke en regionale netwerken en lobby van WSD.
- U stemt financiële ontwikkelingen bij WSD af met uw counterparts bij de gemeenten.
- U legt een gestructureerde manier van werken aan de dag en maakt soepel de vertaling van strategie naar operatie.

4. PROFIEL

- WO werk- en denkniveau.
- Stevige persoonlijkheid die zich in het (semi-) publieke domein in een vergelijkbare functie heeft bewezen.
- Is het kritische geweten van de organisatie.
- Is sparring partner van de algemeen directeur en de collega directeurs; bespreekt met hen de voorliggende kansen en de door hen gevoelde knelpunten. Draagt hen kansrijke innovaties aan en brengt hen in de positie om doelen te realiseren.
- Maakt makkelijk verbinding en weet van daaruit vlot relaties op te bouwen (intern en extern), samenwerkingen te realiseren en zet dit in om tot resultaten te komen.

- Passie voor mensen; een echte people manager, toegankelijk, geïnteresseerd en samenwerkingsgericht.
- Switcht makkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Kan op verschillende borden schaken.
- Affiniteit met de doelgroep.
- Ondernemend en innovatief.
- Gevoel voor de politiek bestuurlijke belangen.
- Positief ingesteld en heeft humor.
- Praktisch ingesteld.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Strategische visie/probleemanalyse.
- Ondernemerschap.
- Organisatiesensitiviteit.
- Plannen en organiseren.
- Onafhankelijkheid.
- Overtuigingskracht.
- Samenwerken.
- Vasthoudend en resultaatgericht.
- Ambitieuw; onderzoekend en voorloper willen zijn.

6. WSD BIEDT U

Een zeer uitdagende functie binnen een vooruitstrevende en innovatieve organisatie die behoort tot de top van Nederland. U krijgt de gelegenheid om intern, maar zeker ook extern een cruciale rol te spelen en zo impact te hebben voor de doelgroep waar WSD voor werkt.

Dienstverband:	fulltime, arbeidsovereenkomst voor een jaar met de intentie tot verlenging voor onbepaalde tijd.
Primaire arbeidsvoorwaarden:	schaal 15 CAO Gemeenten, jaarsalaris max ca. € 110.000.
Secundaire arbeidsvoorwaarden:	uitstekend.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mr Erik Traas | erik.traas@beljonwesterterp.nl | 06-22420742