

TIJDSPLANNING Werving- en selectieprocedure

Opdrachtgever: Stichting Toekomstbouwers Friesland
Functie: directeur
Projectcoördinator: Mark Olman

Datum	afspraak/onderwerp	locatie/tijdstip
Week 26	Uitnodigen kandidaten voor 1 ^e gespreksronde Afwijzen van niet-geselecteerde kandidaten	
Week 26/27	1 ^e gespreksronde	BeljonWesterterp, Heerenveen
Nader te bepalen	Uitnodigen kandidaten voor de 2 ^e gespreksronde en inname kopie diploma's Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Nader te bepalen	2 ^e gespreksronde Interviews met opdrachtgever	
Nader te bepalen	Uitnodigen kandidaten voor assessment center met ontwikkelpunten Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Nader te bepalen	Uitvoeren pre-employment screening (Validata)/referentieonderzoek	
Nader te bepalen	Assessment center met ontwikkelpunten	BeljonWesterterp
Nader te bepalen	Uitnodigen kandidaten voor 3 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten.	
Nader te bepalen	3 ^e gespreksronde/eindgesprek Arbeidsvoorwaarden en benoeming	
Nader te bepalen	Evaluatiegesprek 3 en 6 maanden na indiensttreding	

NOOT:

1. Deze tijdsplanning geeft u inzicht in welke fase de procedure zich bevindt.
2. Totdat de procedure definitief is afgerond blijft BeljonWesterterp geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Indien u zich volledig herkent in het functieprofiel, kunt u ook tijdens de procedure reageren.
3. Solliciteren kan uitsluitend via onze website www.beljonwesterterp.nl door middel van de 'solliciteer direct' button.