



## FUNCTIEPROFIEL

De Hoven  
Lid Raad van Toezicht

### Financieel-Economisch Profiel



**Standplaats:**

**Onderdendam**

#### 1. De Hoven

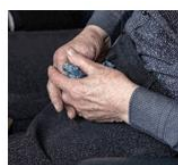
De Hoven biedt in Noord-Groningen in en vanuit verpleeg- en verzorgingshuizen zorg aan ouderen, revalidanten en mensen die tijdelijk verpleegzorg nodig hebben. De visie van de Hoven is dat ouderen in Noord-Groningen goede zorg krijgen in hun laatste kwetsbare levensfase, waarbij eigen gewoonten, zin en betekenis in relatie staan tot het dagelijkse welbevinden. Daarbij proberen we familie en dierbaren te helpen om de achteruitgang of de vooruitgang te begrijpen, waardoor de verbondenheid met elkaar kan worden voortgezet.

De Hoven stelt het welbevinden van de individuele cliënt centraal. Dat doen we vanuit het Werken aan Welbevinden wat wordt getoetst middels de Groninger Wellbeing Indicator (GWI). Het negatief welbevinden, de fysieke en mentale achteruitgang, het verdriet, de pijn en onrust die daarmee gepaard gaat, wordt verzacht door (para)medische behandeling, verpleging en verzorging. Wat het positief welbevinden is wordt door de bewoner bepaald. De bewoner en diens familie geven aan wat voor de individuele bewoner kwaliteit van leven is, wat de betekenis is die de bewoner geeft aan de laatste kwetsbare fase van het leven. Daar wordt de individuele zorg en de omgang met de bewoner op afgestemd.

Deskundige medewerkers, stagiaires en vrijwilligers zijn voor De Hoven het hart van de organisatie. Zij maken samen De Hoven en zoeken verbinding met elkaar en de gemeenschappen in Noord-Groningen. De Hoven zet zich in voor toekomstbestendige ouderenzorg, voor voorzieningen in de regio die aantrekkelijk zijn voor (toekomstige) zorgprofessionals en waar ouderen goede zorg kunnen krijgen. Dat doen wij samen met inwoners, huisartsen, zorgpartners, onderwijsinstellingen en gemeenten in de regio.

De huizen van De Hoven zijn gelegen in de gemeenten Het Hogeland (Bedum, Baflo en Winsum) en Eemsdelta (Appingedam en Delfzijl). Met rond de 1250 medewerkers en 600 vrijwilligers, die werken vanuit twee verzorgingshuizen en vier verpleeghuizen, is De Hoven een grote werkgever op het gebied van ouderenzorg in de provincie Groningen.

De Hoven heeft de basis kwalitatief goed op orde en is een financieel gezonde organisatie. De organisatie staat de komende jaren voor grote uitdagingen. De regio waarin De Hoven zorg biedt, wordt namelijk gekenmerkt door vergrijzing, ontgroening, krimp, een lage sociaaleconomische status, jongeren die naar de stad gaan om te studeren en niet meer terugkomen, een tekort aan gekwalificeerd personeel en de aardbevingsproblematiek.





Gezien de demografie verwachten we in de komende jaren een toenemende vraag naar verpleeghuiszorg, een afnemende omvang van mantelzorg en tekort op de arbeidsmarkt. Vanwege de aardbevingsproblematiek zal er voor 60% van de wooneenheden vernieuwing of versterking plaatsvinden. In Winsum wordt de nieuwbouw van de Tirrel naar verwachting eind 2022 opgeleverd. In Delfzijl en Appingedam wordt gewerkt aan planontwikkeling voor vernieuwing van twee verpleeghuizen en de realisatie van een expertisecentrum. In Bedum moet de locatie Alegunda Ilberi waarschijnlijk versterkt worden. Voor alle locaties geldt dat in de nieuwbouw ook zorgaanbieders gehandicaptenzorg en/of GGZ hun zorg onderbrengen – en dat er geïntegreerd MBO/HBO onderwijszorg gerealiseerd zal worden. De vernieuwing wordt gedaan in het kader van het Groninger Zorgakkoord.

Gezien bovengenoemde ontwikkelingen heeft De Hoven te maken met een complexe omgeving en uitdagende opdracht. Het strategisch beleid van De Hoven wordt hierdoor bepaald.

**Naar de website:** <https://www.dehoven.nl/>

### **Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden. De Raad houdt integraal toezicht op het functioneren van de instelling als geheel en de Raad van Bestuur in het bijzonder. De Raad ziet erop toe dat voldaan wordt aan de Zorgbrede Governance Code.

### **Werkwijze**

Bestuurder en Raad van Toezicht werken op basis van een transparante verdeling van bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Zij hebben daarbij een goede werkrelatie. Binnen de Raad van Toezicht bestaat een balans tussen de verschillende deskundigheden. Zowel relevante kennis en ervaring in de zorg, als noodzakelijke kennis en ervaring op financieel en bedrijfsmatig terrein is aanwezig. De balans wordt zorgvuldig bewaakt en in stand gehouden.

De Raad van Toezicht heeft twee keer per jaar overleg met de OR en met de CCR. Op deze manier is de Raad van Toezicht in staat haar taak van intern toezicht op de organisatie en advisering aan de Raad van Bestuur effectief uit te voeren.

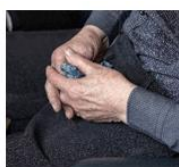
### **Portefeuilles**

De volgende portefeuilles dienen binnen de Raad van Toezicht voldoende gerepresenteerd te zijn:

- Strategie en beleid
- Financieel/economisch en vastgoed
- Zorginhoudelijk en kwaliteit
- Bestuurlijk en juridisch
- HR en bedrijfsvoering

### **Samenstelling huidige Raad van Toezicht (medio maart 2022)**

- Dhr. W. Smink (voorzitter, op voordracht OR)
- Dhr. J. Otter (einde zittingstermijn 1 juni 2022)
- Mw. J.M.M. Hooymans
- Dhr. L. Zwiers
- Dhr. P. Bregman (op bindende voordracht CCR)



**De Raad van Toezicht kent drie commissies:**

- De financiële commissie
- De remuneratiecommissie
- De commissie veiligheid en kwaliteit

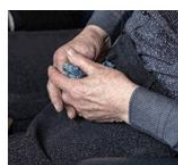
**2. SPECIFIEK PROFIEL**

- Aandachtsgebied financieel/economisch
- Kennis van financiering van de gezondheidszorg
- Oog voor het relevante detail
- Affiniteit met de zorg
- Affiniteit met de regio
- Gezien de samenstelling van de Raad van Toezicht gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouw

**3. ALGEMEEN PROFIEL**

Het profiel voor de Raad van Toezicht dient er toe te leiden dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat:

- er voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en met de doelstelling van de stichting aanwezig is;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- het cliëntenperspectief als een belangrijk aspect bij het toezicht geldt;
- een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij o.m. gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische, politieke, sociale en bedrijfskundige achtergronden;
- de leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en van de bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder.





Het algemeen profiel voor een lid van de Raad van Toezicht bevat conform het reglement van de Raad van Toezicht tenminste de volgende aspecten:

- affiniteit met en onderschrijven van de doelstelling en zorgfunctie van de stichting;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurder te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- afwezigheid van conflicterende belangen;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de bestuurder voorgelegde aangelegenheden;
- voldoende beschikbaarheid.

Daarnaast wordt van het lid van de Raad van Toezicht verwacht dat deze persoon vertrouwen gevend en vertrouwen vragend handelt.

### **Beschikbaarheid**

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij voldoende beschikbaar zijn in verband met:

- de voorbereiding en aanwezigheid bij vergaderingen van de Raad van Toezicht;
- zo nodig tussentijds overleg met de Raad van Toezicht en/of de bestuurder;
- periodieke aanwezigheid bij overlegvergadering met de Ondernemingsraad en de vergadering met de Cliëntenraad;
- bereikbaarheid en zo nodig aanwezigheid in verband met incidenten of crisissituaties.

## **6. TIJDSBESTEDING & HONORARIUM**

De Raad van Toezicht vergadert gemiddeld 6-8 keer per jaar in Onderdendam. In de meeste gevallen vinden deze vergaderingen op een woensdagmiddag/avond plaats. Elk jaar heeft de Raad daarnaast een themadag waarin de Raad uitgebreider geïnformeerd wordt over een onderwerp en twee keer per jaar wordt voorafgaand aan de vergadering een locatie bezocht en medewerkers gesproken. De financiële commissie vergadert 4 – 6 keer per jaar.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht ontvangen een jaarlijkse vergoeding voor hun werkzaamheden conform de normen van de NVTZ.



### **CONTACT**

Voor vragen kunt u contact opnemen met:  
Renate van der Zijl  
06-53309186

