



FUNCTIEPROFIEL

Omdenken
zakelijk leider

Organisatiewonder met gevoel voor commercie & relatie



Standplaats: Utrecht

1. OMDENKEN

Omdenken is het bedrijf van grondlegger/creatief directeur Berthold Gunster en partner/zakelijk directeur Annemargeet Dwarshuis. Omdenken is een manier van denken waarmee je van een probleem een mogelijkheid maakt. Deze filosofie is de basis voor alles wat Omdenken bedenkt, produceert en uitgeeft. Met een team trainers en acteurs verzorgt Omdenken sinds 2001 trainingen, shows en workshops voor organisaties en particulieren in binnen- en buitenland. Meer dan 750.000 mensen volgden inmiddels een programma. Over het Omdenken gedachtegoed schreef Berthold Gunster twaalf bestsellers.

Vanuit het kantoor in hartje Utrecht is het Omdenken team elke dag hard bezig om alle omdenkers-out-there te verrassen en vermaken met nieuwe content. Via de website, podcasts, Facebook, Twitter, LinkedIn, nieuwsbrieven, YouTube, Instagram: op alle mogelijke manieren wordt de Omdenkfilosofie onder de aandacht gebracht. Zo zijn er ook spellen, kaartspellen, agenda's, scheurkalenders, wenskaarten en andere omdenkproducten. Vanuit het kantoor worden alle zakelijke boekingen verwerkt, bestellingen afgehandeld, de succesvolle theatershow geproduceerd en de uitgeverij gerund. In coronatijd zijn succesvolle webinars ontwikkeld, zowel in het Nederlands als in het Engels, die vanuit de eigen studio gegeven kunnen worden. Sinds begin 2021 geeft het bedrijf als uitgeverij de eigen boeken uit.

Omdenken heeft een platte organisatiestructuur met, naast de directie, een team van zeven zelfstandige professionals, die elk verantwoordelijk zijn voor een eigen deelgebied: marketing/communicatie, vormgeving, sales, officemanagement en financiën. Daarnaast is er een team van ca. 15 tot 20 vaste externe technici, trainers en acteurs.

Het merk Omdenken is de afgelopen jaren uitgegroeid tot een begrip; de socialmediakanalen bereiken een miljoenenpubliek. Ook internationaal slaat Omdenken de vleugels uit; de bestsellers worden in steeds meer talen vertaald (Duits, Engels, Italiaans), bedrijfstrainingen zijn gegeven in België, Duitsland, Frankrijk, Engeland, Griekenland, Zwitserland, Spanje, Turkije en Singapore.

Omdenken is een bedrijf waar dingen organisch verlopen. Geen dag is hetzelfde. Verwacht geen vijfjarenplannen, KPI's, PowerPoint presentaties en formele procedures. De sfeer is open, creatief en dynamisch. Elk nieuw idee is welkom. Geeft iets energie en werkt het? Dan doen ze er meer van! Werkt



het niet? Dan niet. Feedback wordt eerlijk en direct gegeven. De stem van de stagiaire weegt daarbij even zwaar als die van de oprichters. Wat telt is het argument. Niet de status, positie of het aantal dienstjaren.

Naar de website: <https://www.omdenken.nl>

Plaats in de organisatie

De zakelijk leider geeft leiding aan een zelfsturend team van professionals, die samen verantwoordelijk zijn voor alles rondom het bedrijf en het merk Omdenken. Meestal gebeurt dit in nauw onderling overleg; soms worden ad hocprojectteams samengesteld. De zakelijk leider is er verantwoordelijk voor dat alles op een goede en prettige manier verloopt. Je rapporteert aan de nu nog zakelijk maar straks algemeen directeur Annemargreet Dwarshuis en creatief directeur Berthold Gunster. Zij zijn verantwoordelijk voor de creatieve aansturing, innovatie en ontwikkeling van nieuwe Omdenkproducten en -diensten.

2. FUNCTIE

Als zakelijk leider bij Omdenken ben je verantwoordelijk voor de zakelijke aansturing van het bedrijf. Het betreft een nieuwe functie, die op dit moment nog door de algemeen directeur (erbij) wordt gedaan. De precieze invulling van de functie zal werkenderwijs gestalte krijgen. Je ontzorgt de directieleden op het gebied van organisatie, contractbeheer, administratieve processen, financiën, systemen en personeelszaken. Je hebt de dagelijkse leiding over het kantoor en houdt zicht op alles wat vanuit kantoor wordt gecoördineerd zoals de bedrijfstrainingen, de theatershow, sales & boekingen, de uitgeverij en de webshop. Je stuurt de professionals aan en hebt oog voor team- en individuele ontwikkeling. Je creëert de juiste randvoorwaarden zodat zij hun werk optimaal kunnen doen.

Je bent de zakelijke gesprekspartner voor de trainers, acteurs, ZZP'ers en leveranciers. Je stelt contracten en overeenkomsten op en ziet erop toe dat afspraken worden vastgelegd en nageleefd. Je bent verantwoordelijk voor de administratie van de drie B.V. 's, merkenbescherming, licenties, auteursrechten (signalering en bewaking), contacten met het impresariaat, partners in de uitgeverijwereld en andere samenwerkingspartijen. Je levert een bijdrage aan creatieve nieuwe ideeën, maar bent als dat nodig is ook het kritische geweten. Je staat stevig bent proactief en lost problemen op. Je zorgt dat projecten worden afgerond. Je werktempo ligt hoog en je schakelt snel.

Je denkt mee met het team over de ontwikkeling van het merk Omdenken en alle bijpassende producten en diensten. Je komt met frisse nieuwe ideeën om dingen slimmer, beter of leuker te maken en zorgt tegelijkertijd dat wát er moet gebeuren, goed gebeurt.



3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Je bent verantwoordelijk voor alle uitvoerende zaken. Dat hoef je uiteraard niet allemaal zelf te doen, maar je ziet erop toe dat het gebeurt, bewaakt de kwaliteit en behoudt het overzicht. Waar nodig werk je zelf ook mee. Je aandachtsgebieden zijn breed:

- Financiën
- Personeelszaken, individuele- en teamontwikkeling
- Contract- en leveranciersbeheer
- Uitvoering van uitgeverij-zaken
- Voorraadbeheer/webshop
- Gebouwenbeheer en –onderhoud
- Systemen en databeheer
- Sales, marketing en communicatie
- Verbeteren van werkprocessen
- Meedenken over nieuwe producten en diensten
- Een plezierige en ontspannen werksfeer

4. PROFIEL

Omdenken zoekt iemand die energie krijgt van dingen goed regelen. Iemand die aandacht heeft voor het team professionals en zorgt dat zij hun werk optimaal kunnen doen. Een sociale duizendpoot die goed gedijt in de informele sfeer van een familiebedrijf, waarin snel wordt geschakeld en kwaliteit belangrijk is. Je hebt een hoog werktempo en brede interesse. Je begrijpt de dynamiek van een creatieve organisatie, voelt je daar prettig bij en bent tegelijkertijd de rust zelve. Het oog van de storm.

De ideale kandidaat past in een cultuur die je kunt typeren als sociaal-commercieel. Je bent hands-on; als er bij grote drukte pakjes vanuit de webwinkel verstuurd moeten worden ben je niet te beroerd even bij te springen. Je pakt zaken op, brengt ze verder en houdt tegelijkertijd regelmatig de organisatie een spiegel voor om de juiste keuzes te maken. Je krijgt bij Omdenken veel ruimte om je eigen functie vorm te geven.

Je hebt idealiter een achtergrond in de kunst- en cultuursector, uitgeverij of evenementenbranche. Je hebt leidinggevende ervaring en gevoel voor personeelszaken. Je vindt makkelijk aansluiting bij creatieve, ogenschijnlijk soms chaotische processen. Je voelt je prettig in een omgeving waarin zaken organisch verlopen en continu in beweging zijn. Soms ben je troubleshooter, op andere momenten jaag je verbeteringen en innovatie aan. Je stuurt vanuit inhoud en argumenten, niet vanuit positie of autoriteit.

Ze zijn nieuwsgierig wat jij allemaal meebrengt! Je herkent jezelf in elk geval in het volgende:

- hbo/wo werk- en denkniveau
- Organisatorisch en communicatief sterk



- Meerdere jaren ervaring met (zakelijke) aansturing c.q. bedrijfsvoeringsprocessen
- Ervaring in een creatieve, dynamische werkomgeving
- Oog voor mensen en ontwikkeling
- Kennis van financiën
- Affiniteit met sales en commercie
- Woonachtig in Utrecht of de bereidheid om je hier te vestigen

Wat dit laatste punt betreft: ze krijgen hier veel vragen over. Vandaar een korte toelichting. Omdenken wil een positieve bijdrage leveren aan zowel een duurzamere wereld als het verminderen van het mobiliteitsprobleem. Vandaar deze eis. Daarnaast merken ze aan hun medewerkers dat iedere dag binnen 15 minuten met de fiets of lopend op je werk zijn, gelukkig maakt. Omdenken is er van overtuigd dat ze in een stad met ruim 350.000 inwoners een geschikte collega kunnen vinden, dus bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar iemand uit Utrecht.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

De zakelijk leider bij Omdenken:

- is samenwerkingsgericht
- kan bij feedback tegen een stoot(je)
- is ambitieus, gedreven en flexibel
- is (uiteraard) in staat te plannen en organiseren
- beschikt over een meer dan gezonde dosis humor en relativiseringsvermogen
- heeft oog voor detail, maar...
- Is geen micromanager
- is niet allergisch voor honden: er lopen op kantoor regelmatig twee honden rond.
- is in staat problemen om te denken :-)

6. OMDENKEN BIJDT JOU

Het betreft een functie van 30 tot 32 uur per week met zeer goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een premievrij pensioen, dagelijks een lekkere lunch, massage op de werkplek en bijzondere bedrijfsuitjes. En niet te vergeten een prachtige werkplek in hartje Utrecht aan de Oudegracht. Omdenken werkt sinds 1 januari 2021 met 'onbeperkt verlof'; je bent dus geheel & al vrij je eigen tijd in te delen, vakanties te plannen, een sabattical op te nemen, of juist 's avonds of in het weekend door te werken. Zolang je je taken maar gedaan krijgt is tijdsindeling je eigen verantwoordelijkheid. Het salaris is afhankelijk van de kennis en ervaring die je meebrengt.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Laura Koppenberg, consultant
06-22528772/ laura.koppenberg@beljonwesterterp.nl