



FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Het Hogeland
Programmamanager Nationaal Programma Groningen

Pionier en verbinder



Standplaats:

Bedum

1. GEMEENTE HET HOGELAND

Het Hogeland is een Noord-Groninger gemeente. Waar ruimte is voor pioniers en frissenkers om mogelijkheden te benutten die ruimte biedt. Het Hogeland richt zich op ruimte voor inwoners en hun initiatieven. Daarin zijn samenwerking en maatwerk vanzelfsprekend.

Gemeente Het Hogeland is per 1 januari 2019 ontstaan door de herindeling uit de gemeentes Eemsmond, de Marne, Winsum en Bedum en telt ruim 47.000 inwoners. De gemeente bestrijkt een uitgestrekt gebied in het noorden van de provincie Groningen.

Programma Aardbevingen

Het Lokaal Programma Nationaal Programma Groningen is een programma binnen het Programma Aardbevingen van de gemeente Het Hogeland. Het Programma Aardbevingen richt zich op de gevolgen van de aardbevingen en onder meer op het veilig maken van Het Hogeland. Vanuit de gemeentelijke rol houdt het programma zich bezig met de versterkingsopgave, schade-afhandeling als gevolg van gaswinning en de sociaal-maatschappelijke gevolgen. Het Hogeland wil er voor haar inwoners zijn, in alle onzekerheid die er vaak is. Daarnaast grijpt de gemeente de kansen die Nationaal Programma Groningen haar biedt met beide handen aan. Vanuit dit programma draagt zij bij aan een gemeente waar het ook fijn wonen, werken en recreëren is, nu maar zeker ook in de toekomst.

Lokaal Programma Nationaal Programma Groningen

De komende jaren gaat Nationaal Programma Groningen de brede welvaart van de provincie Groningen met een aantal gerichte impulsen verstevigen. De welvaart in het aardbevingsgebied krijgt hierbij in het bijzonder de aandacht. Gemeente Het Hogeland wil deze kansen volledig benutten. Niet voor niets draagt het huidige collegeprogramma de titel 'Doar gruit en bluit'; de Hogelandster vertaling van het begrip 'brede welvaart'. Groei en bloei zijn voor Het Hogeland geen getallen, maar een concrete invulling van plannen om vooruitgang te bereiken. Van vandaag de dingen beter doen dan gisteren, van perspectief zien, experimenteren en leren, om zo te groeien en te bloeien. Groot- of kleinschalig, maar altijd passend bij de cultuur en identiteit van Het Hogeland.

De gemeente is ervan overtuigd dat de ambities op het gebied van brede welvaart alleen kunnen slagen als ze aansluiten bij de lokale eigenheid van Het Hogeland.

Naar de website: <https://hethogeland.nl> en <https://hethogeland.nl/plannen-en-projecten/kop-op-het-hogeland>

Plaats in de organisatie

Je maakt deel uit van het Programma Aardbevingen binnen de gemeente Het Hogeland en werkt nauw samen met onder andere de Projectleider Lokaal Programma Nationaal Programma Groningen. Je rapporteert aan de Programmamanager Aardbevingen.

2. FUNCTIE

Jij stuurt het Lokaal Programmaplan Nationaal Programma Groningen aan en realiseert deze. Bij deze uitdagende klus verwachten we van je dat je samenwerkings- en omgevingsgericht, transparant, effectief, politiek sensitief en kostenbewust bent. Je bent een manager die kan ontwarren, bestaande denkkaders durft los te laten en toch het stuur in handen houdt. Een in- en externe verbinder die overzicht brengt in complexe politieke regelgeving.

Je hebt ervaring met programmamanagement en bent in staat om effectieve doelen te vertalen in een passende project-/programmastructuur. Je bent in staat een optimale match te maken tussen aanpak, doelen, wensen, prioriteiten van het programma en de bijbehorende projecten en je bent transparant naar de opdrachtgever en andere partijen. Je stimuleert dit en laat dat zien in je eigen handelen. Je hebt ervaring met het werken in een politiek bestuurlijke omgeving. Ervaring in participatietrajecten en kennis van Nationaal Programma Groningen is een pré. Communiceren op alle niveaus gaat je makkelijk af. In deze functie werk je nauw samen met de projectleider van het lokaal programma Nationaal Programma Groningen. Je doorziet de grote lijnen van het programma als geheel, dat meer is dan een optelsom van de diverse projecten. Je doorziet hierin de belangen en verhoudingen voor de gehele gemeente en weet zo een impuls te geven aan de verschillende programmalijnen.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Realisatie programmaresultaat (meer dan afzonderlijke projectresultaten).
- Sturing op samenhang tussen projecten binnen gemeente.
- Sturing op samenhang tussen projecten met andere gemeenten, provincie en Toukomst.
- Op strategisch niveau aangaan van samenwerkingen en coalities.
- Opstellen en actualiseren integraal programmaplan.
- Afstemming Programmabureau Nationaal Programma Groningen.
- Stakeholdermanagement.
- Deel van de programmaportefeuille/projecten.
- Ambassadeursrol intern en extern (communicatief).
- Zwaluwstaarten van Nationaal Programma Groningen met andere initiatieven (bijvoorbeeld Toukomst).
- Zorgt voor ambtelijke afstemming met externe ketenpartners zoals provincie, omliggende gemeenten, instellingen, organisaties en Nationaal Programma Groningen.



- Zorgt voor aanlevering en verwerking van tijdige en volledige programma- en projectdocumentatie ten behoeve van besluitvorming.
- Het vertalen van de opdracht (projectvoorstel) naar een concreet project (samen met projectleider).
- Het toetsen van het (eind)resultaat.
- Rapportage en communicatie aan diverse gremia waaronder gemeenteraad, college van B&W, bestuurlijke stuurgroep, en het Directieteam.
- Creëren van draagvlak voor projecten en deelprojecten naar alle belangengroeperingen.
- Nieuwe projecten beoordelen en eventueel onderbrengen in het lokaal programmaplan.

4. PROFIEL

- Wo werk- en denkniveau.
- Je hebt ervaring in politiek bestuurlijke context.
- Je bent bedreven en ervaren in programma- en projectmanagement en het bijbehorende stakeholdermanagement met zowel interne als externe focus. Je hebt hierin concrete voorbeelden beschikbaar waarin je programma's verder hebt gebracht in een vergelijkbare context.
- Ervaring in participatietrajecten en kennis van Nationaal Programma Groningen is een pré.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Omgevings- en samenwerkingsgericht.
- Transparant.
- Kostenbewust.
- Verbindend.
- Analytisch.
- Politiek bestuurlijk sensitief.
- Plannen en organiseren.
- Helikopterview.
- Inspirator.
- Aanjager.

6. GEMEENTE HET HOGELAND BIEDT JOU

Een uitdagende functie in een maatschappelijk relevant programma, waarin je mee kunt bouwen aan de brede welvaart van de regio. Een afwisselende baan met ruimte voor eigen initiatief en ontwikkeling, een dynamische werkomgeving, korte lijnen in de organisatie en een prettige werksfeer. De functie is gewaardeerd in schaal 13. Je salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en ligt tussen minimaal € 4.777 en maximaal € 6.365 (peildatum 1 oktober 2020) op basis van een 36-urige werkweek. Daarnaast krijg je een flexibel arbeidsvoorwaardenbudget van 17,05% bovenop je bruto-salaris.



gemeente
Het Hogeland

BELJON
WESTERTERP



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
06-296 246 26