



BELJON
WESTERTERP

FUNCTIEPROFIEL

Manager Welzijn

Bruggenbouwer, besluitvaardig en energiek



Standplaats: Zwolle

1. ORGANISATIE

Travers Welzijn gelooft dat ieder mens van betekenis is. Voor zichzelf en voor de wereld om hem, haar of hen heen. Vanuit dit besef zet Travers Welzijn zich in voor een verbonden samenleving in welke vorm dan ook. Een samenleving waarbij ze kansen en mogelijkheden voor mensen, buurten, wijken en communities creëert om in verbondenheid te leven. Travers Welzijn nodigt kinderen, jongeren en volwassenen uit om maximaal aansluiting te vinden bij hun dromen, mogelijkheden, talenten en kracht en ondersteunt hen in dit proces. Dit doet en kan Travers niet alleen, maar doet ze in verbinding met bewoners, vrijwilligers(verenigingen), maatschappelijke partners en de gemeente Zwolle.

Travers Welzijn heeft naast een krachtig, duurzaam aanbod in de vijf Zwolse stadsdelen, een stedelijk en regionaal aanbod passend bij de Zwolse en landelijke opgaven. De medewerkers van Travers Welzijn zijn present op straat, maar maken ook gebruik van locaties die onder hun beheer vallen zoals diverse wijkcentra, jongerencentra, wijkboerderijen en "Dock24".

Onze samenleving staat niet stil, dit vraagt van het welzijnswerk een voortdurende oriëntatie op de manier waarop het preventief aansluit bij de behoeftes van communities, de wijkgerichte en stedelijke opgaven en burgerinitiatieven, maar ook zorgt voor individueel maatwerk voor kinderen, jongeren en volwassenen. Om helder te zijn in dat wat bewoners en partners van Travers Welzijn mogen verwachten is er in 2021 een Identiteitsbewijs inclusief ambities 2030 geschreven. Dit identiteitsbewijs is uitgangspunt voor de organisatie en daarmee ook voor de nieuwe manager Welzijn.

Zie "[Supporters van verbinding](https://traverswelzijn.nl/over-travers-welzijn/)" <https://traverswelzijn.nl/over-travers-welzijn/>

Plaats in de organisatie

Travers Welzijn is een onderdeel van de maatschappelijke onderneming Stichting Travers. Naast Travers Welzijn maken Doomijn (kinderopvang), Hedon (poppodium) en ZwolleDoet! (vrijwilligerswerk, informele zorg en mantelzorg) deel uit van Travers. Ieder label geeft op eigen wijze invulling aan de belofte van Travers: "Investeren in mens, talent en samenleving". Travers kent een eenhoofdige Raad van Bestuur. De managers van de labels leggen verantwoording af aan de Raad van Bestuur.



2. OPDRACHT

Als manager Welzijn bent u samen met uw collega integraal verantwoordelijk voor de koers, de prestaties en de ontwikkeling van Travers Welzijn. De identiteit van Travers Welzijn is het vertrekpunt. De koers moet van daaruit worden uitgestippeld. Daarbij spelen bewoners, medewerkers, ketenpartners en de Gemeente Zwolle een essentiële rol. Meer dan ooit moet die rol worden verdiend op basis van de impact van het welzijnswerk. Medewerkers en vrijwilligers van Travers Welzijn hebben met hun kennis en toewijding de potentie om impact te realiseren. Het is aan u om die potentie te mobiliseren en te investeren in de mens, zijn talent en daarmee in de samenleving.

Op basis van het nieuwe ID-bewijs is Travers Welzijn in 2021 een traject gestart om haar organisatie toekomstbestendig in te richten. Er wordt toegewerkt naar nieuwe manieren van gedeeld leiderschap en het organiseren van teams met een passende vorm van verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Uitgangspunten zijn hierbij enerzijds het verder professionaliseren van de (wijk)teams en anderzijds aandacht voor innovatie en projectmatig werken. U geeft leiding aan deze transformatie.

Het werkterrein van de welzijnssector is breed en veelzijdig. Van de manager Welzijn wordt verwacht een belangrijke rol in te nemen bij het maken van heldere keuzes en het aanbrengen van focus. Dat vereist visie en zakelijkheid, maar ook veranderkundige kracht en ervaring zodat medewerkers hun vakbekwaamheid en hun betrokkenheid volledig tot hun recht kunnen laten komen.

3. PROFIEL

Voor een goede invulling van deze vacature zoekt Travers Welzijn een manager Welzijn die intrinsiek vanuit samenwerking, vertrouwen en verbinding keuzes durft te maken. Een bewezen daadkrachtige manager die begrijpt dat zowel zakelijkheid en mensgerichtheid als emotie en ratio goed in balans moeten zijn. De nieuwe manager Welzijn onderschrijft het identiteitsbewijs en herkent zich tevens in de volgende eigenschappen en kwaliteiten;

- Hbo werk- en denkniveau. Passend opgeleid met eventueel aanvullende management-opleidingen.
- Inzicht in bestuurlijke en politieke besluitvormingsprocessen.
- Veranderkundig sterk en ruime ervaring in het (door)ontwikkelen van een organisatie.
- Ervaring met het leidinggeven in een continu veranderende omgeving met kennis van daarbij passende bedrijfsvoering.
- Strategisch denkend/handelend en dit kunnen vertalen in praktisch handelen.
- Inzicht in het sociaal domein en welzijnsveld, ook in termen van belangen, verbindingen en mogelijkheden, vermogen om daarin effectief te netwerken.

- Koersvast: helder en eenduidig in beleidsbepaling en doelrealisatie.
- Verbinder, gericht op ontwikkeling; belangstellend en omgevingssensitief.
- Weet van '100 autonome vissen' een 'school vissen' te maken.
- Ondernemend, heeft lef, ziet en creëert kansen.
- Effectieve communicator/netwerker; weet mensen voor zich te winnen.
- Daadkrachtig, open en vertrouwenwekkend.
- Evenwichtig en ontspannen, met relativiseringsvermogen en humor.
- Woonachtig in Zwolle of directe omgeving.

4. HET AANBOD VAN TRAVERS WELZIJN

Travers Welzijn biedt u een uitdagende functie in een zeer dynamisch speelveld en bij een betrokken en toegewijde organisatie met professionele collega's.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform Cao Sociaal Werk. Afhankelijk van achtergrond en ervaring wordt deze functie gehonoreerd met een max van € 84.000,- per jaar.



CONTACT

Indien u vragen heeft over de functie, de organisatie of deze procedure kunt u contact opnemen met Geert-Jan Plette, senior consultant bij BeljonWesterterp via telefoonnummer 06-2242 1363 of geertjan.plette@beljonwesterterp.nl

