

FUNCTIEPROFIEL

Lentis
Lid Raad van Toezicht

Profiel bedrijfsvoering V&V



Standplaats: Zuidlaren

1. LENTIS

Lentis biedt geestelijke gezondheidszorg, forensische gezondheidszorg én ouderenzorg in de provincies Groningen, Drenthe en Friesland. Onlangs is besloten het huidige concern te ontvlechten. De zorgonderdelen van het Lentis concern – Lentis GGz en Dignis – worden zelfstandig, maar blijven met elkaar samenwerken. FPC van Mesdag is al in 2020 losgemaakt uit het Lentis Concern. Door de ontvlechting krijgen de onderdelen meer ruimte voor focus op het eigen zorgproces en de eigen maatschappelijke opdracht. Dignis en Lentis GGz worden uiteindelijk zelfstandige stichtingen met een eigen bestuur en toezicht. Zo ontstaan wendbare organisaties, die snel kunnen inspelen op ontwikkelingen in de samenleving en in de markt. Via verschillende samenwerkingsverbanden kunnen de organisaties met elkaar verbonden blijven.

Het Lid RvT met profiel bedrijfsvoering V&V maakt onderdeel uit van de Raad van Toezicht van Bestuursstichting Lentis. Bestuursstichting Lentis bestuurt de onderliggende stichtingen Lentis Maatschappelijke Onderneming (Lentis GGz) en Dignis.

Momenteel vindt het proces van ontvlechting plaats. Naar verwachting zijn Lentis GGz en Dignis met ingang van 1-1-2023 zelfstandige stichtingen met elk hun eigen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

2. RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur van Lentis bestaat uit:

- Een lid RvB met portefeuille zorg V&V
- Een lid RvB met portefeuille bedrijfsvoering V&V
- Een lid RvB met portefeuille zorg GGz (voorzitter in de rol van primus inter paris)
- Een lid RvB met portefeuille bedrijfsvoering GGz.

De Raad van Bestuur is collegiaal verantwoordelijk voor het bestuur van Bestuursstichting Lentis en de onderliggende stichtingen Dignis en Lentis GGz. Met de portefeuillevdeling wordt geanticipeerd op de ontvlechting van het concern en de vorming van twee zelfstandige stichtingen.

3. TYPERING DIGNIS

Dignis biedt tijdelijke en langdurige zorg, geriatrische revalidatie, behandeling en begeleiding aan mensen die zorg nodig hebben. Dignis heeft verpleeghuizen, verzorgingshuizen, centra voor dagbesteding en thuiszorgposten in de stad Groningen en in Noord-Drenthe. In totaal biedt Dignis zorg aan ruim 1500 mensen en werk aan ongeveer 1400 medewerkers. De omzet bedraagt ongeveer 70 miljoen.

De visie en missie van Dignis

“Het is onze missie om (zeer) kwetsbare mensen (hoofdzakelijk ouderen) met (een combinatie van) ernstige psychogeriatrische of somatische problematiek vaak in combinatie met psychiatrische of verslavingsproblemen te helpen, te verzorgen, te verplegen en alle kansen op een goede kwaliteit te bieden. We dragen er met aandacht zorg voor dat de bewoners en cliënten binnen Dignis zoveel mogelijk hun eigen leven blijven leiden op de wijze die zij wensen. De autonomie en vrijheid van ieder mens om zijn/haar eigenheid tot uitdrukking te brengen staat centraal. Als geen ander zijn wij in staat om juist aan bewoners en cliënten met een (zeer) complexe zorgvraag warme, liefdevolle, belevingsgerichte en deskundige zorg te bieden die aansluit bij hun persoonlijke behoeften en die van hun naasten.

Visie en kernwaarden

De werkwijze kenmerkt zich door een belevingsgerichte houding die draait om vijf kernwaarden. De visie omvat dat naleving van deze kernwaarden, door iedereen in de organisatie, rechtstreeks leidt tot goede professionele persoonsgerichte zorg en een goede sfeer voor iedereen, ook binnen samenwerkingsverbanden en externe contacten. Dit is de basis voor een gezonde bedrijfsvoering.

Organisatieontwikkeling

Kernwaarden zijn:

- Contact: we vinden het belangrijk om contact te maken met de mensen die we tegenkomen, ons betrokken voelen bij elkaar en dit te laten merken en uit te stralen.
- Vertrouwen: samen zorgen we ervoor dat Dignis voor iedereen een veilige en overzichtelijke omgeving is. Een vertrouwde omgeving waarin je weet wat er van je wordt verwacht en wat jij kunt verwachten. Een omgeving die je beschermt als je kwetsbaar bent. Binnen Dignis vertrouwen we elkaar in wat we doen.
- Eigenheid: ieder mens is uniek, heeft zijn eigen verhaal en talenten en daar zijn we blij mee, zowel bij cliënten als bij medewerkers. Om de eigenheid van elkaar te ontdekken zetten we ons in om elkaar te leren kennen. Dat vinden we belangrijk, daar nemen we de tijd voor.
- Beleving: we besteden bewust aandacht aan ons zelf, onze eigen beleving, inlevend vermogen; hiermee zijn we gevoelig voor wat iemand anders nodig heeft om samen verder te komen.
- Aandacht: we gaan met aandacht om met onze kernwaarden, met elkaar en de omgeving. Op deze wijze zorgen we ervoor dat we echte en oprechte zorg verlenen. Aandacht geeft diepgang.”

Strategisch Meerjarenplan

Met het Strategisch Meerjarenplan Dignis zorg(t) met aandacht, wil Dignis de volgende doelen bereiken:

- Vergroten van de cliënttevredenheid en de kwaliteit van zorg;
- Vergroten van de medewerkerstevredenheid en kwaliteit van werkgeverschap;
- Voldoen aan het Kwaliteitskader Ouderenzorg;
- Een financieel gezonde organisatie zijn met een rendement van 2%;
- Aantrekken en behouden van medewerkers (goed werkgeverschap)

4. TYPERING LENTIS GGZ

Lentis GGz biedt geestelijke gezondheidszorg aan kwetsbare doelgroepen groepen van verschillende leeftijden. Het doel van Lentis is het verbeteren van de gezondheid en het welzijn van de cliënten, patiënten en hun naasten. Medewerkers van Lentis GGz zijn betrokken beschikbaar en betrouwbaar. De mens en zijn verhaal is het uitgangspunt. Lentis GGz geeft hieraan betekenis door zich te richten op vier doelen:

- Het versterken van autonomie (eigen regie)
- Het vergroten van persoonlijk functioneren
- Het vergroten van maatschappelijk participeren
- Het verbeteren van de kwaliteit van leven onder meer door het verlichten van het lijden

Lentis GGz wordt gevormd door de onderdelen acute GGz, electieve ggz, FACT, ouderenpsychiatrie, langdurig zorg en wonen en kinder en -jeugdpsychiatrie en biedt op vrijwel alle deelreinen van de GGz zorg aan. Lentis GGz is 24 uur per dag beschikbaar voor mensen uit de regio die acute zorg nodig hebben. Lentis GGz wil op deze wijze een zorgaanbieder zijn die zichtbaar en dichtbij de burgers in Noord- Nederland opereert. Daarnaast komen mensen voor bepaalde complexe aandoeningen uit het hele land naar Lentis GGz voor unieke specialistische expertise die nergens anders beschikbaar is.

Momenteel vindt er in Lentis GGz een visietraject plaats. Dit proces moet eind dit jaar leiden tot een heldere missie en visie en een meerjaren strategisch beleidsplan.

In totaal biedt Lentis GGz zorg aan ruim 28.000 mensen en werk aan ongeveer 2100 medewerkers. De omzet bedraagt ongeveer 200 miljoen euro.

Voor meer informatie over Dignis en Lentis zie: www.dignis.nl en www.lentis.nl

5. RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht bestaat uit 7 leden en heeft drie commissies: kwaliteit & veiligheid, audit en remuneratie. De aanleiding voor de vacature is vervanging van een vertrekkend lid. Ook de Raad van Toezicht zal inspelen op de komende ontvlechting van het concern.

6. PROFIEL

U beschikt over bestuurlijke kwaliteiten en over een bestuurlijk netwerk. Daarnaast heeft u ervaring met toezicht bij complexe organisaties. U hebt een duidelijke visie op en aandacht voor de taken, verantwoordelijkheden en rollen van de Raad van Toezicht: toezicht houden, fungeren als klankbord en kritische sparringpartner van de Raad van Bestuur, maar niet besturen. U weet een juiste balans te vinden in afstand/betrokkenheid, adviseren/inspireren en beoordelen/controleren. De komende jaren wordt van de RvT en u nadrukkelijk gevraagd om de belangen van VVT en GGz in samenhang te wegen vanuit het perspectief van de waarde voor het geheel.

U voldoet verder aan de volgende eisen:

- Affiniteit met de taken en doelstellingen van Lentis/ Dignis en dienend aan het belang van de organisaties.
- Ervaring met de praktijk van modern toezicht met het oog voor het toenemend belang van de inbreng van medezeggenschapsorganen en andere belanghebbenden.
- Vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen en de verbinding te blijven opzoeken.
- Oog hebben voor de diversiteit van de in het geding zijnde belangen.
- Beschikken over analytisch- en abstractievermogen.
- Onafhankelijke kritische opstelling, door op proactieve en doortastende wijze kritische vragen durven te stellen.
- Inzicht hebben in de eisen die aan organisaties als Lentis/ Dignis worden gesteld op het gebied van effectiviteit, kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit.
- Proactieve en adaptieve houding om open te staan voor relevante signalen van diverse in- en externe stakeholders.
- Vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de RvB te toetsen.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en reflectief op eigen handelen.
- Academisch en strategisch werk- en denkniveau.
- Voldoende beschikbaarheid.
- Voorstander van modern toezichthouden.

Vanuit het streven naar een uitgebalanceerd geheel van deskundigheid binnen de Raad van Toezicht wordt specifiek gezocht naar een lid:

Profiel Bedrijfsvoering VVT

De Raad van Toezicht is op zoek naar een kandidaat met een achtergrond in de financiën/bedrijfsvoering.

- Ruime ervaring in financiële eindverantwoordelijkheid.
- Ruime bedrijfseconomische ervaring en kennis met oog voor het verhaal achter de cijfers.
- Ervaring met toezicht houden.
- Kennis en ervaring van financiële stromen in de zorg is een pré.
- Ervaring met/ kennis van ICT/ informatiemanagement is een pré.

7. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de instelling.
- Behalve als toezichthouder fungeert de Raad van Toezicht, vanuit zijn maatschappelijke betrokkenheid en deskundigheid, ook als klankbord voor de Raad van Bestuur.
- Tevens adviseert de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd de Raad van Bestuur.
- Formele taken zijn onder meer de benoeming van de Raad van Bestuur, de vaststelling van begroting, jaarrekening en het jaarverslag en ook goedkeuring van duurzame samenwerking met andere rechtspersonen.

**TIJDSBESTEDING EN HONORARIUM**

De Raad van Toezicht komt minimaal zes keer per jaar bijeen voor vergaderingen. Daarnaast zijn er commissievergaderingen, overleg met de medezeggenschap, werkbezoeken en doet men aan zelfevaluatie. Gezien de ontwikkelingen binnen de organisatie is voldoende tijd een belangrijke factor in het eerste jaar. De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vaste vergoeding.

**CONTACT**

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Renate van der Zijl
Regiodirecteur
06- 53309186
renate.vanderzijl@beljonwesterterp.nl