

FUNCTIEPROFIEL

Van der Wiel Holding
Algemeen directeur



Standplaats:

Drachten

1. VAN DER WIEL HOLDING

Van der Wiel Holding is een organisatie met circa 170 medewerkers en een omzet van ruim € 60 miljoen. Door de unieke combinatie van aannemingsexpertise op het gebied van infra & milieu, logistieke dienstverlening, opslag, verwerking en verhandeling van grondstoffen en primaire en secundaire bouwstoffen en het uitvoeren van ingenieursadviesdiensten is Van der Wiel in staat klanten optimaal te ontzorgen.

De organisatie heeft een sterke en bepalende marktpositie in Noord-Nederland en ook daarbuiten. Waar mogelijk worden de krachten van deze specialismen gecombineerd, of zoals men bij Van der Wiel zegt: 'samen maken we er werk van!'.

Van der Wiel bevindt zich in een veranderende markt. De verschillende diensten zijn in harmonie met elkaar gebracht en door de combinatie van diensten ontstaat een synergie die voor klanten een totale ontzorging van haar projecten biedt. De focus ligt nu op groei en het optimaal inzetten van het brede scala van diensten in projectvorm.

Aanpakken, doorpakken en samen tot slimme oplossingen komen. Dat is al meer dan zestig jaar de drijfveer van der Wiel. In de kern is Van der Wiel nog altijd een hecht familiebedrijf, maar wel één met oog voor vandaag. Er wordt gewerkt op basis van vertrouwen, vakmanschap en een duurzaam relatienetwerk.

De aandelen van de Van der Wiel Holding zijn ondergebracht in de Stichting Administratie Kantoor (STAK), hierdoor zijn zeggenschap en aandeelhouderschap gescheiden. De STAK bestaat uit vier leden waaronder twee familieleden namens de aandeelhouders (certificaathouders) en twee externe leden, waarvan één extern lid de voorzitter is.

De sfeer binnen de organisatie is te omschrijven als hands-on, professioneel, ondernemend en familiair.

Naar de website: <https://vanderwiel.nl>

Plaats in de organisatie

De algemeen directeur vormt samen met de financieel directeur de statutaire directie. De directie geeft rechtstreeks leiding aan de bedrijfsmanagers en rapporteert aan de STAK.

De algemeen directeur is daarnaast verantwoordelijk voor commercie, KAM, technische en juridische zaken. De financieel directeur heeft Finance & Control, ICT en HRM in haar portefeuille.

De huidige werkmaatschappijen van de onderneming worden geleid door bedrijfsmanagers met eigen uitvoering en bedrijfsbureaus. Daarmee zijn zij zelfstandig kostenverantwoordelijk binnen de afgesproken budgetten.

Het managementteam van Van der Wiel bestaat uit de directie, vier bedrijfsmanagers, de manager Finance & Control en de HR-manager.

2. FUNCTIE

De algemeen directeur is het boegbeeld van Van der Wiel in de markt. U vertegenwoordigt de organisatie extern en bent hierin ook zelf commercieel verantwoordelijk. U ontwikkelt en signaleert kansen en projecten en vertaalt deze naar concrete mogelijkheden voor Van der Wiel. Samen met de financieel directeur bent u statutair verantwoordelijk. In deze hoedanigheid rapporteert u aan de STAK.

U geeft samen met de financieel directeur vorm aan de strategie en visie van de organisatie en bent verantwoordelijk voor de uitvoering hiervan. Hierbij is de ingeslagen koers en nieuwe structuur van de organisatie het uitgangspunt, waarbij de integrale benadering van alle vijf bedrijven en de samenhang hiertussen, verder moet worden versterkt.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Integraal en daadkrachtig leidinggeven aan de holding, de werkmaatschappijen en de deelnemingen.
- Het bepalen van en uitvoering geven aan de (meerjaren)strategie met doelstellingen zoals omzet, rendement en continuïteit van de onderneming.
- Het onderhouden en leggen van commerciële contacten en het genereren van nieuwe business, boegbeeld extern.
- Het stimuleren van integrale samenwerking.
- Het motiveren van management en medewerkers en het zorgdragen voor een goed werkklimaat.
- Rapporteren aan en afstemmen met de STAK.



VAN DER WIEL

BELJON
WESTERTERP

4. PROFIEL

- Afgeronde technische of bedrijfskundige opleiding op hbo+ of wo-niveau bij voorkeur richting Civiele Techniek, Bouwkunde of vergelijkbaar.
- Tenminste 15 jaar leidinggevende ervaring als eindverantwoordelijke, bij voorkeur in de grond-, weg-, en waterbouw.
- Commerciële ervaring in een projectenorganisatie.
- In staat de organisatie te leiden vanuit visie en strategisch inzicht.
- Bij voorkeur een passend netwerk bij aannemers, overheden en projectontwikkelaars.
- U voelt zich thuis bij en bent in staat effectief om te gaan met praktisch ingestelde aanpakkers in een informele familiebedrijfscultuur.
- U bent een charismatisch leider die in staat is te delegeren, te coachen, te inspireren en uw medewerkers te ontwikkelen.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Krachtige, evenwichtige en authentieke persoonlijkheid met een hoge gunfactor.
- Herkenbaar en zichtbaar ervaren leider.
- Mens- en samenwerkingsgericht, verbindend, open en toegankelijk.
- Analytisch, goed abstractieniveau, zowel in staat op hoofdlijnen als op detailniveau te kunnen denken.
- Nuchter, no-nonsense en praktisch ingesteld.
- Commercieel denken, ondernemend, kansen zien en benutten.
- Gericht op langere termijn met visie, zonder de korte termijn uit het oog te verliezen.
- Integer en in staat tot persoonlijke reflectie en relativering.
- Stressbestendige doorzetter.

6. VAN DER WIEL BIEDT U

Een uitdagende omgeving in een dynamische sector. Ruimte voor initiatief en inbreng, om tot verbeteringen en optimalisatie te komen. Persoonlijke ontwikkeling en doorgroei worden gestimuleerd. Het betreft een fulltime dienstverband. Van der Wiel biedt een marktconform arbeidsvoorwaardenpakket, waarbij de exacte inschaling afhankelijk is van de kennis en ervaring die iemand meebrengt.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Oلمان
Regiodirecteur / senior consultant
06-27507384