

FUNCTIEPROFIEL

RDW - Dienst Wegverkeer
Unitmanager Handhaving

Zowel zaak- als mensgericht



Standplaats: **Veendam**

1. ORGANISATIE RDW

Bij de RDW, een Zelfstandig Bestuursorgaan in overheidsland, denk je in eerste instantie vaak aan de kentekenregistratie en de rijbewijzen. Dit is een belangrijk onderdeel van de dienstverlening van de RDW, maar lang niet het enige. De laatste jaren heeft de RDW zich ontwikkeld tot een partner in mobiliteit. Eén die met uiteenlopende schakels - in binnen- en buitenland - samenwerkt om de veiligheid op de weg te waarborgen. Dit gebeurt vanuit vier RDW divisies: Registratie & Informatie (R&I), Toezicht & Beoordeling, Voertuig Regelgeving Toelating en ICT.

De divisie R&I richt zich op drie kernactiviteiten; het beheren van registers, het verstrekken van informatie en het houden van toezicht. De ontwikkelingen zowel binnen als buiten de RDW gaan snel wat invloed heeft op de taken die de RDW uitvoert en de wijze waarop. Zo verandert de wereld rond het voertuig snel. Denk aan autonome voertuigen, Mobility as a Service en verduurzaming. De auto wordt steeds meer een computer op wielen. Nederland en Europa stellen steeds hogere eisen aan voertuigen op het gebied van milieu en klimaat.

Binnen de afdeling Handhaving Rijbewijzen Parkeren (HRP), die deel uitmaakt van de divisie R&I, voert de unit Handhaving in opdracht van het Parket Centrale Verwerking OM de controle uit op het nakomen van de APK-keuringsplicht en de verzekeringsplicht. Deze vinden plaats door middel van registercontroles in het kenteken- en verzekeringsregister. Het doel hiervan is om er voor te zorgen dat er geen onverzekerde en/of APK-loze voertuigen op de weg rijden. De Unit Handhaving werkt nauw samen met de opdrachtgever CVOM en het Centraal Justitieel Incasso Bureau (CJIB). Een belangrijk speerpunt in deze samenwerking is Maatschappelijk Verantwoord Handhaven. Dit om een stapeling van boetes te voorkomen. Meer aansluiten op het sociaal domein en de verwijzing van burgers naar hulpverlening is hiervan een onderdeel. Door in contact te komen met de burger moet meer worden ingezet op de preventie en herinnering en daardoor beïnvloeden van gedrag. Deze werkwijze is van invloed op het verloop en de inrichting van het proces van handhaving en vraagt verandering in denken en doen intern, maar ook van stakeholders buiten de organisatie.

Voor de komende jaren is de verwachting dat de snelheid, complexiteit en de omvang van de ontwikkelingen alleen maar zullen toenemen. Dat vraagt een open blik naar de buitenwereld en het vermogen om continu te veranderen en te verbeteren. Tegelijkertijd verwacht de maatschappij dat de bestaande taken onverminderd hoogwaardig en efficiënt worden uitgevoerd.

Naar de website: <https://www.werkenbijderdw.nl>

Plaats in de organisatie

De Unit Handhaving maakt onderdeel uit van de afdeling Handhaving, Parkeren, Rijbewijzen binnen de Divisie Registratie & Informatie. De Unitmanager Handhaving geeft direct leiding aan vijf adviseurs uitvoering en twee teammanager (indirect 40 medewerkers). Je rapporteert aan de afdelingsmanager en bent onderdeel van het afdelings MT samen met 2 andere Unitmanagers en de afdelingsmanager. Je neemt tevens deel aan het Unitmanagersoverleg bij Divisie R&I

2. FUNCTIE

Als Unitmanager heb je een brede functie. Dat maakt je werkzaamheden erg divers en vraagt vaak multitasking. Je bent eindverantwoordelijk voor alle activiteiten van de unit en voor de realisatie van de managementafspraken van de unit. Je takenpakket bestaat o.a. uit het direct leidinggeven aan de teammanagers en adviseurs uitvoering van de unit. Je hebt hierbij aandacht voor de ontwikkeling en inzet van je medewerkers. Als onderdeel van het MT lever je een bijdrage aan het beleid van de afdeling HRP (Handhaving, Rijbewijzen Parkeren). Je ontwikkelt een langetermijnvisie voor je unit en je stelt hiervoor jaarlijks een begroting op. Je stelt ontwikkelovereenkomsten op met je teammanagers en adviseurs uitvoering, je bewaakt en evalueert de uitvoering van deze overeenkomsten, je coacht deze medewerkers, je voert functioneringsgesprekken en houdt maandelijks overleg met deze medewerkers.

Je neemt deel aan het Sociaal Medisch Team (SMT). Je treedt op als (gedelegeerd) opdrachtgever voor interne (multidisciplinaire) projecten en je bent eindverantwoordelijk voor de toetsing van beleidskeuzes als gevolg van deze projecten en de uitvoerbaarheid ervan. Je behartigt de belangen van en vertegenwoordigt de unit bij externe partijen.

Een belangrijk onderdeel van je functie is de ontwikkeling van de dienstverlening van de RDW en de kijk naar de toekomst. Je bent goed op de hoogte van ontwikkelingen zowel intern als extern en signaleert (inter)nationale, politieke, bestuurlijke, economische en maatschappelijke ontwikkelingen en relevante marktontwikkelingen. Je weet hierin aan te sluiten bij wat er vanuit de maatschappij en op het gebied regelgeving speelt en weet dit om te zetten in doelstellingen voor jouw unit. Je weet goed je weg te vinden in de complexe business omgeving en zoekt actief de samenwerking met andere divisies en organisatieonderdelen. Je geeft sturing aan veranderingen zonder dat de toekomst reeds vastomlijnd is en weet daarbij balans te houden tussen continuïteit en vernieuwing. Je durft zaken los te laten en daarbij wel richtinggevend te zijn en belegt de verantwoordelijkheid waar deze hoort.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Het managen van één van de drie units binnen de afdeling HRP ten aanzien van productie, personele, financiële en materiële aspecten, in eerste instantie zal dit de unit handhaving betreffen;
- Het realiseren van de in het managementcontract vastgelegde afspraken en doelen, met aandacht voor de ontwikkeling en inzet van mensen;
- Het als MT HRP-lid mede zorgdragen voor de ontwikkeling en afstemming van het beleid op de diverse beleidsterreinen binnen het MT, inclusief het mede bepalen van prioriteiten;
- Zorgdragen voor een goede afstemming en samenwerking met andere organisatieonderdelen;
- Het signaleren van (inter)nationale, politieke, bestuurlijke, economische en maatschappelijke ontwikkelingen, relevante marktontwikkelingen en het analyseren ervan op consequenties voor het unit- en afdelingsbeleid;
- Het uitdragen van RDW-beleid in extern verband door het voeren van overleg en onderhandelingen, alsmede ten behoeve van externe inhuur. Het zo nodig fungeren als aanspreekpunt voor vertegenwoordigers van de betreffende bedrijfstak namens de RDW;
- Opdrachtgeverschap vervullen of stuurgroep lid zijn voor multi disciplinaire projecten;
- Herkennen, initiëren en faciliteren van innovatie en dit omzetten naar projecten;

4. PROFIEL

- Je werkt en denkt op hbo+ of wo-niveau.
- Ruime leidinggevende ervaring in een zakelijke omgeving en je hebt gevoel voor de maatschappelijke context waar de RDW zich in begeeft.
- Je kunt vanuit persoonlijk leiderschap de lerende organisatie telkens een stap verder helpen om te vernieuwen zonder de continuïteit uit het oog te verliezen.
- Je geeft aandacht, stimuleert en inspireert op een natuurlijke manier om zo sturing te geven aan de ontwikkeling van medewerkers en organisatie.
- Je bent resultaatgericht en onderhoudt gemakkelijk je contacten met interne partners en externe partijen.
- Voor het (senior) management ben je een uitstekende sparringpartner, waarbij je tegen een stootje kunt en goed kunt omgaan met bestuurlijke en politieke verhoudingen (belangenstegenstellingen).
- Affiniteit met ICT- en bedrijfsvoerings-vraagstukken.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Ondernemerschap
- Conceptueel denkvermogen
- Verbindend leiderschap
- Sterke communicatieve en sociale vaardigheden op elk niveau
- Proactief en initiatiefrijk
- Doelgericht
- Politiek, bestuurlijk sensitief
- Visie
- Omgevingsbewust

6. DE RDW BIEDT JOU

Een verantwoordelijke, uitdagende functie in een complexe business omgeving waar je de verantwoordelijkheid hebt over een multidisciplinair team. Je bent onderdeel van een organisatie die zich op zowel nationaal als internationaal niveau inzet voor de veiligheid, duurzaamheid en rechtszekerheid in mobiliteit. Afhankelijk van opleiding en ervaring geldt voor deze functie een salaris van €4.169,- tot maximaal €6.219,- bij een 36-urige werkweek. RDW hecht veel waarde aan haar personeel en biedt je daarnaast een ruim pakket aan secundaire voorwaarden gericht op persoonlijke ontwikkeling, vitaliteit en een goede werk- privé balans.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Nienke Rooda
06-2915 9797