

## FUNCTIEPROFIEL

Lont  
Manager Operations



Standplaats: Sint Annaparochie

### 1. Lont

Lont is een in 1923 opgerichte middelgrote bouwonderneming met een erkende positie in de noordelijke provincies. Met circa 90 werknemers en 30 flexibele krachten heeft Lont als totaalbouwer alles in huis om vandaag toekomst te maken; van ontwikkeling tot creatie en uitvoering. In een veranderende maatschappij heeft Lont een proactieve houding waarbij zij zoekt naar oplossingen die passen bij deze tijd. Bij Lont kan men terecht voor woning- en appartementenbouw, utiliteitsbouw, agrarische bouw en renovatie en onderhoud.

Lont staat voor vakmanschap en rentmeesterschap. Denk hierbij aan het in eigen beheer ontwikkelde KLUER concept. Met Kluer beoogt Lont het ontwikkelen van leefomgevingen waarbij het langer, gezonder en gelukkiger leven is (zie [www.kluer.nl](http://www.kluer.nl)). Lont wil graag door haar manier van bouwen bijdragen aan een leefbare samenleving. Daarbij is het welzijn van de medewerkers een belangrijke factor. Persoonlijke ontwikkelingsplannen, plannen voor duurzame inzetbaarheid, vitaliteitsplannen zijn voorbeelden van persoonlijke aandacht die Lont heeft voor haar medewerkers. Voorgaande resulteert in een sterk onderscheidend vermogen en in duurzame klantrelaties, wat tevens is opgenomen in de strategie en visie van Lont.

Het proces is van essentieel belang. Want bij bouwen bepaalt het proces de uitkomst. Om die reden werkt Lont in professioneel samenspel met opdrachtgevers, gebruikers en vaste partners aan bestendige plekken voor alle facetten van het bestaan. Daarbij maakt Lont gebruik van verschillende methodes, zoals bijvoorbeeld LEAN -

Het activiteitsniveau van Lont is de afgelopen jaren fors toegenomen. De medewerkers van Lont hebben in hun persoonlijke ontwikkeling een sterke groei doorgemaakt. De verdere afstemming van het toegenomen activiteitsniveau en de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers dienen naar het volgende niveau gebracht te worden. De manager Operations heeft hier een nadrukkelijke rol in.

Naar de website: <https://www.lont.nl> en [www.kluer.nl](http://www.kluer.nl)



## Plaats in de organisatie

De manager Operations rapporteert aan de directeur bestuurder en maakt onderdeel uit van het managementteam. Het managementteam bestaat uit de directeur bestuurder, controller, hoofd Voortraject en de manager Operations.

De manager Operations is verantwoordelijk voor de uitvoerende organisatie bestaande uit de afdelingen: bestaande bouw, Woning- en Appartementenbouw, Industriële bouw, agrarische bouw, materieedienst / werkplaats en Service. De manager Operations geeft leiding aan een groep teamleiders, welke de diverse onderdelen van de organisatie vertegenwoordigen. De uitvoerende organisatie omvat circa 70 fte met daarin bouwplaatspersoneel en kantoorpersoneel.

## 2. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

De manager Operations is eindverantwoordelijk voor de gehele uitvoering van de bouwactiviteiten van Lont en het op stimulerende en coachende wijze begeleiden en ontwikkelen van de projectteams. De manager Operations ontwikkelt, implementeert en borgt bedrijfsprocessen met als resultaat bij te dragen aan de langetermijndoelstellingen van de onderneming.

De groei van de organisatie en haar activiteiten vraagt om het door ontwikkelen en herinrichten van de structuur en de daarbij behorende processen. De manager Operations ontwikkelt hierop in samenwerking met het managementteam een visie en weet deze visie vervolgens succesvol te implementeren in de organisatie. Optimalisering van de samenwerking tussen de diverse teams en leiderschapsontwikkeling worden door de manager Operations inspirerend uitgedragen en ingebed in de dagelijkse operatie.

Ook adviseert de manager Operations de directeur bestuurder over de vertaling van organisatiebeleid naar concrete en heldere plannen en bewaakt de uitwerking daarvan.

Als eindverantwoordelijke voor het organiseren, coördineren en controleren van de bouwprojecten zorgt de manager Operations ervoor dat aan de kwalitatieve en kwantitatieve eisen van de klant en Lont wordt voldaan. Daarnaast faciliteert en bewaakt de manager Operations de werkprocessen en dat de dienstverlening van Lont aansluit bij relevante wet- en regelgeving.



## Kerntaken:

- Leidinggeven aan de uitvoerende organisatie.
- Op coachende wijze de projectleiders en teamleiders verder ontwikkelen in hun (persoonlijk) leiderschap.
- Het ontwikkelen van een eigen visie op de processen en activiteiten van de uitvoerende organisatie.
- Een actieve bijdrage leveren aan het beleid van Lont.
- Project overschrijdende afspraken maken met vaste partners, leveranciers en andere partners.
- Verantwoordelijk voor de productieplanning.
- Verantwoordelijk (samen met hoofd Voortraject) voor de overdracht van voortraject naar uitvoering.
- Voortdurend in control en sturend op de GROTIK elementen van alle projecten in voorbereiding en uitvoering.
- Verantwoordelijk voor het Veiligheid- en Gezondheidsplan in de uitvoeringsfase.

## 3. PROFIEL

De geschikte kandidaat blinkt uit in het verder ontwikkelen van de mensen in hun (persoonlijk) leiderschap en hun sterke competenties. Daarnaast is de manager Operations in staat om processen toekomstbestendig en wendbaar in te richten en hij/zij heeft ervaring binnen een projectenorganisatie. De manager Operations is besluitvaardig en treedt daadkrachtig op. Minstens zo belangrijk als de ervaring met projectprocessen, is de vaardigheid om mensen van verschillende afdelingen direct én indirect in hun ontwikkeling te begeleiden en optimaal te laten samenwerken.

- U heeft een relevante hbo/wo opleiding.
- Ruime leidinggevende ervaring in een projectenorganisatie.
- Ervaring in de bouwsector is geen vereiste, affiniteit met een bouwtechnische omgeving wél.
- U bent in staat op tactisch en strategisch niveau aan de toekomst van de organisatie te werken, maar ook om deze visie over te dragen aan het team.
- Bedrijfskundig en financieel goed onderlegd met projecten.
- De geschikte kandidaat is een coachend en faciliterend leider die mensen met passie laat groeien in hun rol en oog heeft voor ontwikkeling van talent.
- De geschikte kandidaat is besluitvaardig en daadkrachtig.



## 4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Analytisch en kritisch denker.
- Gevoel voor humor.
- Besluitvaardig en daadkrachtig.
- Coachend leider.
- Authentiek en toegankelijk.
- Duidelijk en nuchter.
- Samenwerkingsgericht.

## 5. LONT BIEDT U

De uitdaging om in een mensgerichte en duurzame omgeving het bedrijf en haar werknemers nog meer te laten bloeien. Een zeer afwisselende en vrije rol binnen een ambitieuze onderneming met een duidelijke toekomstvisie en ruime aandacht voor de werk-privébalans.  
Marktconforme arbeidsvoorwaarden die passen bij de functie en verantwoordelijkheden.



## CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Eleanor Tillema  
06-13892306  
[eleanor.tillema@beljonwesterterp.nl](mailto:eleanor.tillema@beljonwesterterp.nl)

