

Functieprofiel
Lid Raad van Toezicht
“ervaren financial met passie voor de zorg”

1. ORGANISATIE KLIMMENDAAL

Algemeen

Klimmendaal revalidatiespecialisten biedt medisch specialistische revalidatiezorg aan kinderen, jongeren en volwassenen met een fysieke of cognitieve beperking in de regio's Arnhem, Doetinchem/Terborg, Ede/Barneveld, Apeldoorn, Deventer en Zutphen. Vanuit 19 locaties worden jaarlijks circa 5.800 patiënten behandeld door ruim 700 zeer betrokken medewerkers en professionals. Dit gebeurt vanuit eigen locaties, locaties in ziekenhuizen, verpleeghuizen en scholen. De omzet bedraagt ca. € 51 miljoen. De multidisciplinaire zorg van Klimmendaal wordt in verschillende vormen zowel regionaal als bovenregionaal geleverd in nauwe samenwerking met o.a. huisartsen, ziekenhuizen, verpleeghuizen, GZ-instellingen, consultatiebureaus, wijkteams en onderwijsinstellingen. Het doel van dit alles is mensen begeleiden naar een zo zelfstandig mogelijke plek in de maatschappij op een wijze die bij hen past.

Situatieschets

Na een aantal jaren met vooral interne focus transformeert Klimmendaal geleidelijk naar een fase van groei en ontwikkeling en een meer externe focus. Klimmendaal profileert zich met een duidelijk speerpunt, een aantal speciale zorgproducten en excellente patiëntenzorg. Klimmendaal kiest daarbij voor een regiobenadering en zet in op versterking van de relatie met de samenwerkings- en netwerkpartners. In het verlengde van deze ambities wordt het strategisch huisvestingsplan vertaald en wordt het ICT-landschap verder geactualiseerd. Daarnaast zijn in de investeringsagenda substantiële uitgaven in leiderschap, teamontwikkeling en opleidingen voor medewerkers voorzien.

Het accent ligt op het versterken van de expertrol van Klimmendaal. Hierbij is ruimte voor wetenschappelijk onderzoek en innovatie, zodat Klimmendaal kan excelleren en zich nog meer profileert als medische specialistisch expertisecentrum. Het speerpunt hiervoor is cognitieve revalidatie. De uitdaging bij deze ambitie zal ook zijn om de uitvoering van deze ambitie in samenhang te faciliteren, met behoud van een gezonde financiële positie.

Governance

Klimmendaal kent een Raad van Toezicht van 5 leden. Binnen de Raad van Toezicht zijn 3 vaste commissies: de Auditcommissie, de commissie Kwaliteit, Innovatie & Veiligheid (KIV) en de Remuneratiecommissie.

Er is een besturingsmodel met een eenhoofdige Raad van Bestuur, de Medische Staf als gesprekspartner en een duale managementstructuur met integrale verantwoordelijkheid. Belangrijke uitgangspunten in de nieuwe besturingsfilosofie zijn:

- duidelijke positionering van de medische staf waarmee de medische inhoudelijke inbreng en verantwoordelijkheid op het hoogste niveau is gewaarborgd en daarmee eigenaarschap, individuele verantwoordelijkheid en ontwikkeling van zorgverleners;
- duale en integrale verantwoordelijkheid op 2e echelon: bedrijfsvoering en medisch management;
- het stimuleren van samenwerking en samenhang zowel binnen de zorg en de locaties als tussen de zorg en ondersteuning;
- stimuleren van een cultuur van eigen verantwoordelijkheid en eigenaarschap op tactisch en operationeel niveau.

2. VANUIT DE ORGANISATIE

Missie: Samen grensverleggend

Met onze patiënten en partners zetten wij een volgende stap op weg naar eigen kracht. Daartoe hebben we bevlogen medewerkers die de vrijheid hebben en de verantwoordelijkheid nemen om zichzelf en elkaar te ontwikkelen.

Visie

Bij Klimmendaal ondersteunen wij mensen op momenten dat het leven niet loopt zoals verwacht. Dit doen we met medisch specialistische revalidatie op het juiste moment, op de juiste plek en met de juiste behandeling. Cognitieve revalidatie is hierbinnen ons speerpunt. Wij zijn regionaal georganiseerd en behandelen kinderen en volwassenen. We werken volgens de laatste landelijke en internationale richtlijnen en met behandelprogramma's ter ondersteuning van de kwaliteit, effectiviteit en uniformiteit van de behandeling. Wij ondersteunen de patiënt en zijn naasten om, samen met onze professionals, de regie over het eigen revalidatieproces te nemen. Klimmendaal staat voor gastvrije en duurzame zorg. Onze medewerkers werken vanuit vrijheid en verantwoordelijkheid. Onze netwerkpartners weten waar wij voor staan en wat wij samen met hen kunnen bereiken. Dit doen we om patiënten de beste zorg en ondersteuning te bieden. Daarbij werken we aan ontwikkeling en innovatie om tot betere oplossingen te komen voor de patiënt.

Strategie

De strategie voor 2020 tot 2024 bevat doelen die richting geven aan ons handelen op de thema's: patiënt, regio, innovatie en medewerkers.

Wij helpen patiënten zelfstandig te participeren in de maatschappij

Regie hebben in hun eigen behandeling is voor onze patiënten belangrijk en zij zijn actief in het opstellen van hun behandelplan. Daarnaast zorgen wij voor een optimaal zorgnetwerk rondom de patiënt door aanvullend en aansluitend te zijn bij onze partners. Zo kunnen wij de patiënt niet alleen binnen onze organisatie de beste zorg bieden, maar weten wij ook waar in

het netwerk de patiënt (aanvullende) zorg kan krijgen. Zo faciliteren wij de patiënt om een actieve rol te nemen in de eigen behandeling én in hun leven.

Wij zijn de expert in het regionale netwerk van revalidatiezorg

Wij zorgen voor een optimaal zorgnetwerk rondom de patiënt. Dit doen we ook door nauw samen te werken met onze netwerkpartners om continu kennis uit te wisselen. Zo bieden wij de best passende zorg en innoveren wij samen in de revalidatiezorg. Dit doen we zowel met zorgaanbieders, als zorgverzekeraars, als kennisinstituten.

Wij doen doorlopend aan innovatie en onderzoek en verbinden het met de dagelijkse praktijk

Door continu en samen te innoveren komen wij tot betere oplossingen voor de patiënt en de zorg- en werkprocessen. Doordat wij initiatief nemen en over onze grenzen heen kijken, kunnen wij allemaal ideeën aandragen die ons werk en de zorg voor de patiënt makkelijker en beter maken. Zo blijven wij een lerende organisatie die elke dag een beetje beter wordt.

Wij zijn allemaal ambassadeur van Klimmendaal

Werken bij Klimmendaal is met zorg werken in een professionele omgeving. Wij bieden een werkomgeving waarin medewerkers zich optimaal kunnen ontwikkelen en met plezier werken. Wij werken vanuit onze waarden die nader zijn uitgewerkt in onze principes.

Kernwaarden

Onze kernwaarden geven betekenis aan de manier waarop we met elkaar om willen gaan; in de relatie tussen medewerker en patiënt, in de relatie tussen medewerkers van Klimmendaal en onze netwerkpartners en in de relatie tussen medewerkers onderling.

Onze kernwaarden zijn:

- Wij geven en nemen verantwoordelijkheid
- Wij communiceren open en hebben aandacht voor de ander
- Wij werken samen en versterken elkaar
- Wij nemen initiatief en werken grensverleggend

Naar de website: <https://www.klimmendaal.nl>

3. DE RAAD VAN TOEZICHT

Samenstelling

Klimmendaal kent een Raad van Toezicht van 5 leden. Binnen de Raad van Toezicht zijn 3 vaste commissies: de Auditcommissie, de commissie Kwaliteit, Innovatie & Veiligheid (KIV) en de Remuneratiecommissie. In de commissies nemen twee leden van de Raad van Toezicht deel. De Cliëntenraad en de Ondernemingsraad zijn betrokken bij het kiezen van elk één lid van de Raad van Toezicht.

Visie op toezicht

De Raad van Toezicht wil vanuit zijn specifieke verantwoordelijkheid een positieve bijdrage leveren aan de maatschappelijke opdracht van Klimmendaal Revalidatiespecialisten. Daarbij wil de Raad een strategische en kritische sparringpartner zijn voor de Raad van Bestuur en goed in verbinding staan met andere belangrijke stakeholders, zoals de Ondernemingsraad (OR), de Cliëntenraad (CR), de medische staf (MS) het Management Team (MT). Dit is tegelijkertijd een goede manier om als Raad van Toezicht breder in gesprek te zijn met de organisatie en om veelzijdig geïnformeerd te kunnen worden. De Raad van Toezicht wil zichtbaar, laagdrempelig en toegankelijk zijn.

De Raad van Toezicht stelt zichzelf ook regelmatig de vraag: “Doen we de juiste dingen en doen we die goed?” Zo doet de Raad jaarlijks een zelfevaluatie en reflecteert hij geregeld op zijn bijeenkomsten en de vergaderingen met de organisatie.

De Raad van Toezicht onderschrijft de 7 principes van de Governance Code Zorg, zoals geformuleerd:

- a. Goede zorg: De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de organisatie is het bieden van goede zorg aan patiënten en cliënten;
- b. Waarden en normen: De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de zorgorganisatie;
- c. Invloed belanghebbenden: De zorgorganisatie schept randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden;
- d. Inrichting Governance: De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de Governance van de organisatie;
- e. Goed bestuur: De Raad van Bestuur bestuurt de zorgorganisatie gericht op haar maatschappelijke doelstelling;
- f. Verantwoord toezicht: De Raad van Toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie.
- g. Continue ontwikkeling: De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht ontwikkelen permanent hun professionaliteit en hun deskundigheid.

Taken en bevoegdheden Raad van Toezicht

Het toezicht richt zich op de realisering van doelen op strategisch en beleidsmatig niveau, ten aanzien van de zorgverlening, de zorgproducten en zorgdiensten, het zorgbedrijf en de leiding (management), met aandacht voor de Raad van Bestuur, de kwaliteitsaspecten van zorg en bedrijf, de patiënttevredenheid, de medewerker tevredenheid, de financiering en het financiële beheer.

De Raad van Toezicht toetst of de Raad van Bestuur bij beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt op het belang van de stichting, in relatie tot de maatschappelijke functie van de stichting en een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij de stichting betrokken zijn.

De Governance Code zorg is een instrument om de Governance, goed bestuur en goed toezicht, zo in te richten dat dit bijdraagt aan het waarborgen van de goede zorg, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Klimmendaal Revalidatiespecialisten en aan het maatschappelijk vertrouwen.

De genoemde principes worden omarmd en verankerd in zowel de Reglementen van de Raad van Bestuur als die van de Raad van Toezicht als in de Statuten van de organisatie.

Klimmendaal Revalidatiespecialisten wil een waarden gedreven organisatie zijn, zichtbaar in handelen, cultuur en gedrag. Daarbij horen het organiseren en benutten van tegenspraak, advisering door Ondernemingsraad, Cliëntenraad en Medische Staf en Managementteam evenals een kritische toetsing door de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is voortdurend in gesprek met de bestuurder en de geledingen over allerlei onderwerpen en thema's, inclusief ieders specifieke rol. Hierbij benut de Raad van Toezicht graag ieders kennis en kunde.

De leden van de Raad van Toezicht zorgen er samen voor dat ieder zijn/haar functie als toezichthouder, werkgever en klankbord zorgvuldig en in overeenstemming met de wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling vervult.

4. VACATURE

Algemeen profiel Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht hebben een grondhouding die nauw aansluit bij de principes van de Governance Code Zorg en die daarom als volgt kan worden getypeerd:

- Affiniteit met betrekking tot bestuur en toezicht houden;
- In collectiviteit en collegialiteit willen bijdragen aan de besluitvorming in de Raad van Toezicht;
- Hechten aan integraliteit en onafhankelijkheid bij het afwegen van belangen;
- Hechten aan respectvolle omgangsvormen binnen de Raad en in het samenspel met de Raad van Bestuur;
- Voldoende tijd beschikbaar voor de werkzaamheden als toezichthouder;
- Zich toetsbaar opstellen en actief willen vormgeven van de eigen en de collectieve professionalisering.

Voor een lid van de Raad van Toezicht gelden tenminste de volgende kwalificaties:

- Affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van de stichting;
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- Voldoende beschikbaarheid.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt rekening gehouden met algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van Klimmendaal en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden.

Specifiek profiel voor deze vacature

In verband met het bereiken van de maximale zittingstermijn van een van de leden van de Raad van Toezicht, zoekt Klimmendaal:

Lid van de Raad van Toezicht beoogd voorzitter van de auditcommissie

De voorkeur gaat uit naar een kandidaat met een brede professionele financieel-economische achtergrond, bij voorkeur een registeraccountant of een registercontroller.

Hierbij wordt gedacht aan een bestuurlijke achtergrond van een grotere (profit) onderneming, een grotere zorginstelling of zakelijke financiële dienstverlening waarbij met de portefeuille financiën, ICT en vastgoed ervaring is opgedaan. Doorziet de financiële consequenties en effecten van strategische keuzes voor Klimmendaal. Beleidsmatige of bestuurlijke ervaring in de zorg is een sterke pre, maar niet vereist, vergaande affiniteit met de zorg is dat echter wel. De ideale kandidaat heeft ervaring als toezichthouder en op het gebied van strategische huisvesting.

Netwerken

Een passend (functioneel) netwerk landelijk of regionaal.

Samenstelling

Gestreefd wordt naar een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen. Bij gelijke geschiktheid gaat, gelet op de verdere samenstelling van de Raad van Toezicht de voorkeur uit naar een vrouw.

Beloning

De leden Raad van Toezicht worden beloond met inachtneming van de WNT.