

FUNCTIEPROFIEL

Calvijn College
Locatiedirecteur Klein Frankrijk

Bouwen aan een toekomstbestendige school



Standplaats: Goes

1. CALVIJN COLLEGE

Het Calvijn College is een reformatorische scholengemeenschap in Zeeland met een breed onderwijsaanbod van pro tot en met gymnasium, zeven locaties en ruim drieduizend leerlingen. Typisch Calvijn College is: een hartelijke betrokkenheid op elkaar vanuit een heldere christelijke identiteit. De school richt zich naast opleiding nadrukkelijk op vorming en reikt leerlingen uitdaging en ondersteuning aan die bij hen past. Eigen verantwoordelijkheden én samen leren. De locatie Goes Klein Frankrijk is de grootste locatie van het Calvijn College en tevens de hoofdlocatie waar, in hetzelfde gebouw, ook de ondersteunende diensten en het College van Bestuur zijn gehuisvest. De locatie telt ongeveer 1200 leerlingen en 140 personeelsleden (teamleiders, docenten en onderwijsondersteunend personeel) en biedt de opleidingen havo, vwo en gymnasium van het eerste tot en met het laatste leerjaar.

Naar de website: <https://www.calvijncollege.nl>

Plaats in de organisatie

De locatiedirecteur rapporteert aan de bestuurder en is lid van het managementteam (MT), waarin ook de bestuurder, de directeur onderwijs en de collega-locatiedirecteuren zitting hebben. De locatiedirecteur geeft zelf leiding aan de 5 teamleiders van de locatie.

2. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Werkt vanuit de reformatorische identiteit van de school zoals zij in de grondslag en doelstelling wordt beschreven. Dit leidt tot een herkenbaar handelen vanuit Gods Woord. Is in staat om op basis van identiteit te opereren in de volle breedte van de diverse kerkgenootschappen binnen de achterban.
- Is integraal verantwoordelijk voor een onderwijskundige beleidseenheid, waarbij er de ruimte c.q. de opdracht is om een eigen onderwijskundige koers te varen binnen de door het College van Bestuur vastgestelde kaders.
- Is, onder verantwoordelijkheid van het College van Bestuur, belast met het voorbereiden, ontwikkelen en (mede) uitvoeren van het (onderwijskundig) beleid van de locatie en levert daarmee een bijdrage aan het strategisch beleid van de school.
- Draagt als lid van het MT door gezamenlijke meningsvorming bij aan het centrale beleid van het Calvijn College.

- Verdedigt binnen het MT het beleid en de belangen van de locatie, draagt nieuwe ontwikkelingen uit en verstrekt adviezen.
- Ontwikkelt samen met de collega-locatiedirecteuren en de directeur onderwijs onderwijskundig beleid en stemt de uitvoering ervan binnen de verschillende locaties op elkaar af.
- Schept onder de teamleiders en overige medewerkers binnen de locatie draagvlak voor de implementatie van het beleid.
- Vertegenwoordigt de locatie in contact met derden en met leerlingen en ouders als het zaken betreft, die het niveau van het middenmanagement overstijgen.
- Initieert een cultuurverandering die de samenwerkingsgerichtheid en de professionaliteit vergroot en het ondernemerschap van medewerkers versterkt.
- Draagt er zorg voor dat de goede prestaties van de school, zowel kwalitatief als kwantitatief, op peil worden gehouden of verder verbeterd worden.

3. PROFIEL

- Kennis van Schrift en belijdenis.
- Kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot het gebied waarop binnen de locatie onderwijs wordt gegeven.
- Kennis van en inzicht in de ontwikkelingen binnen de specifieke onderwijsgebieden van de locatie.
- Kennis en vaardigheid op het gebied van managementtechnieken, personeelszorg en locatie gebonden financiële zaken (begrotingsvoorbereiding, budgetbewaking).
- Inzicht in taak en werkwijze van de onderwijsinstelling.
- Vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, implementeren en verdedigen van onderwijskundig beleid.
- Kan zich vinden in het Rijnlands model als inspiratiebron.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Leiderschap, rentmeesterschap, heeft visie
- Hart voor leerlingen en verstand van onderwijs
- Belijnd, gestructureerd en houdt koers
- Flexibel, enthousiasmerend, toegankelijk en communicatief sterk
- Nuchter, consequent en consistent
- Open en transparant
- Stressbestendig, houdt het hoofd koel
- Stevig, onafhankelijk en gezagvol
- Samenwerkingsgericht en verbindend
- Academisch werk- en denkniveau, intellectueel begaafd
- Bij voorkeur een afgeronde masteropleiding of een 1^{ste} graads onderwijsbevoegdheid



BELJON WESTERTERP

5. CALVIJN COLLEGE BIEDT U

Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en een zeer prettige werkomgeving.
De functie is ingeschaald in schaal 13.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Drs Niek Weelinck
senior consultant
06 21273705
niek.weelinck@beljonwesterterp.nl

