

## FUNCTIEPROFIEL

Dialyse Centrum Groningen  
Hoofd Bedrijfsvoering / Controller

**Aandacht, ontwikkeling en zelfstandigheid**



**Standplaats:**

**Groningen**

### 1. DIALYSE CENTRUM GRONINGEN

Dialyse Centrum Groningen (DCG) is een zelfstandig, professioneel en innovatief dialysecentrum met vier locaties in Noord-Nederland. DCG richt zich met volledige aandacht op de behandeling en ondersteuning van patiënten met nierfalen, vanuit de drijfveer dat de kwaliteit van leven optimaal hoort te zijn. Patiënten moeten hun eigen leven kunnen blijven leiden. Om dat te kunnen ondersteunen biedt DCG alle dialysebehandelingen, thuis en in het centrum.

DCG heeft ongeveer 155 medewerkers. De meeste medewerkers zijn dialyseverpleegkundige. Zij hebben na hun opleiding verpleegkunde een aanvullende opleiding genoten. Daarnaast werken bij DCG artsen, verpleegkundig specialisten, maatschappelijk werkers, diëtisten, dialyse- en voedingsassistenten. Het managementteam en de stafafdelingen ondersteunen de zorg.

Alle locaties bevinden zich in de buurt van ziekenhuizen. In Groningen werkt DCG intensief samen met het UMCG. Verder werkt DCG samen met het Ommelander Ziekenhuis Groningen, Treant Zorggroep, locatie Refaja in Stadskanaal, en het Wilhelmina Ziekenhuis in Assen, waar ze ook patiënten van het Martini Ziekenhuis dialyseren. Deze samenwerking is voor de patiënten van waarde, omdat ze vaak ook in behandeling zijn op de afdeling nefrologie in het ziekenhuis en ook transplantaties in het ziekenhuis worden uitgevoerd (in het UMCG).

DCG is een organisatie met oog voor haar medewerkers, waar het binden en boeien van haar personeel al jaren een speerpunt is. Er heerst een informele cultuur met korte lijnen. De functies worden breed ingevuld, waardoor iedere medewerker in staat wordt gesteld integraal bij te dragen aan het organisatiedoel. Professionaliteit en kwaliteit van zorg staan hoog in het vaandel en dit is terug te zien in grote betrokkenheid en klantgerichtheid aan het primaire proces: aansluiten op het leven van de patiënt met het leveren van de beste zorg. De waardering van medewerkers blijkt ook uit de nominatie voor werkgever van het jaar 2019/2020.

**Naar de website: <https://www.dcg.nl/>**

#### **Plaats in de organisatie**

Als Hoofd Bedrijfsvoering / Controller maak je deel uit van het MT. Je rapporteert aan de directie en wordt functioneel aangestuurd door de Directeur Algemene Zaken. Je geeft direct leiding aan de medewerkers van de afdelingen Financiën & Control, ICT en aan de Teamleider Ondersteuning en indirect aan de afdelingen ondersteuning (Magazijn & logistiek, Inkoop, Facilitair en Technische Dienst), in totaal 12 medewerkers.

## 2. FUNCTIE

Als hoofd bedrijfsvoering ben je een belangrijk lid van het MT. Je bent een teamspeler die in staat is de integrale verantwoordelijkheid te dragen voor de gehele organisatie en bedrijfsvoering in het bijzonder. Met kennis van zaken ben je dienstbaar aan het primaire proces en geef je sturing, ondersteun je waar en wanneer dat nodig is en ben je leidend als de situatie hierom vraagt. Je bent primair verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en ondersteunende processen binnen de organisatie. Dit doe je door leiding te geven aan de medewerkers van de afdelingen Financiën & Control, ICT en de Teamleider Ondersteuning. Als controller ben jij het financiële geweten van de organisatie en zorg jij er voor dat de organisatie “in control” is als het gaat om financiën en bedrijfseconomische aspecten. De afgelopen periode is er gewerkt aan verdere inrichting en uitbreiding van rapportages en stuurinformatie, hier ga jij met je team verder op voortbouwen. Technologie ontwikkelt zich in rap tempo en DCG wil en moet hier in meegroeien, waardoor er ontwikkeling op het vlak van ICT/ Informatiemanagement wordt gevraagd in de organisatie. Denk bijvoorbeeld aan de inzet op eHealth, het ontsluiten van gegevens via het Elektronisch Patiënten Dossier (EPD), maar ook BI, ontwikkeling van digitale faciliteiten voor medewerkers en interne digitalisering. In jouw rol ben je verantwoordelijk voor het formuleren en uitvoeren van ICT- en informatiebeleid binnen de organisatie. Informatieveiligheid en samenhang zijn hierin belangrijke onderwerpen.

Binnen het MT ben je medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van het organisatiebeleid en draag je zorg voor de implementatie daarvan.

Je houdt je bezig met strategische inkoop, bijvoorbeeld als het gaat om de aanschaf van nieuwe (medische) apparatuur en je participeert in de afspraken rondom zorginkoop met zorgverzekeraars. Je rol is breed als het gaat om de gebieden waar je verantwoordelijk voor bent, maar ook in de combinatie van strategie (je hoofd in de wolken) en zorgen voor operationele uitvoer (de voeten in de modder). Je vindt het leuk om continu te schakelen tussen deze niveaus en weet in te springen waar het werk dat vraagt; gezamenlijk werken voor het primaire doel van de organisatie.

## 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Integraal verantwoordelijk voor gehele bedrijfsvoering.
- Mede ontwikkelen van organisatiebeleid en organisatieverandering.
- Verantwoordelijk voor goed financieel beheer.
- Verantwoordelijk voor kwalitatief goede facilitering door de ondersteunende diensten.
- Voorbereiden en formuleren van beleid op het gebied van financiën & control en de ondersteunende diensten.
- Voorbereiden en formuleren van ICT- en informatiebeleid, gericht op informatieveiligheid en samenhang.
- Leidinggeven aan de afdelingen Financiën & Control, ICT en de Teamleider Ondersteuning.
- Verantwoordelijk voor strategische (zorg) inkoop.
- Onderhouden van contacten met diverse externe instanties zoals overheidsinstanties, ziekenhuizen, verzekeraars, accountants en leveranciers.
- Deelnemen aan projecten vanuit je expertise, in gevallen fungeren als projectleider.

#### 4. PROFIEL

- Hbo/wo werk- en denkniveau, in financiële of bedrijfskundige richting.
- Ervaring als Controller op MT niveau en medebepalend voor organisatiebeleid en implementatie hiervan of klaar voor deze stap.
- Leidinggevende ervaring in een dynamische omgeving.
- Kennis van en ervaring met financiering van zorginstellingen en (zorg) inkoop is een pré.
- Kennis van automatisering, informatiemanagement en kwaliteitssystemen is een pré.

#### 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Hands on
- Samenwerkingsgericht
- Analytisch
- Resultaatgericht
- Overtuigingskracht
- Organisatiesensitief
- Onafhankelijk
- Integer
- Humor
- Nieuwsgierig
- Reflectief

#### 6. DIAYSE CENTRUM GRONINGEN BIEDT JOU

Een mooie complete functie, waarin je zowel bijdraagt aan de strategie van de organisatie, als ook betrokken bent bij de dagelijkse uitvoer. Een brede insteek, waardoor je op veel fronten de organisatie ondersteunt om het primaire proces effectief en efficiënt te laten verlopen. Het betreft een fulltime functie van 36 uur per week. Deze functie wordt ingeschaald volgens FWG 70 CAO-Ziekenhuizen, definitieve inschaling aan de hand van kennis en ervaring. Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO-Ziekenhuizen met o.a. een pensioenvoorziening van PFZW, collectieve ziektekostenverzekeringen en een aantrekkelijk meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden. DCG is een organisatie met oog voor haar medewerkers, waar het binden en boeien van haar personeel al jaren een speerpunt is. Dit is terug te zien in het stimuleren van persoonlijke en professionele ontwikkeling en de faciliteiten die hiervoor ter beschikking worden gesteld. De medewerkers worden gestimuleerd persoonlijke verantwoordelijkheid te dragen voor hun eigen loopbaan en vitaliteit, gesteund door goed werkgeverschap vanuit DCG.



#### CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Nienke Rooda  
consultant  
06-2915 9797

[Nienke.rooda@beljonwesterterp.nl](mailto:Nienke.rooda@beljonwesterterp.nl)