

FUNCTIEPROFIEL

Operationeel Directeur "Beoogd Algemeen Directeur"



Standplaats: Ermelo (Aalsmeer)

1. ORGANISATIE

Koppe Begonia bestaat sinds 1910 en is uitgegroeid tot een bloeiend bedrijf met passie voor en kennis van begonia's. Vanuit 3 vestigingen (Aalsmeer, Ermelo en Odeceixe in Portugal) voorzien zij hun klanten over de hele wereld van bewortelde en onbewortelde stek van 60 verschillende rassen begonia.

Koppe Begonia ontwikkelt nieuwe begonia rassen en vermeerdert en bewortelt stekken volledig in eigen beheer op haar locaties. De focus op begonia stelt de ambitieuze organisatie in staat om de vermeerdering en beworteling van stek continue te optimaliseren, zodat ze jaarrond een kwaliteitsstek leveren. Zo verrassen zij de consument en vereenvoudigen zij de teelt voor de kwekers. Koppe staat dicht bij de kweker en investeert graag in lange termijn relaties met haar medewerkers, maar ook met kwekers, distributeurs, licentiepartners en leveranciers. Op deze manier borgen ze de leveringsbetrouwbaarheid en de kwaliteit die hun klanten van hen gewend zijn. Dit vraagt een hoge mate van samenwerking, kennisdeling, betrokkenheid en innovatie.

Koppe Begonia is een familiebedrijf, waarin ze op een betrokken manier met elkaar samenwerken in een collegiale sfeer en waar ze door tomeloze inzet en met passie elke dag weer het beste uit het bedrijf en elkaar halen.

Voor meer informatie zie ook: www.koppebegonia.nl



2. FUNCTIE

De ontwikkelingen bij Koppe Begonia staan niet stil en de organisatie bereidt zich voor op de nieuwe generatie binnen Koppe Begonia. De uitbreiding en versterking van het directieteam moet het voor de directeur-eigenaar mogelijk maken om vanaf 1 juli van dit jaar stapsgewijs terug te treden als actieve directeur. Zo kan hij met een gerust hart zijn mooie bedrijf medio juli 2022 overdragen aan het nieuwe directieteam. De intentie is dat de nieuwe operationeel directeur de rol van algemeen directeur op termijn zal gaan bekleden.

Het nieuwe directieteam zal worden gevormd door de algemeen directeur (directeur-eigenaar), de operationeel directeur en de commercieel directeur. De operationeel directeur geeft leiding en procesondersteuning aan de afdelingen planning, teelt en vermeerdering op de locaties Aalsmeer en Ermelo en Odeceixe in Portugal en is samen met de commercieel directeur voorzitter van het managementteam.

Als operationeel directeur ben je verantwoordelijk voor het opstellen en behalen van de korte en lange termijn operationele plannen en budgetten. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het meerjarenbeleid en de meerjarenbegroting van Koppe Begonia.

Met je team ben je voortdurend op zoek naar de optimalisatie van de productie(processen) en je waarborgt en bewaakt daarbij de kwaliteit en de leveringsbetrouwbaarheid. De operationele verantwoordelijkheid bestaat verder uit het bewaken, coördineren en optimaliseren van de productie(processen). Dit doe je door verbeteringen te initiëren en te sturen op budgetten, zodat er op de meest efficiënte en effectieve wijze wordt gewerkt.

Onder jouw inspirerende leiding stuur je, samen met de bedrijfsleiders, aan op een (kosten)efficiënte en effectieve stekproductie en beworteling. Dit doe je op basis van de ervaring en kennis die je hebt in de teelt van planten. Je coördineert en stimuleert de samenwerking tussen onze vestigingen in Nederland en Portugal om te komen tot onderlinge kennisuitwisseling en verdere integratie. Hierbij betrek je uiteraard ook de afdelingen planning en teelt. Tevens heb je een rol in relatiemanagement, contacten met overheden en andere partijen. Tenslotte weet je als operationeel eindverantwoordelijke als geen ander hoe je operationele problemen moet oplossen en je coacht en ondersteunt de medewerkers hierbij, zodat er een lerende organisatie ontstaat.

Je rapporteert, samen met de commercieel directeur, rechtstreeks aan de Algemeen Directeur (DGA) en je hebt gezamenlijk een belangrijke representatieve functie naar uiteenlopende externe contacten.

3. PROFIEL

Je bent als operationeel directeur een ondernemende en gedreven peoplemanager met een sterke focus op groei en kwaliteit. Vanuit kennis en ervaring weet je het bedrijf en de medewerkers verder te ontwikkelen en te ontplooiën. Op een mensgerichte wijze ben je ook in staat financieel te sturen, ambitieuze doelen te stellen en deze tevens vanuit een sterke teamspirit te behalen. Je bent communicatief sterk en je herkent je in de competenties besluitvaardig, gestructureerd en efficiënt.

Als operationeel directeur van Koppe Begonia ben je bovendien een geboren pragmatische leider en heb je een analytische en doortastende blik. Je hebt een hoog empathisch vermogen, bent nieuwsgierig, opbouwend kritisch met een open, onderzoekende, maar ook eigenwijze aanpak. In de dagelijkse aansturing ben je hands on en heb je een no nonsens houding.

Als geen ander weet jij het overzicht te houden en neemt op de juiste momenten 'afstand' tot bepaalde bedrijfsprocessen, waardoor borging daarvan vanzelfsprekend voor je is. Je weet je collega's op een coachende manier te stimuleren om het beste uit zichzelf te halen. Je communiceert helder en klantgericht met collega's, leveranciers en/of externe stakeholders zoals de overheid.

Daarnaast herkent de operationeel directeur zich in de volgende eisen en kwaliteiten:

- Afgeronde agrarische of bedrijfskundige opleiding op HBO niveau;
- Minimaal 5 jaar relevante ervaring op hetzelfde niveau binnen de tuinbouw;
- Ervaring in stekproductie is een pre;
- Goede communicatieve en leidinggevende vaardigheden;
- Kennis van Navision – Mprise Agriware en Excel is een pre;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift;
- Bekend met/passend in de couleur locale van de regio Ermelo.

4. HET AANBOD VAN KOPPE BEGONIA

Koppe Begonia bied je een zeer uitdagende functie bij een ambitieuze organisatie die volop in ontwikkeling is. Koppe Begonia heeft een prachtige geschiedenis en investeert volop in medewerkers, ICT en techniek om ook een mooie toekomst te waarborgen. Zo wordt het directie- en managementteam klaar gestoomd om het stokje over te gaan nemen.

De organisatie biedt een concurrerend arbeidsvoorwaardenpakket, waarbij de exacte inschaling afhankelijk is van de kennis en ervaring die je meebrengt.



Indien je vragen hebt over de functie, de organisatie of deze procedure kunt u contact opnemen met Geert-Jan Plette, senior consultant bij BeljonWesterterp via telefoonnummer 06-22421363 of geertjan.plette@beljonwesterterp.nl